



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ ปช ๕๒๕๐๑/

วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลโครงการเสริมสร้างเพิ่มพูนทักษะประสบการณ์ และคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบล กม.5

เรียน นายกเทศมนตรีตำบล กม.5

ตามที่สำนักปลัดเทศบาล งานการเจ้าหน้าที่ ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างเพิ่มพูนทักษะประสบการณ์ และคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบล กม.5 ในวันอังคารที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบล กม.5 ไปแล้วนั้น

บัดนี้ สำนักปลัดเทศบาล งานการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการจัดทำโครงการดังกล่าวตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลโครงการเสริมสร้างเพิ่มพูนทักษะประสบการณ์ และคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบล กม.5

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวน้ำเพชร ปู่คำ)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(นางวันดี ปานน้อย)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบล กม.5

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(นายสมพงษ์ ศิรินันท์)
ปลัดเทศบาลตำบล กม.5

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบล กม.5

(ลงชื่อ)



(นายสมคิด วอทอง)

นายกเทศมนตรีตำบล กม.5

รายงานผลโครงการเสริมสร้างเพิ่มพูนทักษะประสบการณ์ และคุณธรรม
จริยธรรมในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล
พนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้างเทศบาลตำบล กม.5
เทศบาลตำบล กม.5 อำเภอเมือง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ในวันอังคารที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.



สำนักปลัดเทศบาล งานการเจ้าหน้าที่
เทศบาลตำบล กม.5

สรุปผลการดำเนินการ
โครงการเสริมสร้างเพิ่มพูนทักษะประสบการณ์ และคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
ของคณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบล กม.5
เทศบาลตำบล กม.5 อำเภอเมืองฯ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ในวันอังคารที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๑. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบล กม.5 เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน มีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น รวมถึงการพัฒนาท้องถิ่น การให้บริการและอำนวยความสะดวกกับประชาชนในทุกๆด้าน ไม่ว่าจะเป็นด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน พัฒนารายได้ สาธารณูปโภค ส่งเสริมสุขภาพอนามัย ส่งเสริมคุณภาพชีวิต บำรุงรักษาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ฯลฯ เพื่อให้การดำเนินการภายใต้ระบบการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นการทำงานเพื่อการบริการประชาชนให้ดียิ่งขึ้น คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาล จึงจำเป็นต้องได้รับการเสริมสร้างเพิ่มพูนทักษะประสบการณ์ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ ไม่ว่าจะเป็น การนำเอาความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการและสมรรถนะ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพประสิทธิผลและเกิดประโยชน์สูงสุด ประกอบกับต้องมีคุณธรรมจริยธรรมมีจิตสำนึกและมีทัศนคติที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อองค์กร ต่อท้องถิ่นและผู้มาติดต่อทั้งภายในและภายนอกสร้างบรรยากาศที่ดีเป็นกันเอง

ดังนั้น เทศบาลตำบล กม.5 จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างเพิ่มพูนทักษะประสบการณ์ และคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาล เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ มีจิตสำนึกและมีทัศนคติที่ดี มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล สามารถนำมาปรับปรุงประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กร พัฒนาท้องถิ่น ให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า

๒.วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และแนวความคิดในการปฏิบัติงานมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาคน พัฒนางานให้เกิดประโยชน์

๒.๒ เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลและตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

๒.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง มีวิสัยทัศน์ และทัศนคติที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อองค์กร ต่อท้องถิ่น

๒.๔ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้คณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง มีจิตสำนึกและมีทัศนคติที่ดี

๒.๕ เพื่อเสริมสร้าง เพิ่มพูนทักษะเพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างได้รับความรู้ในการปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓. เป้าหมาย

๓.๑ คณะผู้บริหาร

๓.๒ สมาชิกสภาเทศบาล

๓.๓ พนักงานเทศบาล

๓.๔ พนักงานจ้าง/ลูกจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบล กม.5

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๗. วิธีการดำเนินงาน

๗.๑ จัดทำบันทึกขออนุมัติจัดทำโครงการ

๗.๒ เขียนโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ

๗.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน

๗.๔ กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการฝึกอบรม

๗.๕ ติดต่อประสานไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งในส่วนวิทยาการเพื่อบรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๗.๖ ดำเนินการตามโครงการและตามกำหนดการที่วางไว้

๗.๗ ประเมินผลโครงการและสรุปผลการประเมินเสนอนายกเทศบาล

๘. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบล กม.5

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบล กม.5 ตำบลอ่าวน้อย อำเภอมือง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๑๐. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินการ ประเภทค่าใช้จ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการเสริมสร้างเพิ่มพูนทักษะประสบการณ์และคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบล กม.5 ตั้งงบประมาณไว้ ๕๐,๐๐๐.- บาท

