

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบล กม.5 อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาส ๔	
๑. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เป้าประสงค์ : ปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของแต่ละส่วนราชการให้เหมาะสม กับภารกิจงาน ตัวชี้วัด : จำนวนครั้งในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัดเทศบาล
๒. การจัดทำประกาศเทศบาลตำบล กม.5 เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ทราบถึงนโยบายของนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัด : บุคลากรในสังกัดได้รับทราบถึงนโยบายที่ทางเทศบาลกำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัดเทศบาล
๓. การจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างความโปร่งใสสามารถตรวจสอบในการบริหารงานบุคคล ตัวชี้วัด : พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีความเชื่อมั่นใน กระบวนการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ		↔		↔	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัดเทศบาล
๔. จัดทำประกาศเทศบาลตำบล กม.5 เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลา การมา ทำงานสายของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเพื่อประกอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เป้าประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรในสังกัดทราบถึงหลักเกณฑ์ของการปฏิบัติงานเพื่อใช้ ประกอบในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประกาศดังกล่าวที่ได้กำหนดไว้	ไม่ใช้งบประมาณ	↔				งานการ เจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัดเทศบาล