



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... เทศบาลตำบล กม.5 สำนักปลัดเทศบาล งานกาเจ้าหน้าที่

ที่ ปช ๕๒๕๐๑/๕

วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง... ขออนุมัติแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

เรียน นายกเทศมนตรีตำบล กม.5

ตามที่ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ดังนี้

๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน เทศบาลตำบล กม.5 ได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม เพื่อให้คำปรึกษา สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวน้ำเพชร ปู่ดำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- ไม่มีความเห็นคัดค้าน

(นางวันดี ปานน้อย)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบล กม.5

คัดค้าน ไม่คัดค้าน

พ.จ.อ.

(ศุภโชค อินทรเรือง)

ปลัดเทศบาลตำบล กม.5

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบล กม.5

(☒) อนุมัติ ดำเนินการ.....

(☐) ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....



(นายเกียรติศักดิ์ นุชนงค์)

นายกเทศมนตรีตำบล กม.5



คำสั่งเทศบาลตำบล กม.5
ที่ ๑๒/๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบล กม.5 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม ดังนี้

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบล กม.5 | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาลตำบล กม.5 | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการประปา | กรรมการ |
| ๘. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๙. นางสาวน้ำเพชร ปู่ดำ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่และอำนาจ

๑) ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓) ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔) ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕) คຸ້ມครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายเกียรติศักดิ์ นุชงค์)

นายกเทศมนตรีตำบล กม.5



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... เทศบาลตำบล กม.5 สำนักปลัดเทศบาล งานการเจ้าหน้าที่

ที่ ปข ๕๒๕๐๑/๘

วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง... รายงานผลกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบล กม.5

ตามที่ เทศบาลตำบล กม.5 สำนักปลัดเทศบาล โดยงานการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการจัดทำกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบล กม.5 (ชั้น ๒) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานในระดับองค์กร และเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม ไปแล้วนั้น

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการดำเนินการจัดกิจกรรมดังกล่าว โดยมีเข้าร่วมกิจกรรมฯ ดังนี้

๑. คณะผู้บริหาร จำนวน ๕ คน
๒. สมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๑๒ คน
๓. พนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาลที่ไม่สังกัดสถานศึกษา จำนวน ๒๒ คน
๔. พนักงานจ้าง จำนวน ๒๐ คน

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯดังกล่าว ได้รับทราบบทบาทของประมวลจริยธรรมจริยธรรม ไม่ว่าจะเป็นประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวน้ำเพชร ปู่ดำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นางวันดี ปานน้อย)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบล กม.5

พ.จ.อ.

(ศุภโชค อินทรเรือง)

ปลัดเทศบาลตำบล กม.5

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบล กม.5

(✓) ทราบ ดำเนินการ.....

() คำสั่งอื่น ๆ เนื่องจาก.....



(นายเกียรติศักดิ์ นุชนงค์)

นายกเทศมนตรีตำบล กม.5

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบล กม.๕ (ชั้น ๒) เทศบาลตำบล กม.๕ ได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีบุคลากรภายในเทศบาลตำบล กม.๕ ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างทุกคน เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๙ คน โดยมี นายเกียรติศักดิ์ นุชนงค์ ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบล กม.๕ เป็นประธานเปิด ซึ่งกิจกรรมครั้งนี้มีการส่งเสริมให้บุคลากรได้รับทราบรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรและสมาชิกสภาเทศบาลนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Dos & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบล กม.5 ได้มีประกาศประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบล กม.5 ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้ให้มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ โดยได้กำหนด แนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ กรณีการเรียกรับ และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์ อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน เทศบาลตำบล กม.5 จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบล กม.5 ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการให้มีความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กร ระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของเทศบาลตำบล กม.5 เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. เพื่อให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป

๔. เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ

๕. เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

๕. วิธีการดำเนินการ

มีการดำเนินการให้ความรู้เกี่ยวกับกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล งานการเจ้าหน้าที่

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ได้รับความรู้เกี่ยวกับการจัดกิจกรรมอบรม

(ลงชื่อ).....ผู้เขียน
(นางสาวน้ำเพชร ปู่ดำ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอ
(นางวันดี ปานน้อย)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ) พ.จ.อ.....ผู้เห็นชอบ
(ศุภโชค อินทรเรือง)
ปลัดเทศบาลตำบล กม.5

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบ
(นายภาคิม แสงดี)
รองนายกเทศมนตรีตำบล กม.5

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบ
(นายมานิตย์ จิตรชัยกาญจน์)
รองนายกเทศมนตรีตำบล กม.5

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติ
(นายเกียรติศักดิ์ นุชนงค์)
นายกเทศมนตรีตำบล กม.5



แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เทศบาลตำบล กม.5
อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ(Don'ts)
๑. ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	- ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานหรือผู้ที่มีส่วนได้เสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงานและ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น - ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในเรื่องต่าง ๆ และข้อมูลที่เป็นประโยชน์ให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย - การปฏิบัติหน้าที่ที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย	- แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข -ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้เสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม	- ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดีและประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสม ในฐานะที่เป็นข้าราชการ - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	- ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของศาสนาหรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่ เป็นธรรม

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ(Don'ts)
๓. มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ เสียสละปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	- ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบ ทั้งในหน้าที่ ราชการและการเป็น ข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความรอบคอบ รวดเร็วเต็มกำลังความสามารถและกล้า รับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจาก การปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการ ตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มี หน้าที่ในการตรวจสอบ - เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดย ไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ต่องานต่อองค์กรต่อรัฐบาลต่อ ประชาชนหรือต่อประเทศชาติ - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามีการกระทำที่ ขาดความ รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส
๔. ยึดถือประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของ ทางราชการ ประโยชน์ของประชาชน และประโยชน์ของประเทศชาติเป็นหลัก - ละเว้นการเรียก รับ หรือดำเนินการ ใด ๆ ที่ ประสงค์จะให้ตนเองได้รับ ประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	- ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติ หน้าที่ มีอคติต่องานในหน้าที่ หรืองาน ที่ต้องปฏิบัติหรือมีอคติต่อเพื่อนร่วมงาน องค์กร รัฐบาล หรือต่อประชาชน - ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของ ตนเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ ส่วนรวม - ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามีการกระทำที่นำความคิดเห็น ส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ(Don'ts)
๕. การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ	- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม - ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการ - ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนดไว้ และทักท้วงเมื่อพบเห็นการกระทำที่ไม่ตรงตามระเบียบ กฎหมาย	- ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการปฏิบัติราชการ - แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ดีที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง - มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปล่อยปละเลเยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง	- บริการข้อมูลข่าวสาร และอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการ อย่างถูกต้อง และไม่บิดเบือนจากความจริง - มีการประชาสัมพันธ์ข่าวสารให้ประชาชนได้รับทราบอยู่ตลอดเวลาด้วยเสียงตามสายของหน่วยงาน และช่องทางอื่น ๆ	- ปล่อยปละเลเยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่เต็มความสามารถ หรือปฏิบัติหน้าที่ตามความพึงพอใจส่วนตัว - ละเลยหรือเพิกเฉยไม่รวบรวมข้อมูลประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบ

(ลงชื่อ) พ.จ.อ.  ผู้ตรวจสอบ
(ศุภโชค อินทรเรือง)
ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบล กม.5

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติ
(นายเกียรติศักดิ์ นุชนงค์)
ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบล กม.5