๑๑. การติดตามและประเมินผล

๑๑.๑ ประเมินผลจากความร่วมมือและการเข้าร่วมประชุมของบุคลากรในองค์กร

๑๑.๒ ประเมินผลความพึงพอใจโดยใช้แบบสอบถาม

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบล กม.5 สามารถนำความรู้ ความสามารถ ทักษะแนวความคิด นำมาปรับปรุงและพัฒนางาน ตลอดจนหน้าที่ที่รับผิดชอบให้ดีขึ้น และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๑๒.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบล กม.5 มีวิสัยทัศน์ และทัศนคติที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อองค์กร และท้องถิ่น

๑๒.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบล กม.5 มีจิตสำนึกที่ดีต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กรและปฏิบัติตามกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

กำหนดการโครงการเสริมสร้างเพิ่มพูนทักษะประสบการณ์ และคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของคณะ
ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบล กม.5
เทศบาลตำบล กม.5 อำเภอเมือง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ในวันอังคารที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบล กม.5 (ชั้น ๒)

วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรม
เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๐ น.	ชี้แจงวัตถุประสงค์
เวลา ๐๘.๔๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิด โดยนายสมคิด วอทอง นายกเทศมนตรีตำบล กม.5
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	อบรมเรื่อง บทบาทหน้าที่/การปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผล สัมฤทธิ์และบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร โดยวิทยากร นายสุเทพ มลสวัสดิ์ ห้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	อบรมเรื่อง คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของ ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง โดยวิทยากรนายสุเทพ มลสวัสดิ์ ห้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

หมายเหตุ - พักรับประทานอาหารว่างเวลา ๑๐.๐๐-๑๐-๑๕ น.
- เวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

(เอกสารแนบท้าย)

รายละเอียดค่าใช้จ่าย

กำหนดการโครงการเสริมสร้างเพิ่มพูนทักษะประสบการณ์ และคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของคณะ

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบล กม.5

เทศบาลตำบล กม.5 อำเภอเมือง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ในวันอังคารที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบล กม.5 (ชั้น ๒)

๑. ค่าป้ายไวนิลโครงการ ขนาด ๑.๒๐ x ๒.๕๐ เมตร จำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน ๔๕๐.- บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓ มื้อ ฤๅละ ๒๕ บาท จำนวน ๕๙ คน เป็นเงิน ๓,๔๗๕.- บาท
- ขนมสาคูเปียกมะพร้าวอ่อน/ข้าวโพด/เผือก
 - ขนาดโดนัทจิ๋ว
 - น้ำดื่ม
๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๓ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐.- บาท
๔. ค่าวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการอบรม
- แผ่นอ่อนแบบกระดุม ขนาด A๔ จำนวน ๕๙ แผ่นๆ ละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๘๘๕.- บาท
 - สมุดปกอ่อน จำนวน ๕๙ เล่มๆ ละ ๕ บาท เป็นเงิน ๒๙๕.- บาท
 - ปากกาสีน้ำเงิน จำนวน ๕๙ ด้ามๆ ละ ๕ บาท เป็นเงิน ๒๙๕.- บาท
- รวมเป็นเงิน ๕,๒๐๐.- บาท

หมายเหตุ : (ทุกรายการสามารถดัดแปลงกันได้)

สรุปจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างเพิ่มพูนทักษะประสบการณ์ และคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบล กม.5

เทศบาลตำบล กม.5 อำเภอเมือง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ในวันอังคารที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบล กม.5 (ชั้น ๒)

๑. นายสมคิด	วอทอง	นายกเทศมนตรีตำบล กม.5
๒. นายไพศาล	แสงทอง	รองนายกเทศมนตรีตำบล กม.5
๓. นายอำพัน	ชุมแอ่น	รองนายกเทศมนตรีตำบล กม.5
๔. นายสมบัติ	เนินทราย	เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบล กม.5
๕. นายสุธี	ลิ้มปะวงสานนท์	ประธานสภาเทศบาลตำบล กม.5
๖. นายภาคิม	แสงดี	รองประธานสภาเทศบาลตำบล กม.5
๗. นายเกียรติศักดิ์	นุชนงค์	สมาชิกสภาเทศบาลตำบล กม.5
๘. นายมานิตย์	จิตรชัยกาญจน์	สมาชิกสภาเทศบาลตำบล กม.5
๙. นายสมนึก	ลิ้มปะวงสานนท์	สมาชิกสภาเทศบาลตำบล กม.5
๑๐. นายสามารถ	อยู่ประจำ	สมาชิกสภาเทศบาลตำบล กม.5
๑๑. นายประจักษ์	ศรีอำไพ	สมาชิกสภาเทศบาลตำบล กม.5
๑๒. นายประยงค์	สังข์ศิริ	สมาชิกสภาเทศบาลตำบล กม.5
๑๓. นายสุนัน	หาญกล้า	สมาชิกสภาเทศบาลตำบล กม.5
๑๔. นายประเทือง	ช่วยพิพัย	สมาชิกสภาเทศบาลตำบล กม.5

๑๕. นายประมุข	สุดพิพัฒน์	สมาชิกสภาเทศบาลตำบล กม.5
๑๖. นายสมพงษ์	ศิรินันท์	ปลัดเทศบาลตำบล กม.5
๑๗. นางวันดี	ปานน้อย	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
๑๘. นางสาวน้ำเพชร	ปุดา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๑๙. นางสาวนิรภัก	สังฆรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๒๐. นายสมเกียรติ	โชคศิริกร	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ
๒๑. นางสาวพิชชา	ปัตเมธ	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
๒๒. นายสมชาย	อู่ยงสถิตย์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน
๒๓. นายอาคม	อำพันแสง	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน
๒๔. นางจุรีรัตน์	ศรีวิสุทธิ์	ผู้อำนวยการกองคลัง
๒๕. นางนฤมล	อุปกิจ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๒๖. นางวรรณมา	สุขประเสริฐ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๒๗. นายนิพนธ์	ภมรสูตร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๒๘. นายสมคิด	พรรณไวย	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข
๒๙. นางสาวพิชญภา	ศิริวัฒน์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๓๐. นางสาววรรณภา	คำบังกลาง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๓๑. นางสาวพรพรรณ	เกตุรักษา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๓๒. นางกานดา	ลอยบ้านแพ้ว	ครู ค.ศ.๓
๓๓. นางสาวสมร	ลักษณะลาวัลย์	ครู ค.ศ.๓
๓๔. นายเสรี	สำราญมย์	ลูกจ้างประจำ
๓๕. นางสาวนัทธมน	พิชิตมโน	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๓๖. นางนิภาพร	แดงโชติ	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๓๗. นางณัชยาภา	บุษบา	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๓๘. นายชัย	จันทร์ศรีสกุล	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๓๙. นางสาวนันทนา	วิเชียรฉาย	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๔๐. นางสาวรัชฎา	น้ำกลั่น	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๔๑. นางสาวนกร	แดงไสว	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๔๒. นางสาวสุฤดี	ทองมี	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๔๓. นายบุญเอก	อ่วมอ่วม	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๔๔. นายเอกชัย	ทับทิมทอง	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๔๕. นายสมหมาย	ทองมี	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๔๖. นายอมร	ยิ้มใหญ่	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๔๗. นายอิทธิศักดิ์	ลักษณะลาวัลย์	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๔๘. นายพรหมมินทร์	ทองคำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๔๙. นางธัญญา	ชุมจิตต์	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๕๐. นายประดิษฐ์	โสภา	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๕๑. นางเขาวนา	ครุฑยักข์	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๕๒. นางสาวเจนจิรา	สายคล้าย	พนักงานจ้างตามภารกิจ

โครงการเสริมสร้างเพิ่มพูนทักษะประสบการณ์ และคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบล กม.5 มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๕๒ คน จากกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ จำนวน ๕๙ คน มีผู้เข้าร่วมโครงการคิดเป็นร้อยละ ๘๘.๑๔

สรุปผลการฝึกอบรม

วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๔๐ - ๐๙.๐๐ น.

พิธีเปิดการอบรม โดย นายสมคิด วอทอง นายกเทศมนตรีตำบล กม.5

เทศบาลตำบล กม.5 เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน มีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น รวมถึงการพัฒนาท้องถิ่น การให้บริการและอำนวยความสะดวกกับประชาชนในทุกๆด้าน ไม่ว่าจะเป็นด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน พัฒนารายได้ สาธารณูปโภค ส่งเสริมสุขภาพอนามัย ส่งเสริมคุณภาพชีวิต บำรุงรักษาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ฯลฯ เพื่อให้การดำเนินการภายใต้ระบบการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นการทำงานเพื่อการบริการประชาชนให้ดียิ่งขึ้น คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาล จึงจำเป็นต้องได้รับการเสริมสร้างเพิ่มพูนทักษะประสบการณ์ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ ไม่ว่าจะเป็น การนำเอาความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการและสมรรถนะ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพประสิทธิผลและเกิดประโยชน์สูงสุด ประกอบกับต้องมีคุณธรรมจริยธรรมมีจิตสำนึกและมีทัศนคติที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อองค์กร ต่อท้องถิ่นและผู้มาติดต่อทั้งภายในและภายนอกสร้างบรรยากาศที่ดีเป็นกันเอง

ดังนั้น เทศบาลตำบล กม.5 จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างเพิ่มพูนทักษะประสบการณ์ และคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาล เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ มีจิตสำนึกและทัศนคติที่ดี มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล สามารถนำมาปรับปรุงประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กร พัฒนาท้องถิ่น ให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า

๒.วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และแนวความคิดในการปฏิบัติงานมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาคน พัฒนางานให้เกิดประโยชน์

๒.๒ เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลและตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

๒.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง มีวิสัยทัศน์ และทัศนคติที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อองค์กร ต่อท้องถิ่น

๒.๔ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้คณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง มีจิตสำนึกและมีทัศนคติที่ดี

๒.๕ เพื่อเสริมสร้าง เพิ่มพูนทักษะเพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างได้รับความรู้ในการปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓. เป้าหมาย

๓.๑ คณะผู้บริหาร

๓.๒ สมาชิกสภาเทศบาล

๓.๓ พนักงานเทศบาล

๓.๔ พนักงานจ้าง/ลูกจ้าง

บรรยาย เรื่อง บทบาทหน้าที่/การปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลสัมฤทธิ์และบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร และเรื่อง คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง วิทยากร นายสุเทพ มลสวัสดิ์ ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ปัจจัยสำคัญในการพัฒนาอปท.

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) (รัฐธรรมนูญ, ประชาธิปไตย)
๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (๕ ปี) ,EEC,เมืองหลัก/เมืองรอง
๓. เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
๔. แผนยุทธศาสตร์/แผนแม่บทต่างๆ
๕. แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด/แผนพัฒนาจังหวัด/แผนพัฒนาอำเภอ
๖. การกีดตามกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับอปท./กฎหมายจัดตั้งอปท.(อำนาจ/หน้าที่)
๗. การกีดถ่ายโอน ๒๕๔ การกีด
๘. แผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชน
๙. แผนพัฒนาอปท.
๑๐. แผนประชาคม

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)

กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)

เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนา ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงนำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุขและตอบสนองต่อการบรรลุซึ่ง ผลประโยชน์แห่งชาติ ในการที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างรายได้ระดับสูงเป็นประเทศพัฒนาแล้ว และสร้าง ความสุขของคนไทย สังคมมีความมั่นคง เสมอภาคและเป็นธรรม ประเทศสามารถแข่งขันได้ในระบบเศรษฐกิจ โดย ต้องมีความมั่นคง การสร้างความสามารถในการแข่งขัน การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน การสร้างโอกาส ความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การปรับ สดุดและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (๕ ปี) ,EEC,เมืองหลัก/เมืองรอง

การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ การบริหารจัดการในภาครัฐการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย การสร้างความเป็นธรรมและความเสมอภาคในสังคม การพัฒนา โครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจแข่งขันได้อย่างยั่งยืน การพัฒนา วิทยาศาสตร์เทคโนโลยีวิจัยและนวัตกรรม การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน การ พัฒนาภาคเมืองและพื้นที่เศรษฐกิจ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคงและ ยั่งยืน ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

๓. เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

๑. ขจัดความยากจน
๒. ขจัดความอดอยากสร้างความมั่นคงทางอาหาร
๓. ส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของทุกคน
๔. ส่งเสริมโอกาสในการเรียนรู้
๕. สร้างความเท่าเทียมทางเพศสตรีและเด็กหญิงทุกคน
๖. จัดการน้ำอย่างยั่งยืนและพร้อมใช้สำหรับทุกคน
๗. ให้ทุกคนเข้าถึงพลังงานที่ยั่งยืนได้ตามกำลังของตน
๘. ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ยั่งยืน
๙. ส่งเสริมอุตสาหกรรมที่ยั่งยืนและนวัตกรรม
๑๐. ลดความเหลื่อมล้ำทั้งภายในและระหว่างประเทศ

๑๑. สร้างเมืองและการตั้งถิ่นฐานที่ปลอดภัย
๑๒. สร้างรูปแบบการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน
๑๓. ดำเนินการอย่างเร่งด่วนเพื่อแก้ปัญหาโลกร้อน
๑๔. อนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรทางทะเลอย่างยั่งยืน
๑๕. ส่งเสริมการใช้ประโยชน์ที่ยั่งยืนของระบบนิเวศบนบก
๑๖. ส่งเสริมสันติภาพและการเข้าถึงระบบยุติธรรมอย่างเท่าเทียมกัน
๑๗. สร้างความร่วมมือระดับสากลต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

๔. แผนยุทธศาสตร์/แผนแม่บทต่างๆ

มุ่งสร้างท้องถิ่นไทยให้เข้มแข็งก้าวสู่ประเทศไทย ๔.๐ อย่างมั่นคง ตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครอง พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ โดยนำยุทธศาสตร์ต่างๆมาใช้ เช่น ยุทธศาสตร์ที่ ๑-๖

๕. แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด/แผนพัฒนาจังหวัด/แผนพัฒนาอำเภอ

การจัดทำกลุ่มจังหวัดและจังหวัดที่เป็นศูนย์ปฏิบัติการกลุ่มจังหวัด ลงสู่แผนพัฒนาจังหวัด และแผนพัฒนาอำเภอ

๖. การกิจตามกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับอปท./กฎหมายจัดตั้งอปท.(อำนาจ/หน้าที่)

- ๖.๑ บริการสาธารณะ
- ๖.๒ โครงสร้างพื้นฐาน
- ๖.๓ คุณภาพชีวิต/ความเป็นอยู่
- ๖.๔ การสาธารณสุข
- ๖.๕ การศึกษา
- ๖.๖ การสาธารณสุข

๗. การกิจถ่ายโอน ๒๕๔ การกิจ

- การกิจถ่ายโอน ประกอบด้วย
- ด้านโครงสร้างพื้นฐาน
 - ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต
 - ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
 - ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว
 - ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม
 - ด้านศิลปะ วัฒนธรรมจารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๘. แผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชน

แผนชุมชน หมายถึง กิจกรรมพัฒนาที่เกิดขึ้นจากคนในชุมชนที่มีการรวมตัวกัน เพื่อจัดทำแผนขึ้นมาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาชุมชนหรือท้องถิ่นของตนเอง ให้เป็นไปตามที่ ต้องการและสามารถแก้ปัญหาที่ชุมชนเผชิญอยู่ร่วมกันได้โดยคนในชุมชนได้ มาร่วมกันคิดร่วมกำหนดแนวทาง และกิจกรรมการพัฒนาของชุมชน โดยยึดหลักการพึ่งพาตนเองลดการพึ่งพิง ภายนอกด้วยการคำนึงถึงศักยภาพ ทรัพยากร ภูมิปัญญาวิถีชีวิต วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม ในท้องถิ่นเป็นหลัก ซึ่งบางกิจกรรมที่ชุมชนไม่สามารถทำได้ ก็สามารถขอรับการสนับสนุนจาก หน่วยงานภายนอกได้โดยชุมชนเสนอแผนชุมชนเข้าเป็นแผนของอปท. หรือแผนงาน/โครงการของราชการได้ แผนชุมชนมีชื่อเรียกแตกต่างกันตามความเข้าใจของแต่ละท้องถิ่น อาทิแผนแม่บทชุมชน แผนชุมชนพึ่งตนเอง แผนชีวิต เป็นต้น การบูรณาการแผนชุมชน หมายถึงวิธีการร่วมมือกันทำงานของหน่วยงานสนับสนุนการพัฒนาภายนอกชุมชนทุกภาคส่วน โดยยึดหลักการให้พื้นที่เป็นตัวตั้งชุมชนเป็นศูนย์กลางชาวบ้าน เป็นเจ้าของเรื่อง โดยใช้กระบวนการจัดทำแผนชุมชนเป็นเครื่องมือดำเนินกิจกรรมพัฒนาให้เป็นไปตามความต้องการของ

ชุมชน มากกว่าวัตถุประสงค์ของหน่วยสนับสนุน การบูรณาการ มีทั้งบูรณาการ ด้านกลไก/บุคลากรกระบวนการและเครื่องมือแผนงานและงบประมาณ

๙. แผนพัฒนาอปท.

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจ ฉบับที่ ๑๒ THAILAND ๔.๐ ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาของอปท.ในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาอปท. ต้องมีเป้าหมาย มีกลยุทธ์ แผนงาน และผลผลิต/โครงการ

๑๐. แผนประชาคม

ประชาคมเกิดเมื่อสมาชิกชุมชนที่มีความเข้าใจ เรื่องสิทธิ เสรีภาพความเสมอภาคของพลเมือง ซึ่งเป็นสิทธิและหน้าที่ของประชาชนในระบอบประชาธิปไตย ทำให้เกิดความคิด ความตระหนัก ถึงเรื่องต่าง ๆ ที่เป็นปัญหาหรือจะเป็นความเดือดร้อนของชุมชนที่ใกล้ตัวหรืออนาคตหรือเป็นเรื่องความคิดสร้างสรรค์ที่จะให้มันขึ้นในชุมชน เพื่อประโยชน์ของชุมชนโดยรวม สมาชิกชุมชนก็จะรวมตัวกันเพื่อช่วยทำรูปของประชาชน ทำไมต้องมีประชาคม ชุมชนเป็นของสมาชิกทุกคนในชุมชน เมื่อมีสถานการณ์หรือปัญหาใดก็ย่อมเป็นทั้งสิทธิ หน้าที่ เสรีภาพ โดยชอบของสมาชิกหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในชุมชนทุกคนมาร่วมกันคิด ร่วมกันทำ โดยมีประชาคมเป็นที่ให้โอกาสแก่สมาชิกของชุมชนมีหน้าที่ร่วมกันทำโครงการ

หลักปฏิบัติราชการที่ควรรู้

๑. ตั้งใจจริง
๒. อิงธรรมะ
๓. สะผลประโยชน์
๔. โปร่งวิชาการ
๕. ทำงานเป็นระบบ
๖. คบทุกฝ่าย
๗. ขยายประชาธิปไตย
๘. หันสมัยเป็นนิมิต
๙. คู่ชีวิตเป็นสุข

หลักปฏิบัติราชการที่ดี

๑. ดำเนินการทำงานตามหลัก TRANG ประกอบด้วย
 - T คือ TEAM
 - R คือ RESPONSIBILITY/RELATION
 - A คือ ABILITY/ACTIVE
 - N คือ NETWORK
 - G คือ GO ON
๒. การทำงานให้แตกต่างจากคนอื่น เพื่อประโยชน์ของประชาชน
๓. จะต้องมีการจัดระบบการทำงาน
๔. การทำงานจะต้องมีเจ้าภาพ
๕. ยึดหลักคำขวัญที่ว่า รู้หน้าที่ มีวินัย ใจอาสา ร่วมพัฒนา

สิ่งที่ควรพิจารณาในการปฏิบัติงาน

๑. ถูกกฎหมาย/ถูกต้อง/ถูกต้อง
๒. ความประหยัด
๓. ความคุ้มค่า/สมประโยชน์
๔. ชื่อสัตย์/ทุจริต

๕. เจตนาสุจริต
๖. รอบคอบ
๗. โปร่งใส
๘. เทียงธรรม
๙. กล้าหาญ
๑๐. หลักธรรมาภิบาล
๑๑. การมีส่วนร่วมได้เสีย
๑๒. ประสิทธิภาพประสิทธิผล
๑๓. ความเสียหาย
๑๔. ประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง
๑๕. ความรับผิดชอบทางละเมิด/อาญา/วินัย

ข้าราชการ ต้องมี

คุณธรรม คือ คุณสมบัติที่ดี ความเป็นไปเที่ยงตรง-ความรู้

จริยธรรม คือ แนวทางแห่งความประพฤติ/หลักแห่งความประพฤติ

ความสำคัญ คือ มีหลักจะทำงานให้สัมฤทธิ์ผล/คนมีความสุข/ไม่สร้างความเดือดร้อนให้ผู้อื่น/บ้านเมืองพัฒนา

แนวคิด/หลักการ/เหตุผล

๑. คีล ๕/ธรรมะ๕/เบญจศีล/เบญจธรรม

- (๑) เว้นฆ่าสัตว์-มีเมตตากรุณา
- (๒) เว้นลักทรัพย์-เลี้ยงชีวิตถูกต้อง
- (๓) เว้นประพฤติดัด-สำรวมในกาม ในกรรม
- (๔) เว้นพูดเท็จ-พูดแต่คำสัตย์-เรื่องจริง
- (๕) เว้นดื่มมึนเมา-มีสติ รักษาตนเสมอ

๒. อิทธิบาท ๔

- (๑) ฉันทะ
- (๒) วิริยะ
- (๓) จิตตะ
- (๔) วิมังสา

๓. พรหมวิหาร ๔

(๑) เมตตา คือ ความรักใคร่ ความปรารถนาดีอยากให้ผู้อื่นมีความสุข มีความคิดที่จะทำประโยชน์แก่ผู้อื่น เช่น มีความรักใคร่ต่อพี่น้อง ต่อเพื่อนต่อคนอื่น ไม่ต้องการให้เขาประสบความทุกข์ ความลำบาก

(๒) กรุณา คือ ความสงสารคิดจะช่วยให้ผู้อื่นพ้นทุกข์ เป็นความรู้สึกรู้สึกเห็นอกเห็นใจ เมื่อเห็นผู้อื่นประสบความทุกข์ก็คิดหาทางช่วยเหลือ เห็นสุนัขถูกรถชนได้รับบาดเจ็บก็นำไปรักษาพยาบาล ให้อาหาร ดูแลจนสามารถช่วยตนเองได้

(๓) มุทิตา คือ การพลอยยินดีเมื่อเห็นผู้อื่นได้ดี มีความสุข ประสบความสำเร็จเจริญก้าวหน้า เช่น เมื่อเพื่อนสอบได้คะแนนดีก็พลอยยินดีด้วย

(๔) อุเบกขา คือ การวางเฉย มีใจเป็นกลาง ไม่เอนเอียงด้วยความรักและความชังไม่ดีใจหรือเสียใจเมื่อผู้อื่นประสบกับปัญหา โดยที่ตนเองไม่สามารถช่วยเหลือได้ หรือถ้าช่วยเหลือแล้วจะเสียความเป็นธรรมก็รู้จักวางเฉย วางใจเป็นกลาง ไม่เข้าเติม เช่น เมื่อเห็นเพื่อนสอบตกก็ไม่เข้าเติม

๔. สังคหวัตถุ ๔

ธรรมสำหรับการครองใจคน สร้างไมตรี มี ๔ ประการ

๑. ทาน คือ การให้แบ่งปันสิ่งของที่ควรให้
๒. ปิยวาจา คือ การเจรจากันด้วยถ้อยคำที่สุภาพ
๓. อัตถจริยา คือ การประพฤติสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อกัน
๔. สมานัตตตา คือ การทำตนเสมอต้นเสมอปลาย

ปัญหาสังคมไทย ๑๓ ประการ

๑. อาชญากรรมมาเป็นอันดับ ๒ ของโลก
๒. ฟุ้งเฟ้อฟุ่มเฟือย ชอบบริโภคไม่ชอบผลิต ไม่ชอบทำงาน
๓. มีหนี้สินทั้งระดับบุคคล ครอบครัว – ประเทศ
๔. ไม่สนใจประโยชน์ส่วนร่วม/ชอบเห็นแก่ตัว
๕. ชอบความโก้โก้ โอ้อวด นิยมวัตถุ
๖. ชอบสนุกสนานรื่นเริงเป็นหลัก
๗. ขาดระเบียบ/ไม่รักษาความสะอาด
๘. ขาดความรับผิดชอบ – ชีวิต/งาน/ครอบครัว/สังคม
๙. ทุจริต/คอรัปชั่น
๑๐. ชอบอวดบุญเป็นหลัก
๑๑. มีความยากจนขาดแคลน โรคภัยไข้เจ็บ ไร้ขาดการศึกษา (โง่ จน เจ็บ)
๑๒. ว่างาน ไม่ชอบทำงาน/เปลี่ยนงานบ่อย
๑๓. ทำงานเป็นทีมไม่ได้/เก่งคนเดียว

สิ่งที่ควรพิจารณาในการปฏิบัติงาน

๑. ถูกกฎหมาย/ถูกต้อง/ถูกใจ
๒. ความประหยัด
๓. ความคุ้มค่า/สมประโยชน์
๔. ชื่อสัตย์/ทุจริต
๕. เจตนาสุจริต
๖. รอบคอบ
๗. โปร่งใส
๘. เที่ยงธรรม
๙. กล้าหาญ/ปราศจากอคติ
๑๐. หลักธรรมาภิบาล
๑๑. การมีส่วนได้เสีย
๑๒. ประสิทธิภาพประสิทธิผล
๑๓. ความเสียหาย
๑๔. ประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง
๑๕. ความรับผิดชอบละเมิด/อาญา/วินัย

หลักปฏิบัติราชการที่ควรรู้

๑. ตั้งใจจริง
๒. อิงธรรมะ
๓. ละผลประโยชน์
๔. โปรตวิชาการ

๕. ทำงานเป็นระบบ
๖. ควบคุมฝ่าย
๗. ขยายประชาธิปไตย
๘. หันสมัยเป็นนิมิต
๙. คู่ชีวิตเป็นสุข

สิ่งที่ควรพิจารณาในการปฏิบัติงาน

๑. ถูกกฎหมาย/ถูกต้อง/ถูกใจ
๒. ความประหยัด
๓. ความคุ้มค่า/สมประโยชน์
๔. ชื่อสัตย์/ทุจริต
๕. เจตนาสุจริต
๖. รอบคอบ
๗. โปร่งใส
๘. เทียบธรรม
๙. กล้าหาญ/ปราศจากอคติ
๑๐. หลักธรรมาภิบาล
๑๑. การมีส่วนร่วมได้เสีย
๑๒. ประสิทธิภาพประสิทธิผล
๑๓. ความเสียหาย
๑๔. ประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง
๑๕. ความรับผิดชอบละเมิด/อาญา/วินัย

สรุปผลการประเมินโครงการ

โครงการเสริมสร้างเพิ่มพูนทักษะประสบการณ์ และคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบล กม.5 มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๒ คน ในวันอังคารที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

สรุปแบบประเมินความพึงพอใจ

จากแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม โครงการเสริมสร้างเพิ่มพูนทักษะประสบการณ์ และคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบล กม. 5 สำนักปลัดเทศบาล งานการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบล กม.5 เก็บข้อมูลจากผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๕๒ คน ตอบแบบประเมินความพึงพอใจจำนวน ๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๑๔ สรุปข้อมูลได้ดังนี้

เกณฑ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูลมีระดับคะแนน ดังนี้

มีความพึงพอใจมาก	ระดับคะแนนเท่ากับ ๕
มีความพึงพอใจค่อนข้างมาก	ระดับคะแนนเท่ากับ ๔
มีความพึงพอใจปานกลาง	ระดับคะแนนเท่ากับ ๓
มีความพึงพอใจค่อนข้างน้อย	ระดับคะแนนเท่ากับ ๒
มีความพึงพอใจน้อย	ระดับคะแนนเท่ากับ ๑

การหาค่าเฉลี่ย เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยกับเกณฑ์การประเมินค่าเฉลี่ย

ค่าเฉลี่ยระดับ ๔.๒๑ - ๕.๐๐	มีความพึงพอใจมาก
ค่าเฉลี่ยระดับ ๓.๔๑ - ๔.๒๐	มีความพึงพอใจค่อนข้างมาก
ค่าเฉลี่ยระดับ ๒.๖๑ - ๓.๔๐	มีความพึงพอใจปานกลาง

ค่าเฉลี่ยระดับ ๑.๘๑ - ๒.๖๐ มีความพึงพอใจค่อนข้างน้อย

ค่าเฉลี่ยระดับ ๑.๐๐ - ๑.๘๐ มีความพึงพอใจน้อย

ส่วนที่ ๑ ผลการวิเคราะห์แสดงความพึงพอใจในการเข้ารับการฝึกอบรม

ตารางที่ ๑ แสดงความเห็นเกี่ยวกับวิทยากร

ข้อ	รายการประเมิน	ระดับความคิดเห็น (N=๓๖)						ระดับความพึงพอใจ
		มาก	ค่อนข้างมาก	ปานกลาง	ค่อนข้างน้อย	น้อย	ค่าเฉลี่ย	
๑.	ความรู้และประสบการณ์ในการบรรยาย	๔๓ (๘๒.๖๙)	๘ (๑๕.๓๘)	๓ (๑.๗๒)	๐	๐	๔.๘๑	มาก
๒.	ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้	๔๑ (๗๘.๘๕)	๘ (๑๕.๓๘)	๓ (๕.๗๗)	๐	๐	๔.๗๓	มาก
๓.	ความสามารถในการสร้างบรรยากาศการเรียนรู้	๔๐ (๗๖.๙๒)	๑๑ (๒๑.๑๕)	๑ (๑.๗๒)	๐	๐	๔.๗๕	มาก
๔.	ความชัดเจนในการตอบข้อซักถามให้คำแนะนำ	๓๕ (๖๗.๓๑)	๑๔ (๒๖.๙๒)	๓ (๕.๗๗)	๐	๐	๔.๖๒	มาก
๕.	ความเหมาะสมของวิทยากรโดยรวม	๓๗ (๗๕.๐๐)	๑๒ (๒๓.๐๘)	๑ (๑.๗๒)	๐	๐	๔.๗๓	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม							๔.๗๓	มาก
ร้อยละ							๙๔.๕๔	

ส่วนที่ ๒ ผลการวิเคราะห์แสดงความพึงพอใจโครงการฝึกอบรม

ตารางที่ ๒ แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับโครงการ

ข้อ	รายการประเมิน	ระดับความคิดเห็น (N=๓๖)						ระดับความพึงพอใจ
		มาก	ค่อนข้างมาก	ปานกลาง	ค่อนข้างน้อย	น้อย	ค่าเฉลี่ยระดับ	
๑.	ความเหมาะสมของสถานที่	๓๙ (๗๕.๐๐)	๙ (๑๗.๓๑)	๔ (๗.๖๙)	๐	๐	๔.๖๗	มาก
๒.	ระยะเวลาในการฝึกอบรม	๓๐ (๕๗.๖๙)	๑๖ (๓๐.๗๗)	๖ (๑๑.๕๔)	๐	๐	๔.๔๖	มาก
๓.	ความเหมาะสมของเนื้อหาในการอบรม	๓๓ (๖๓.๔๖)	๑๖ (๓๐.๗๗)	๓ (๕.๗๗)	๐	๐	๔.๕๘	มาก
๔.	ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม	๓๖ (๖๙.๒๓)	๑๓ (๒๕.๐๐)	๓ (๕.๗๗)	๐	๐	๔.๖๓	มาก
๕.	ความพึงพอใจในการอบรมในครั้งนี้	๓๙ (๗๕.๐๐)	๑๓ (๒๓.๑๕)	๒ (๓.๘๕)	๐	๐	๔.๗๑	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม							๔.๕๒	มาก
ร้อยละ							๙๒.๒๓	

จากตารางที่ ๑ พบว่าผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจต่อการฝึกอบรมของวิทยากรโดยภาพรวม คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๕๔ และตอบแบบประเมินความพึงพอใจต่อการฝึกอบรมเกี่ยวกับโครงการโดยภาพรวม คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๓

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนออื่น ๆ

- การจริยธรรมทางการเมือง ควรสร้างจิตสำนึกให้กับผู้ใหญ่ ตำแหน่งสูงๆ ให้เป็นผู้นำที่ดี เพราะส่วนมากจะมาแสวงหาประโยชน์ไม่เกรงต่อกฎหมายบ้านเมืองเกิดคอร์รัปชันมากมาย ประเทศก็ไม่พัฒนา ไม่เจริญ ควรคิดว่าทำอะไรให้นักการเมือง ผู้นำมีจริยธรรมที่ดี เน้นระดับนักการเมือง ระดับสูง ๆ ไม่ใช่มีกฎหมายแต่บังคับใช้กับคนพวกนี้ไม่ได้ มีผู้นำแบบอย่างที่ดี ผู้ตามย่อมดีไปด้วย

ประมวลภาพ

โครงการเสริมสร้างเพิ่มพูนทักษะประสบการณ์ และคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
 ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบล กม.5 มีผู้เข้าร่วม
 โครงการ จำนวน ๕๒ คน ในวันอังคารที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

