



ประกาศเทศบาลตำบล กม.5

เรื่อง แก้ไขกำหนดจำนวนครั้งของการลา การมาทำงานสาย
ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน

ตามที่เทศบาลตำบล กม. 5 ได้มีประกาศเทศบาลตำบล กม.5 กำหนดจำนวนครั้งของการลา การมาทำงานสาย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยกำหนดไว้ว่าครั้งปีที่แล้วมาลาป่วยและลากิจส่วนตัวไม่เกิน ๒๓ วันทำการ และการมาทำงานสาย ครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่เกิน ๕ ครั้ง นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล และการมาปฏิบัติราชการหรือการลาหยุดราชการแต่ละครั้งจำเป็นต้องพิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็น แห่งการลาทุกครั้ง โดยให้คำนึงถึงการให้บริการประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ จึงขอปรับลดการลาป่วยและลากิจส่วนตัว ดังนี้

- | | |
|--------------------------------|---|
| ๑. การลาป่วยและการลากิจส่วนตัว | ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่เกิน ๑๕ วันทำการ |
| ๒. การมาทำงานสาย | ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่เกิน ๕ วันทำการ |

ทั้งนี้ การลาตามข้อ ๑ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีวันลาไม่เกินสิบห้าวันทำการ แต่ไม่รวมวันลาป่วยซึ่ง จำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานในคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ และลาป่วยเพราะประสบ อันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่

อนึ่ง กรณีพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ใดที่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง ที่กำหนดตามข้อ ๑ และข้อ ๒ แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลสมควรให้ชี้แจงเหตุผลพร้อมเอกสาร หลักฐานประกอบเป็นการเฉพาะรายได้ ยกเว้นการขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละครั้ง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสมคิด วอทอง)

นายกเทศมนตรีตำบล กม.5