

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบล กม.5 อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจรรสรร (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				วิธีการพัฒนา	หน่วยงานดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาส ๔		
๑. เทศบาลตำบล กม.5 มีการตั้งงบประมาณค่าใช้จ่ายใน ลงทะเบียนและค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ดังนี้ - โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาในสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง - โครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับที่มีลักษณะเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กร - โครงการฝึกอบรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ - โครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับการเพิ่มทักษะและยกระดับความพร้อมภาครัฐในสู่หน่วยงานดิจิทัล เป้าหมาย : เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้รับความรู้และมีการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของตนเอง ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๔๖๐,๐๐๐	←			→	จัดส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรม	ทุกส่วนราชการ
๒. โครงการฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยผ่านระบบ Online เป้าหมาย : เป็นการสนับสนุนการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และสามารถนำไปใช้กับงานของตนเองได้ ตัวชี้วัด : บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัดเทศบาล	ทุกส่วนราชการ

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจากรัฐ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				วิธีการพัฒนา	หน่วยงานดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาส ๔		
๓. กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้ได้รับคัดเลือก (จำนวน ๕ ราย)	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	การประชุมเชิงปฏิบัติการ	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัดเทศบาล
๔. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมในองค์กร เป้าหมาย : ส่งเสริมสนับสนุนการปลูกฝังด้วยระบบคุณธรรมจริยธรรม ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรในสังกัดที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	การประชุมเชิงปฏิบัติการ	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัดเทศบาล
๕. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เป้าหมาย : เพื่อให้เทศบาลมีโครงสร้างและภารกิจงานที่ไม่ซ้ำซ้อน และกำหนดกรอบอัตรากำลังให้ตรงอำนาจหน้าที่ ภารกิจงาน ตัวชี้วัด : เทศบาลตำบล กม.5 มีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ให้เหมาะสมกับส่วนราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	มีการประชุมร่วมกันสำหรับทุกส่วนราชการ	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัดเทศบาล