



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ. ๒๕๖๒- ๒๕๖๔)



สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบล กม.5
อำเภอเมืองฯ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



ประกาศเทศบาลตำบล กม.5
เรื่อง การประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

ด้วย เทศบาลตำบล กม.5 ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบล กม.5 ตามแนวทางหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดแนวทางไว้ เพื่อเป็นไปตามนโยบายแห่งรัฐที่กำหนดขึ้นไว้ใน การป้องกันการทุจริตของประเทศ ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.เสนอและให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการสู่การปฏิบัติ ได้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัตินิติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัตินิติการประจำปี โดยให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ เพื่อยกระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ ๕๐ โดยแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบล กม.5 ได้ผ่านเกณฑ์มาตรฐานแล้ว นั้น

ดังนั้น เทศบาลตำบล กม.5 จึงขอประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือหลักในการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและเพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสมคิด วอทอง)

นายกเทศมนตรีตำบล กม.5

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจถึงกรอบและแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันจะนำไปสู่การปรับปรุงการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทำงานให้บังเกิดประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น และไม่ทำให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความคลงแคลงใจในการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อีกทั้งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันไม่ให้เกิดการใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการโดยมิชอบได้อีกทางหนึ่งด้วย

สำหรับกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายจัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย ๔ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะเป็นส่วนช่วยให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต)

เทศบาลตำบล กม.5

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

สารบัญ

ส่วนที่ ๑	บทนำ	
	๑.๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร.....	๑
	๑.๒ หลักการและเหตุผล.....	๒
	๑.๓ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน.....	๓
	๑.๔ เป้าหมาย.....	๔
	๑.๕ ประโยชน์ของการจัดทำแผน.....	๕
ส่วนที่ ๒	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	
	๒.๑ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔).....	๕
ส่วนที่ ๓	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ.....	๑๒

ภาคผนวก

แบบฟอร์มรายงานประเมินผลตนเอง

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑.๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กร โดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจน บุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่า การควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบัน มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่ การทุจริตในระดับท้องถิ่นพบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจ มีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริต ที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม "รายได้พิเศษ" ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์ สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์ สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๑.๒ หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันบัญญัติให้รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระ แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบที่กฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นหรือประโยชน์สุขของประเทศโดยรวม

นอกจากนี้ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กำหนดให้การบริหารราชการซึ่งรวมทั้งราชการบริหารส่วนท้องถิ่นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

เมื่อพิจารณาจากบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้องดังกล่าวจะเห็นได้ว่าการบริหารราชการแผ่นดินที่มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรหลักในการจัดการบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง และปัญหาการกำกับดูแลโดยองค์กรที่มีอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมาย และด้วยเหตุที่ว่านี้ ได้มีส่วนทำให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนหนึ่งไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง คณะผู้บริหารหรือพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางส่วนมีพฤติกรรมส่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยไม่ชอบมีการกระทำในลักษณะที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

จากสภาพปัญหาที่พบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามสื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อประชาสัมพันธ์ จะพบว่าภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการทุจริตคอร์รัปชันเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมา

ดังนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยเฉพาะประชาชนให้ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน การตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งบุคคลที่มีส่วนสำคัญที่จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลอดทุจริตหรือการทุจริตมีทิศทางลดน้อยลง ย่อมเกิดจากบุคลากรในองค์กร ซึ่งประกอบด้วย คณะสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคณะผู้บริหาร ตลอดจนข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกๆตำแหน่ง จะต้องมิจิตสำนึกค่านิยม หักคณคติที่ซึนซม ยอมรับหลักคุณธรรม จริยธรรม ประกอบหลักการใช้

กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับฯ ในการบริหารหรือการปฏิบัติงาน กล่าวโดยสรุป หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลัก “ธรรมาภิบาล” แล้ว หน่วยงานองค์กรอื่นและประชาชนก็จะเชื่อมั่นและไว้วางใจ ศรัทธา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแน่นอน

เทศบาลตำบล กม.5 ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่งที่จะเป็นตัวช่วยสร้างภาพลักษณ์ในด้านการป้องกันการทุจริต เพื่อขยายผลไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ได้เข้าร่วมการเป็นเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริต แล้วทำให้ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลักการบริหารงานและการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

๑.๓ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบล กม.5 รวมถึงประชาชนในพื้นที่

๓. เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบล กม.5 เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการของเทศบาลตำบล กม.5

๕. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบล กม.5

๑.๔ เป้าหมาย

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบล กม.5 รวมถึงประชาชนในพื้นที่มีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในพื้นที่ ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒. เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ

๓. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการของเทศบาลตำบล กม.5

๔. กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบล กม.5 ที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕. เทศบาลตำบล กม.5 มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๑.๕ ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบล กม.5 รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒. เทศบาลตำบล กม.5 สามารถบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔. สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบล กม.5 ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร ที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕. เทศบาลตำบล กม.5 มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในพื้นที่เกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๒.๑ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕)

แยกตาม ๔ มิติ

ของเทศบาลตำบล กม.5 อำเภอเมืองฯ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕)

เทศบาลตำบล กม.5 ตำบลอ่าวน้อย อำเภอมือ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑.การสร้าง สังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่บุคลากรทั้ง ข้าราชการ การเมืองฝ่าย บริหาร ข้าราชการ การเมืองฝ่าย สภาท้องถิ่นและ ฝ่ายประจำของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๑.มาตรการการ กำหนดการลา มาสาย ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒.กิจกรรมประชุม ระหว่างคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้าง	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๓.กิจกรรมการส่งเสริมการ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๔.กิจกรรมป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๑.๒การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่ประชาชนทุก ภาคส่วนใน ท้องถิ่น	๑.กิจกรรมเดินรณรงค์ วันต่อต้านคอร์รัปชั่น สากล	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒.โครงการกำจัดขยะ ๓.โครงการเศรษฐกิจ พอเพียงส่งเสริมอาชีพ	๑๕๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐	
	๑.๓การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่เด็กและ เยาวชน	๑.โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม เด็ก ปฐมวัย ๒.โครงการจัดงานวันเด็ก แห่งชาติ(กิจกรรมการ ประกวดแต่งคำขวัญหัวข้อ การต้านการทุจริตในวัน เด็กแห่งชาติ)	- ๑๐๐,๐๐๐	- ๑๐๐,๐๐๐	- ๑๐๐,๐๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ

มิติ	ภารกิจตาม มิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑.การสร้าง สังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต (ต่อ)	๑.๓การสร้าง จิตสำนึกและ ความ ตระหนักแก่ เด็กและ เยาวชน	๓. กิจกรรมปรับปรุง หลักสูตรการเรียนโตไปไม่ โกง ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบล กม.5	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๔. โครงการหนุนอ่อนน้อม นำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๕.โครงการหน่วยพิทักษ์ ความสะอาด	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
	รวม	จำนวน.....๑๒....โครงการ	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	
๒.การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๑ การ แสดง เจตจำนงทาง การเมืองใน การต่อต้าน การทุจริต ของผู้บริหาร	๑. กิจกรรม ประชาสัมพันธ์เจตจำนง ต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหารเทศบาลตำบล กม.5	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๒.๒ มาตรการ สร้างความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๑. มาตรการใช้ดุลยพินิจใน การบริหารงานบุคคลอย่าง โปร่งใส	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒. มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการสรรหาและ คัดเลือกบุคลากร	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๓.กิจกรรมการควบคุมการ รับเงินและการเบิกจ่ายเงิน ให้มีประสิทธิภาพตาม ระเบียบ กฎหมาย	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๔. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ

มิติ	ภารกิจตาม มิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒.การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต (ต่อ)	๒.๒ มาตรการ สร้าง ความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๕. กิจกรรมสร้างควมโปร่งใสใน การให้บริการรับชำระภาษีของ เทศบาลตำบล กม.๕	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๖. กิจกรรมดำเนินการใน ระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ด้วยระบบทาง อิเล็กทรอนิกส์(e-GP)	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๗. กิจกรรมสร้างความ โปร่งใสในการให้บริการ สาธารณะ/บริการ ประชาชน	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๒.๓ มาตรการ การใช้ดุลยพินิจ และใช้อำนาจ หน้าที่ให้เป็นไป ตามหลักการ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๑. กิจกรรมขั้นตอนการ ให้บริการเกี่ยวกับการใช้ น้ำประปา	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒. กิจกรรมปรับปรุง กระบวนการทำงานหรือลด ขั้นตอนการทำงานหรือการ บริการเพื่อตอบสนองความ ต้องการของประชาชน	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๓. มาตรการกระจายอำนาจ การตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติ ราชการแทนเพื่อให้เป็นไป ตามหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๒.๔ การเชิดชู เกียรติแก่ หน่วยงาน/ บุคคลในการ ดำเนินกิจการ ประพฤติ ปฏิบัติตนให้ เป็นที่ประจักษ์	๑. กิจกรรมเชิดชูเกียรติพนักงาน เทศบาลและพนักงานจ้างของ เทศบาลตำบล กม.๕ ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติ ราชการและให้บริการประชาชน ดีเด่น	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒. โครงการพัฒนาศักยภาพและ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	
		๓. โครงการอนุรักษ์ท้องที่ ส่งเสริมอาชีพ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒.การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต (ต่อ)	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือ รับแจ้ง หรือ ตรวจสอบพบ การทุจริต	๑. กิจกรรมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ เทศบาลตำบล กม.5	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒. กิจกรรมการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการ เทศบาลตำบล กม.5	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๓. มาตรการการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบล กม.5 ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
	รวม	จำนวน... ๑๗..โครงการ	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	
๓.การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๑. กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เทศบาลตำบล กม.5	-	-	-	
		๒. โครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรและประชาชนเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.๒๕๔๐	-	-	-	
		๓.กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง การจัดหาพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาล	-	-	-	
		๔.โครงการจัดทำจดหมายข่าว "กม.5 เมืองน่าอยู่"	-	-	-	
		๕. มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบล กม.5	-	-	-	

มติ	ภารกิจตาม มติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การ ส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วน ร่วมของภาค ประชาชน (ต่อ)	๓.๒ การรับ ฟังความ คิดเห็น การ รับและ ตอบสนอง เรื่อง ร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ของ ประชาชน	๑.กิจกรรมรับฟังความ คิดเห็นของประชาชนก่อน การดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรมที่มีผลกระทบต่อ ประชาชน	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒. โครงการเทศบาลตำบล กม.5 เคลื่อนที่	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๓. กิจกรรมพัฒนารูปแบบ ช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนและกลไกในการ ตรวจสอบ	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๓.๓ การ ส่งเสริมให้ ประชาชนมี ส่วนร่วม บริหารกิจการ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑. โครงการส่งเสริมและ สนับสนุนการจัดทำ แผนพัฒนาองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๒. กิจกรรมประชาคมจัดทำ แผนชุมชน	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๓. กิจกรรมการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนา เทศบาลตำบล กม.5	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
รวม		จำนวน..๑๑...โครงการ	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตาม มิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔.การ เสริมสร้างและ ปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัด วางระบบ ตรวจสอบ ภายในและ การควบคุม ภายใน	๑. กิจกรรมจัดทำแผน ตรวจสอบภายใน ๒. กิจกรรมจัดทำรายงาน การควบคุมภายใน	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ
	๔.๒ การ สนับสนุนให้ ภาคประชาชน มีส่วนร่วม ตรวจสอบการ ปฏิบัติหรือ การบริหาร ราชการตาม ช่องทางที่ สามารถ ดำเนินการได้	๑.มาตรการส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการ บริหารงานบุคคลเกี่ยวกับ การบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย ๒. กิจกรรมการมีส่วนร่วม ของประชาชนในการ ตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ ทรัพย์สินของเทศบาลตำบล กม.5 ๓. กิจกรรมอบรม คณะกรรมการซื้อหรือจ้าง	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ
	๔.๓ การ ส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของ สภาท้องถิ่น	๑.โครงการเสริมสร้าง เพิ่มพูนทักษะ ประสบการณ์และคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ของคณะผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล พนักงาน เทศบาล และพนักงานจ้าง	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การ เสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการของ องค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น(ต่อ)	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของสภา ท้องถิ่น	๒.กิจกรรมการมีส่วนร่วม ในการปฏิบัติงานของ สมาชิกสภาเทศบาล ๓.กิจกรรมส่งเสริม สมาชิกสภาท้องถิ่นให้มี บทบาทในการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของฝ่าย บริหาร	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
			-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๔.๔ การเสริมสร้าง พลังการมีส่วนร่วม ของชุมชน (Community)และ บูรณาการทุกภาค ส่วนเพื่อต่อต้าน การทุจริต	๑. กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร การป้องกันการทุจริต ของเทศบาลตำบล กม.5 ๒. มาตรการเฝ้าระวัง การคอร์รัปชั่นโดย ชุมชน ๓. โครงการสร้าง เครือข่ายด้านการ ป้องกันการทุจริต	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
			-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
รวม		๑๑ โครงการ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
รวมทั้งสิ้น		๕๐ โครงการ	๕๔๐,๐๐๐	๕๔๐,๐๐๐	๕๔๐,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ตามแผนปฏิบัติการฯ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการการกำหนดการลา มาสายของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น มีการกำหนดกฎเกณฑ์ ระเบียบแบบแผนในการดำเนินงานให้งานสำเร็จลุล่วงไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล การกำหนดจำนวนครั้งของการลา การมาทำงานสายเพื่อประกอบการการทำงาน การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และการประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล เทศบาลตำบล กม.๕ มีพื้นที่รับผิดชอบจำนวน ๓๓.๕ ตารางกิโลเมตร โดยเฉพาะในฤดูฝน เมื่อมีฝนตกอาจทำให้พื้นที่ในแต่ละหมู่บ้านประสบปัญหาภัยพิบัติน้ำท่วมขัง และในฤดูร้อนในแต่ละหมู่บ้าน มักจะประสบปัญหาภัยแล้ง จึงต้องเตรียมพร้อมต่อสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นตลอดทั้งปี ประกอบกับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างแต่ละตำแหน่งมีการปฏิบัติงานที่แตกต่างกันไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ความชำนาญในหน้าที่แตกต่างกัน

ดังนั้น การมาปฏิบัติราชการหรือการลาหยุดราชการในแต่ละครั้งจำเป็นต้องพิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นแห่งการลาทุกครั้ง โดยให้คำนึงถึงการให้บริการประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ เทศบาลตำบล กม.๕ จึงได้มีการจัดทำมาตรการในการกำหนดการลา มาสายของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์องค์การสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี เกิดประสิทธิภาพมีประสิทธิผล ต่อหน้าที่การงานของแต่ละบุคคล ไม่เกิดผลกระทบต่องค์กร

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.๒ เพื่อสร้างความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน และสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๓.๓ เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างยึดถือตามประกาศให้ถือปฏิบัติ

๓.๔ เพื่อให้พนักงานปฏิบัติตามภาระหน้าที่ และสร้างความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรในองค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบล กม.๕ อำเภอเมืองฯ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการจัดทำประกาศการกำหนดการลา มาสายของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบล กม.5

๖.๒ จัดทำประกาศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้รับทราบ

๖.๓ ติดตามประเมินผลการมาปฏิบัติราชการการลา มาสายของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยการทำบันทึกสรุปผลการลา มาสายพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเดือนละ ๑ ครั้ง ต่อผู้บังคับบัญชาทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบล กม.5

๑๐. ผลลัพธ์

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบล กม.5 ได้ปฏิบัติตามประกาศการกำหนดการลา มาสาย เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ ให้บังเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมประชุมระหว่างคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐเป็นปัญหาที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงานในหน่วยงานต่างๆ ทุกหน่วยงานจึงควรมีโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรในหน่วยงานนั้นๆ เกี่ยวกับการประพฤติชอบ การยึดมั่นในหลักศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ความสุจริต ซื่อตรง เที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ประหยัด เกิดความคุ้มค่า มีคุณภาพมาตรฐาน ถูกต้องตอบสนองความต้องการของประชาชน องค์กร และสังคม

เทศบาลตำบล กม.5 ได้เห็นถึงความสำคัญเกี่ยวกับปัญหาดังกล่าว จึงได้ดำเนินกิจกรรมการประชุมระหว่างคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เป็นประจำทุกเดือน เพื่อเป็นเครื่องมือในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของพนักงาน ทำให้ฝ่ายบริหารและฝ่ายประจำสามารถแสดงความคิดเห็นชี้แจงปัญหาหรืออุปสรรคในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งสามารถเสนอแนะแนวทางในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคส่งผลให้เกิดความเข้าใจอันดีในกระบวนการทำงานร่วมกันทั้งฝ่ายบริหารและฝ่ายประจำ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อถ่ายทอดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานระหว่างผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

๓.๒ เพื่อเป็นการให้ความรู้และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๓ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้มีการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติ พร้อมทั้งรับฟังปัญหา อุปสรรค และหาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน

๓.๔ เพื่อสร้างความรู้สึกร่วมกันในการทำงานร่วมกันเป็นทีมเปิดเผยการดำเนินงานด้านต่างๆ อย่างโปร่งใส

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

เทศบาลตำบล กม.5 ตำบลอ่าวน้อย อำเภอมือง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ จัดทำบันทึกข้อความเชิญประชุมแจกจ่ายให้ทุกส่วน/กอง เพื่อแจ้งให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเข้าร่วมประชุม

๖.๒ จัดประชุมชี้แจงให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ให้ทราบและเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวข้อง ชี้แจงให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ในองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพ ดังนี้

๖.๒.๑ ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่อย่างไม่ขาดตกบกพร่อง ตรงไปตรงมา

๖.๒.๒ มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน

๖.๒.๓ ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐาน โปร่งใสและตรวจสอบได้

๖.๒.๔ ให้ปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ และสร้างความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรในองค์กร

๖.๒.๕ ส่งเสริมคุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการทำงานให้แก่เจ้าหน้าที่

๖.๒.๖ ปฏิบัติหน้าที่โดยมีความรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงาน

๖.๒.๗ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

๖.๒.๘ ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบของตนอย่างเป็นธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตคำนึงถึงประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นและประเทศชาติ

๖.๒.๙ ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐาน โปร่งใสและตรวจสอบได้

๖.๒.๑๐ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์แก่ตนหรือบุคคลใกล้ชิด

๖.๓ จัดทำรายงานการประชุม เพื่อให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมในเดือนถัดไป

๖.๔ จัดทำแบบประเมินผลภายหลังจากการประชุม

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบล กม.5

๑๐. ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง รับทราบถึงนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นไปในแนวทางเดียวกัน เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและองค์กร

๑๐.๒ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง มีความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ตนรับผิดชอบในท่งงานมากขึ้น

๑๐.๓ คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ทราบและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๐.๓ สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานในการร่วมกันทำงานเป็นทีม เกิดความเป็นหนึ่งเดียว

๑๐.๔ การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ เกิดความโปร่งใส ลดปัญหาการทุจริต

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๑.ชื่อกิจกรรม กิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๒.หลักการและเหตุผล

ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง เป็นผู้ที่มิบทบาทสำคัญในการให้บริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดี มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับ การประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่ดี เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรง

ประมวลจริยธรรมจึงถือได้ว่าเป็นเครื่องมืออันสำคัญอย่างยิ่งในการช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติและส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน ดังนั้น เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการนำประมวลจริยธรรมที่ได้จัดทำมาประพฤติ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและหลีกเลี่ยงมิให้เกิดการฝ่าฝืนมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมที่กำหนดไว้ เทศบาลตำบล กม.5 จึงได้ดำเนินการจัดกิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบล กม.5 ยึดถือประมวลจริยธรรมเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อกำกับควบคุมประพฤติของตน รวมทั้งมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บริการสาธารณะที่ไร้การทุจริตและประพฤติมิชอบและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบล กม.5 สนใจและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นจำนวนมากขึ้น

๓.๒ ติดตามผลว่ามีการนำประมวลจริยธรรมที่ได้จัดทำนำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติและกำกับควบคุมประพฤติของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบล กม.5 มากน้อยเพียงใด ส่งเสริมให้นำไปประพฤติปฏิบัติให้มีความชัดเจนและเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น และเพื่อให้เทศบาลตำบล กม.5 มีการบริหารงานที่ดี มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันจะส่งผลให้ประชาชนผู้รับบริการ เกิดความพึงพอใจและประทับใจ และยอมรับกลไกการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบล กม.5 มากขึ้น

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบล กม.5 นำประมวลจริยธรรมที่ได้จัดทำขึ้นไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติและกำกับควบคุมประพฤติของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาลตำบล กม.5 เพื่อให้เทศบาลตำบล กม.5 มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน อันเป็นการส่งเสริมศักยภาพและความเข้มแข็งของเทศบาลตำบล กม.5

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบล กม.5

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบล กม.5 ตำบลอ่าวน้อย อำเภอมือเืองฯ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๖.วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดทำประมวลจริยธรรมให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายหรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องและเป็นปัจจุบัน

๒. แจ้งประมวลจริยธรรมที่ได้จัดทำให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบล กม.5 ทราบทุกครั้งที่ได้มีการจัดทำ แก้ไขปรับปรุง เพิ่มเติม หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง พร้อมให้ลงลายมือชื่อรับทราบด้วย

๓. จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยการจัดให้มีการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม พร้อมกับทดสอบความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังการอบรมอย่างต่อเนื่องเป็นประจำ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๔. แจ้งผลการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมให้ผู้บริหารทราบ

๕. เผยแพร่ผลการดำเนินกิจกรรมโดยการติดบอร์ดประชาสัมพันธ์

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙.ผู้รับผิดชอบ

งานกาารเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบล กม.5

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบล กม.5 เกิดความตระหนักและใส่ใจในการปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามประมวลจริยธรรมที่ได้กำหนดไว้

๑๐.๒ ประชาชนหรือผู้รับบริการจากเทศบาลตำบล กม.5 ได้รับความพึงพอใจและประทับใจต่อการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบล กม.5 อันจะนำไปสู่การบริหารราชการบ้านเมืองที่ดี และสร้างประโยชน์สุขแก่ประชาชนทั่วไป

๑๑.ผลลัพธ์

พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบล กม.5 ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและไม่กระทำความผิดประมวลจริยธรรมที่กำหนด

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หลักการและเหตุผล

การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคล โดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจ ในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรม ในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่น ๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม ตัวอย่างเช่น การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้ประกอบการ เพื่อแลกเปลี่ยนกับการอนุมัติการออกใบอนุญาตประกอบกิจการใด ๆ หรือแลกเปลี่ยนกับการละเว้น การยกเว้น หรือการจัดการประหลาดทรัพย์สินของรัฐเพื่อประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐและพวกพ้อง ฯลฯ เป็นต้น ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประทุติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นในองค์กรและป้องกันมิให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและลูกจ้างของเทศบาลตำบล กม.5 กระทำการทุจริตคอร์รัปชันโดยใช้ตำแหน่ง อำนาจหน้าที่ในทางมิชอบ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน จึงได้ดำเนินการจัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและลูกจ้างของเทศบาลตำบล กม.5 ได้รับทราบและสามารถนำไปปฏิบัติให้เหมาะสมกับบทบาทและตำแหน่งหน้าที่ของตน ทำให้องค์กรเกิดความโปร่งใส ตลอดจนเป็นการปลูกและปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นเรื่องหลัก

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและลูกจ้างของเทศบาลตำบล กม.๕

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบล กม.5 ตำบลอ่าวน้อย อำเภอมือเืองฯ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๖.วิธีการดำเนินงาน

๑. มีการประชุมหรืออบรมให้ความรู้ภายในองค์กรเพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและลูกจ้างของเทศบาลตำบล กม.5 โดยใช้แอปพลิเคชันกฎหมาย ปช.มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓ เป็นเครื่องมือดำเนินงาน และร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดประโยชน์ทับซ้อน

๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในแต่ละส่วนงานให้มีความชัดเจน โปร่งใสทุกขั้นตอนและกระบวนการในการมาติดต่อราชการ เพื่อป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและลูกจ้างของเทศบาลตำบล กม.5

๔. ดำเนินการปรับปรุงขั้นตอน แนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. มีการรายงานผลและข้อเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้ผู้บริหารทราบ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙.ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและลูกจ้างของเทศบาลตำบล กม.5 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนมากยิ่งขึ้น และแสดงเจตนารมณ์อย่างชัดเจนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นในองค์กร เป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนผู้มาติดต่อ

๑๑.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานโดยมีผลประโยชน์ทับซ้อนเข้ามาเกี่ยวข้องลดลง

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมเดินรณรงค์วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันประชาธิปไตยของไทย มีการเรียกร้อง สิทธิเสรีภาพ และความเสมอภาคเพื่อความเท่าเทียมกัน มากเกินไปจนบางครั้งไปกระทบสิทธิเสรีภาพของผู้อื่น จนกลายเป็นเสรีเพื่อ เพราะมีบ่อยครั้งที่การเรียกร้องสิทธิเสรีภาพเพื่อความเสมอภาคดังกล่าวกว้างเกินไปกระทบต่อความสงบเรียบร้อยของสังคม โดยการละเมิดกฎหมาย และไม่เคารพสิทธิของผู้อื่น และหลักสำคัญที่ขาดหายไปซึ่งเป็นส่วนสำคัญ คือหลักภราดรภาพ เป็นหลักการที่แสดงถึงความรัก ความผูกพันกันฉันท์พี่น้อง ไม่แบ่งแยกภูมิภาคถิ่นที่อยู่อาศัย ไม่แบ่งแยกเชื้อชาติ ชนชั้น เพศ ศิพพรณเอื้อเพื่อเผ่าพันธุ์ เห็นอกเห็นใจกัน ไม่เอารัดเอาเปรียบกัน รองลงมาคือหลักเหตุผล ส่วนใหญ่จะเป็นเหตุผลเข้าข้างตัวเองและพวกพ้อง การเข้าใจแนวทางวิถีประชาธิปไตยแบบไม่ถูกต้องอาจส่งผลให้การปกครองในระบอบประชาธิปไตยของไทยไม่สมบูรณ์ ประชาชนขาดสำนึกในการให้ความสำคัญกับการทุจริตคอร์รัปชัน เช่น การใช้หลักการเสียงข้างมากตัดสินการกระทำที่ไม่ถูกต้องตามคุณธรรม จริยธรรม ว่าเป็นสิ่งที่ถูกต้อง โดยตัดสินตามกลุ่มบุคคลที่มากกว่าหรือพวกพ้องของตนโดยไม่นึกถึงเหตุผล การลงคะแนนเลือกตั้งโดยมีการยอมขายเสียงเพื่อแลกกับการลงคะแนนให้กับผู้สมัครรับเลือกตั้ง เป็นต้น

ประเทศไทยมีการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข ประชาชนเป็นเจ้าของอำนาจอธิปไตยซึ่งสอดคล้องกับหลักการการปกครองระบอบประชาธิปไตย การปกครองที่เข้มแข็งจะเป็นเครื่องมือในการพัฒนาประเทศและประชาชนไปสู่ความเจริญก้าวหน้า อย่างยั่งยืน เป็นสังคมที่มีระเบียบ วินัย ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน ประชาชนผู้เป็นเจ้าของอำนาจอธิปไตยจึงต้องปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีตามวิถีประชาธิปไตย เทศบาลตำบล กม.5 เล็งเห็นถึงความสำคัญ ในการขับเคลื่อนการพัฒนาประชาธิปไตยภาคประชาชนให้เกิดการมีส่วนร่วมทางการเมือง รับทราบสิทธิเสรีภาพของตนเอง และส่งเสริมให้ประชาชนในตำบลเป็นพลเมืองที่ดีของประเทศไทย เทศบาลตำบล กม.5 จึงได้จัดทำโครงการกิจกรรมเดินรณรงค์วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และกล่าวคำปฏิญาณตน เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล วันที่ ๙ ธันวาคม ของทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจในการเป็นพลเมืองที่ดีตามหลักการประชาธิปไตยที่ถูกต้องให้แก่ประชาชน
๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกความเป็นประชาธิปไตยที่แท้จริงโดยปราศจากการทุจริตคอร์รัปชันให้แก่ประชาชน
๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักวิถีประชาธิปไตยให้แก่ประชาชน

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตเทศบาลฯ พนักงานเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองบิน ๕ – หน้าศาลหลักเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๖. วิธีการดำเนินงาน

ประสานความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัดประจวบคีรีขันธ์และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ร่วมเดินรณรงค์และร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และกล่าวคำปฏิญาณตนเนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ในวันที่ ๙ ธันวาคม ของทุกปี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และประชาชน มีความรู้สึกร่วมกันในการป้องกัน

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๑.ชื่อโครงการ โครงการกำจัดขยะ

๒.หลักการและเหตุผล

ปัจจุบัน ปัญหาการกำจัดขยะเป็นปัญหาใหญ่ของหลาย ๆ ประเทศ แม้ในประเทศไทยเองก็กำลังเผชิญกับปัญหาการกำจัดขยะที่นับวันจะทวีความรุนแรงขึ้นตลอดเวลา เทศบาลตำบล กม.5 มีปริมาณขยะมูลฝอยที่เกิดขึ้นประมาณ จำนวน ๕๐-๖๐ ตันต่อเดือน การเก็บรวบรวมขยะมูลฝอยภายในเขตพื้นที่ได้ประมาณ ๑.๕-๒ ตันต่อวัน โดยนำขยะมูลฝอยที่เก็บรวบรวมได้ไปกำจัด ณ ศูนย์กำจัดขยะมูลฝอยรวม ซึ่งดำเนินการโดยเทศบาลตำบลปรางบุรี ตำบลวังพงค์ อำเภอปรางบุรี จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ และเสียค่าใช้จ่ายในการกำจัดประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน ปัญหาการจัดการขยะมูลฝอยที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน ประชาชน/เยาวชน ชาดจิตสำนึก ยังไม่มีการคัดแยกขยะมูลฝอยแต่ละประเภทภายในชุมชน การบริหารจัดการขยะมูลฝอยของเทศบาลตำบล กม.5 ขาดบุคลากรที่มีความชำนาญในการดำเนินการ การกำจัดมูลฝอย ไม่มีที่ฝังกลบ เกิดปัญหาร้องเรียน เป็นต้น

เทศบาลตำบล กม.5 มีความจำเป็นต้องดำเนินโครงการเชิงรุกส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเยาวชน และชุมชนในการคัดแยกขยะที่ต้นทาง เพื่อแก้ไขปัญหการจัดการขยะมูลฝอยในชุมชน และตามแนวทาง “ประชารัฐ” โดยใช้หลักการ ๓R คือ การใช้น้อย ใช้ซ้ำ และการนำกลับไปใช้ใหม่ โดยมีเป้าหมายเพื่อลดปริมาณขยะมูลฝอยลดลงได้ร้อยละ ๕ เทศบาลตำบล กม.5 จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมและลดปริมาณขยะมูลฝอยในชุมชน การรณรงค์ ให้ความรู้ประชาสัมพันธ์ ปลุกฝังจิตสำนึกและการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม การให้ความสำคัญกับการลด/คัดแยกขยะจากต้นทาง เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนเป็นกำลังหลักในการขับเคลื่อนกระบวนการจัดการขยะมูลฝอยอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืนของเทศบาลตำบล กม.5 ต่อไป

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อลดปริมาณขยะมูลฝอยในชุมชน ที่เข้าสู่ระบบการจัดการที่ปลายทาง

๓.๒ เพื่อส่งเสริมและผลักดันให้ ครู/เรือน ส่วนราชการ ศาสนสถาน สถานประกอบกิจการและภาคเอกชนทุกภาคส่วน มีการคัดแยกขยะเพื่อนำมาใช้ประโยชน์

๓.๓ สร้างพื้นที่ หมู่บ้าน/ชุมชน ต้นแบบในการคัดแยกขยะ และการจัดการขยะชุมชนอย่างยั่งยืน

๓.๔ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย ประจำชุมชน/หมู่บ้าน

๓.๕ มีระบบการจัดการขยะอันตราย และมูลฝอยติดเชื้ออย่างถูกต้อง

๔.เป้าหมาย

๔.๑ ประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบล กม.5

๔.๒ ส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน สถานประกอบกิจการ ทุกแห่ง

๕.หน่วยงานรับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบล กม.5

๖.วิธีการดำเนินงาน

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงาน ด้านการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน/ประชุมคณะทำงาน
- ๖.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการให้ประชาชนทราบ
- ๖.๓ จัดการฝึกอบรมให้ความรู้ในการคัดแยกขยะ การทำปุ๋ยหมัก สร้างจิตสำนึกและตระหนักถึงปัญหาขยะในชุมชน

- ๖.๔ จัดกิจกรรมการจัดการขยะมูลฝอย ตามแผนงาน
- ๖.๕ ติดตามประเมินผล

๗.กิจกรรมในโรงเรียน/สถานศึกษา/ส่วนราชการ/สถานประกอบกิจการ

- ๗.๑ ให้ความรู้เรื่องการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย
- ๗.๒ จัดตั้งจุดคัดแยกขยะรีไซเคิล

๘.กิจกรรมในชุมชน/หมู่บ้าน

- ๘.๑ อบรมให้ความรู้แกนนำชุมชน/หมู่บ้านในการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย
- ๘.๒ จัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย
- ๘.๓ สร้างชุมชนต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย การทำปุ๋ยหมัก

๙.ตัวชี้วัด

- ๙.๑ ปริมาณขยะมูลฝอยในชุมชนที่เข้าสู่ระบบการจัดการที่ปลายทางลดลงไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๕ เมื่อเปรียบเทียบกับปริมาณขยะ ปี ๒๕๖๑
- ๙.๒ ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน สถานประกอบกิจการและภาคเอกชนทุกภาคส่วน มีกิจกรรมการคัดแยกขยะมูลฝอยหรือนำมูลฝอยมาใช้ประโยชน์
- ๙.๓ ร้อยละ ๔๐ ของหมู่บ้าน/ชุมชน ในพื้นที่สามารถเป็นต้นแบบในการคัดแยกขยะ และการจัดการขยะชุมชนอย่างยั่งยืน
- ๙.๔ ร้อยละ ๑๐๐ มีการจัดตั้ง“จุดรวบรวมขยะอันตราย ประจำชุมชน/หมู่บ้าน”
- ๙.๕ ภาคอุตสาหกรรมที่เป็นขยะอันตราย ร้อยละ ๗๐ และมูลฝอยติดเชื้อ ร้อยละ ๗๕ ได้รับการกำจัดอย่างถูกต้อง ตามหลักวิชาการเพิ่มขึ้น

๑๐.พื้นที่ดำเนินการ

- พื้นที่ในเขตรับผิดชอบของเทศบาลตำบล กม.5
- สถานศึกษา ส่วนราชการ สถานประกอบกิจการ ศาสนสถานทุกแห่งในเขตเทศบาลตำบล กม.5

๑๑.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔

๑๒.งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔ แผนงานเศษและชุมชน งานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการกำจัดขยะ ตั้งงบประมาณไว้ จำนวน ๑๕๐,๐๐๐.-บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการ

๑๓ .ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ทั้งในระดับพื้นที่โครงการ และในภาพรวมของสังคม)

๑๓.๑ ประชาชนมีจิตสำนึกต่อสิ่งแวดล้อมที่ดีขึ้น

๑๓.๒ ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจในการแยกขยะแต่ละประเภทที่ถูกต้อง

๑๓.๓ สร้างแรงจูงใจให้กับประชาชนร่วมกันคัดแยกขยะในชุมชน

๑๓.๔ ช่วยลดปัญหาปริมาณขยะ ปัญหาไม่มีที่กำจัดขยะ

๑๓.๕ ลดปัญหาเกี่ยวกับสุขภาวะของประชาชนในพื้นที่

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.ชื่อโครงการ โครงการเศรษฐกิจพอเพียงส่งเสริมอาชีพ

๒. หลักการและเหตุผล

ในสภาพปัจจุบันมนุษย์เราได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงในด้านต่างๆ เช่น ด้านเศรษฐกิจ การเมือง สังคม และสิ่งแวดล้อมเป็นอย่างมาก เมื่อจำนวนประชากรเพิ่มขึ้นแต่ทรัพยากรธรรมชาติถูกใช้ไปอย่างรวดเร็ว และไม่เพียงพอต่อความต้องการ จึงจำเป็นต้องสร้างขึ้นหรือทดแทนโดย วิธีการต่างๆ การจัดการศึกษาอาชีพในปัจจุบันมีความสำคัญมาก เพราะจะเป็นการพัฒนาประชากรของประเทศให้มีความรู้ความสามารถ และทักษะในการประกอบอาชีพ เป็นการแก้ไขปัญหาการว่างงานและส่งเสริมความเข้มแข็งให้แก่เศรษฐกิจชุมชน ตลอดจนกำหนดภารกิจที่จะยกระดับการจัดการศึกษาเพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถให้ประชาชนได้มีอาชีพที่สามารถสร้างรายได้ที่มั่นคง โดยเน้นการบูรณาการให้สอดคล้องกับศักยภาพด้านต่าง ๆ

ซึ่งการจัดกิจกรรมในครั้งนี้ เป็นการจัดการที่พัฒนาให้ประชาชนได้รับความรู้และทักษะใหม่ เพื่อนำไปประกอบอาชีพเสริมและอาชีพหลัก ทำให้สามารถ เพิ่มรายได้และดำรงชีวิตตามแนวพระราชดำรินบนพื้นฐานปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงต่อไปและ ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบล มีหน้าที่ส่งเสริมพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส และเป็นแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ดังนั้น ในฐานะที่เทศบาลตำบล กม.5 เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ในการพัฒนาทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม ตลอดจนสนับสนุนส่งเสริมอาชีพและการพัฒนาศักยภาพสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส เทศบาลตำบลกม.5 จึงมีความคิดริเริ่มที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชนในตำบลเพื่อจะได้มีการสร้างรายได้เพิ่มขึ้น และใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์

จากเหตุผลดังกล่าวเทศบาลตำบล กม.5 จึงจัดโครงการเศรษฐกิจพอเพียงพัฒนาส่งเสริมอาชีพ ขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาให้ผู้สูงอายุ ผู้พิการ สตรี เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส เกิดความรู้และทักษะอาชีพ สามารถนำไปประกอบอาชีพเสริมและอาชีพหลักได้ และสร้างรายได้ให้เพียงพอจกบรายจ่าย

๓.๒ เพื่อให้ผู้สูงอายุ ผู้พิการ สตรี เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส สามารถลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ให้กับตนเองและครอบครัวสามารถดำเนินชีวิตบนพื้นฐานปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงได้

๓.๓ เพื่อให้ผู้สูงอายุ ผู้พิการ สตรี เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ในลักษณะการรวมกลุ่มเป็นการร่วมกันคิด กันทำและร่วมพัฒนา ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีในชุมชน

๓.๔ ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุ ผู้พิการ สตรี เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เชิงปริมาณ

- ประชาชนในเขตเทศบาล ผู้สูงอายุ ผู้พิการ สตรี เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส จำนวน ๓๐ คน

๔.๒ เชิงคุณภาพ

- กลุ่มเป้าหมาย ได้รับความรู้เกี่ยวกับการฝึกอาชีพ ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการ
- กลุ่มเป้าหมาย ได้นำความรู้ที่ได้รับมาสร้างรายได้ให้เพียงพอกับรายจ่าย

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ วางแผนการจัดทำโครงการ

๕.๒ ขออนุมัติโครงการ

๕.๓ จัดทำโครงการ

๕.๔ แต่งตั้งคณะทำงาน

๕.๕ ประสานกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรม/ประสานวิทยากร

๕.๖ ดำเนินงานตามโครงการ

๕.๗ จัดเตรียมวัสดุและอุปกรณ์

๕.๘ ประชาสัมพันธ์โครงการ

๕.๙ ดำเนินกิจกรรมการตามโครงการ

๕.๑๐ มอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติให้แก่บุคคลที่เข้าร่วมโครงการน้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน

๕.๑๑ ประเมินผลโครงการหลังการฝึกอบรม (โดยใช้แบบสอบถามประเมินผลผู้เข้าร่วมโครงการ)

๕.๑๒ สรุปผลการฝึกอบรมรายงานผู้บริหารทราบ

๖. สถานที่ดำเนินโครงการ

หอประชุมเทศบาลตำบล กม.๕

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานสวัสดิการสังคม สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบล กม.๕

๙. ผู้สนับสนุนโครงการหรือหน่วยงานบูรณาการร่วม

๑.สภาองค์กรชุมชน

๒.ชมรมผู้สูงอายุคนรักเพลงเทศบาลตำบล กม.๕

๓.กองทุนแม่ของแผ่นดิน

๔.กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๕.กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบล กม.๕

๑๐. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชนงานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินการ ประเภท ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ตั้งงบประมาณไว้ปีละ จำนวน ๕๐,๐๐๐.-บาท

๑๑. การติดตามและประเมินผล

๑๐.๑ ประเมินผลจากความร่วมมือและการทำกิจกรรมในการฝึกอาชีพ

๑๐.๒ ประเมินผลความพึงพอใจโดยใช้แบบสอบถาม

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ กลุ่มเป้าหมายเกิดความรู้และทักษะอาชีพ สามารถนำไปประกอบอาชีพเสริมและอาชีพหลักได้ พร้อมทั้งได้รับการฝึกอาชีพและพัฒนาอาชีพการทำขนมไทย

๑๒.๒ กลุ่มเป้าหมายสามารถหาช่องทางในการเพิ่มรายได้ให้แก่ตนเองและครอบครัว

๑๒.๓ กลุ่มเป้าหมายใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ในลักษณะการรวมกลุ่มเป็นการร่วมกันคิด ร่วมกันทำและร่วมพัฒนาก่อให้เกิดความรักความสามัคคีในชุมชน

๘. การวัดและประเมินผล

- ๘.๑ แบบสอบถามความพึงพอใจต่อโครงการ
- ๘.๒ การรายงานผลการปฏิบัติงานตามโครงการ

๙. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบล กม.๕

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๑.๑ เด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบล กม.๕ ทุกคน มีคุณธรรม จริยธรรม ด้านความซื่อสัตย์สุจริต
- ๑๑.๒ เด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบล กม.๕ ได้ตระหนักถึงหลักคุณธรรม/จริยธรรมในการดำเนินชีวิตด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๑ มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การปลูกจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

๑. ชื่อโครงการ โครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ (กิจกรรมการประกวดแต่งคำขวัญหัวข้อการด้านการทุจริตในวันเด็กแห่งชาติ)

๒. หลักการและเหตุผล

วันเด็กแห่งชาติ มีต้นกำเนิดมาจากการที่องค์การสหประชาชาติทั่วโลกเกิดความตื่นตัว และเห็นพ้องต้องกันว่าควรให้ความสำคัญแก่เด็ก ๆ โดยในปี พ.ศ. ๒๔๙๘ นายวี เอ็ม กุล ผู้แทนองค์การสหพันธ์เพื่อสวัสดิการเด็กระหว่างประเทศ ได้เป็นผู้เสนอต่อกรมประชาสงเคราะห์ ให้มีการจัดงานวันเด็กแห่งชาติขึ้น เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้เห็นความสำคัญ และความต้องการของเด็ก รวมถึงเพื่อเป็นการกระตุ้นให้เด็กตระหนักถึงบทบาทอันสำคัญของตนในประเทศ โดยปลูกฝังให้เด็กมีส่วนร่วมในสังคมและสร้างจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ ซึ่งการสร้างค่านิยมที่ถูกต้องนี้จะเป็นรากฐานสำคัญเพื่อทำให้ทุกคน เป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ ปัจจุบันประชาชนจำนวนไม่น้อยเห็นปัญหาเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องที่ยอมรับได้หากตนเองได้รับผลประโยชน์ด้วย สะท้อนให้เห็นว่าเด็ก เยาวชนไทยขาดการปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างยั่งยืนรวมถึงเตรียมพร้อมให้ตนเองเป็นกำลังของชาติ

เทศบาลตำบล กม.5 จึงได้จัดทำโครงการจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๐ ขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชน รวมถึงภาครัฐและเอกชนเห็นความสำคัญของเด็กว่าเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่ามากที่สุดของชาติ เรามักจะได้ยินคำพูดอยู่บ่อย ๆ ว่า "เด็กคืออนาคตของชาติ เด็กฉลาด ชาติเจริญ" ซึ่งสิ่งเหล่านี้เป็นสิ่งที่ผู้ใหญ่ทุกคนต้องร่วมมือกันเพื่อสร้างอนาคตที่ดีของชุมชนและกระตุ้นให้เด็กและเยาวชนตื่นตัวเห็นความสำคัญหันมาสนใจปัญหาที่เกิดขึ้นและพร้อมที่จะเป็นกำลังสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ และเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตที่ได้ผลที่สุด

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อกระตุ้นให้เด็กและเยาวชนตระหนักถึงบทบาทอันสำคัญของตนเอง รู้ถึงความมีระเบียบวินัย รู้จักสิทธิหน้าที่ความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม มีความยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสน์ กษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชน ผู้ปกครอง ได้ตระหนักถึงความสำคัญของเด็ก สนใจในการเลี้ยงดูอบรมสั่งสอนเด็กและเยาวชน และช่วยเหลือสงเคราะห์เด็กเป็นพิเศษ
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมความสามารถในการแสดงออกของเด็กและเยาวชนทางด้านกีฬา ดนตรี เทคโนโลยี และวิชาการ
- ๓.๔ เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ของสถาบันครอบครัว
- ๓.๕ เพื่อส่งเสริมให้เด็กมีความรักและพัฒนาตนเอง
- ๓.๖ เพื่อส่งเสริมเด็กให้รู้จัก สามัคคี
- ๓.๗ เพื่อให้เด็กและเยาวชนใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ห่างไกลยาเสพติด
- ๓.๘ เพื่อเผยแพร่ปณิญาสากลว่าด้วยสิทธิของเด็กและเยาวชน
- ๓.๙ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชน ได้ทำกิจกรรมนันทนาการร่วมกัน พบปะพูดคุยเพื่อเสริมสร้างความรักความสามัคคี เสริมสร้างพัฒนาการทางด้านร่างกาย อารมณ์และสติปัญญา

- ๓.๑๐ เพื่อเป็นการปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนได้ตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริตซึ่งเป็นการป้องกันการทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต
- ๓.๑๑ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกด้านจริยธรรมและคุณธรรมให้นักเรียนในเขตเทศบาลตำบล กม.๕ และพื้นที่ใกล้เคียงไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชัน และการโกงทุกรูปแบบ
- ๓.๑๒ เพื่อเสริมสร้างค่านิยมที่ถูกต้องให้กับนักเรียนในเขตเทศบาลตำบล กม.๕ และพื้นที่ใกล้เคียงให้เกิดจิตสำนึกที่จะยึดมั่นในการทำความดี มีความ ซื่อสัตย์สุจริต
- ๓.๑๓ เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนในเขตเทศบาลตำบล กม.๕ ได้ฝึกฝนทักษะในการแต่งคำขวัญหัวข้อการด้านการทุจริตอย่างสร้างสรรค์มีคุณค่าในทางภาษาที่สื่อถึง การต่อต้านการทุจริต
- ๓.๑๔ เพื่อให้นักเรียนในเขตเทศบาลตำบลกม.๕และพื้นที่ใกล้เคียง รู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ และสร้างสรรค์

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

- เด็กนักเรียนโรงเรียนหาดสนุกราษฎร์บำรุงและเด็กนักเรียนโรงเรียนอ่าวน้อยวิทยานิคม พร้อมด้วยเด็กและเยาวชน ผู้ปกครองและผู้สนใจในท้องถิ่นในเขตเทศบาลและพื้นที่ใกล้เคียงเข้าร่วม โครงการ จำนวน ๑,๐๐๐ คน

เชิงคุณภาพ

- เด็ก เยาวชน ผู้ปกครองและผู้สนใจได้รับสาระความรู้ต่างๆในการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๐
- เด็กและเยาวชน ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ห่างไกลยาเสพติด
- เด็กและเยาวชน ได้รู้ถึงความสำคัญของตนเองในการพัฒนาประเทศ
- เด็ก เยาวชน ผู้ปกครองได้ร่วมแสดงออกในทางที่เหมาะสม
- เด็กมีความสนุกสนานกับกิจกรรมที่จัดขึ้น
- เด็กได้แสดงความสามารถในการร่วมกิจกรรม และกล้าแสดงออกในทางที่ถูกต้อง
- เด็กได้แสดงออกซึ่งความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ การเสียสละต่อผู้อื่น เกิดความสามัคคี
- เด็กได้ฝึกฝนทักษะในการแต่งคำขวัญหัวข้อการด้านการทุจริตอย่างสร้างสรรค์มีคุณค่าในทางภาษาที่สื่อถึง การต่อต้านการทุจริต

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบล กม.๕

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานวันเด็กแห่งชาติ
- ๖.๒ ประชุมกำหนดรูปแบบการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ
- ๖.๓ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๖.๔ ประชาสัมพันธ์โครงการ
- ๖.๕ จัดเตรียมสถานที่และวัสดุ อุปกรณ์ ในการจัดงาน
- ๖.๖ ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดโครงการให้เรียบร้อยก่อนดำเนินการ

๖.๗ ดำเนินการตามโครงการ โดยมีกิจกรรมดังนี้

๖.๗.๑ กิจกรรมที่กระตุ้นให้เด็กและเยาวชนตระหนักถึงบทบาทอันสำคัญของตนเอง มีระเบียบวินัย รู้จักสิทธิหน้าที่ความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม มีความยึดมั่น ในสถาบันชาติ ศาสน์ กษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขโดยกระตุ้นให้เห็นความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ ได้แก่

- กิจกรรมประกวดแต่งคำขวัญหัวข้อการด้านการทุจริตในวันเด็กแห่งชาติ
- กิจกรรมการจัดชุมนุมเฉลิมพระเกียรติ

๖.๗.๒ กิจกรรมที่ให้ประชาชน ผู้ปกครอง ได้ตระหนักถึงความสำคัญของเด็ก สนใจในการเลี้ยงดูอบรมสั่งสอนเด็ก , เยาวชน และช่วยเหลือสงเคราะห์เด็กเป็นพิเศษ ได้แก่

- จัดชุมนุมกิจกรรมของแต่ละชุมชน / กลุ่ม / หน่วยงาน

๖.๗.๓ กิจกรรมส่งเสริมความสามารถในการแสดงออกของเด็กและเยาวชนทางด้าน กีฬา ดนตรี เทคโนโลยีและวิชาการ ความสัมพันธ์ของสถาบันครอบครัว

- จัดกิจกรรมที่ให้ความรู้ด้านดนตรี การแสดงบนเวทีของเด็กนักเรียน
 - จัดกิจกรรมที่ให้ความรู้ทางด้านวิชาการ ได้แก่ การจัดนิทรรศการต่าง ๆ
- ตอบปัญหาชิงรางวัล

๖.๗.๔ กิจกรรมที่ส่งเสริมให้เด็กและเยาวชน ได้ทำกิจกรรมนันทนาการร่วมกัน พบปะพูดคุย เพื่อเสริมสร้างความรักความสามัคคี เสริมสร้างพัฒนาการทางด้านร่างกาย อารมณ์ และสติปัญญา

- จัดกิจกรรมเล่นเกมประลองปัญญา ผูกทักษะด้านต่าง ๆ ชิงรางวัล

๖.๘ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการ

๖.๙ แจ้งขอบคุณโรงเรียน ชุมชน หน่วยงานภาครัฐ และเอกชนที่ให้ความร่วมมือ

๖.๑๐ สรุปผลการจัดงานวันเด็ก

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ด้านบริการชุมชนและสังคม แผนงานการศึกษางานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ตั้งงบประมาณไว้เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐.-บาท ดำเนินการแล้ว - บาท คงเหลืองบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐.-บาท (ตั้งจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป) โดยมีรายละเอียดดังนี้

๘.๑ ค่าจ้างเหมาเครื่องเสียง จำนวน ๓ ชุด เป็นเงิน ๖,๕๐๐.-บาท ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------------|--|
| ๑. เครื่องเสียงชุดใหญ่พร้อมคาราโอเกะ | จำนวน ๑ ชุด (ติดตั้งบนเวที) |
| ๒. เครื่องเสียงชุดใหญ่ | จำนวน ๑ ชุด (ติดตั้งบริเวณสนามโรงเรียนฯ) |
| ๓. เครื่องเสียงชุดเล็ก | จำนวน ๑ ชุด (ติดตั้งบริเวณจุดเล่นเกมส์) |

๘.๒ ค่าจ้างเหมาเช่าเดินท์จำนวน ๒๔ หลั ง ๕๐๐.-บาท เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐.-บาท

๘.๓ ค่าจ้างเหมาเวที ขนาด ๕ x ๙ เมตร จำนวน ๑ เวที เป็นเงิน ๒,๕๐๐.-บาท

๘.๔ ค่าเงินรางวัลการประกวดแต่งคำขวัญหัวข้อการด้านการทุจริต เป็นเงิน ๕,๔๐๐.-บาท

ประกอบด้วย

๑. รุ่น ป. ๑ - ๓ เป็นเงิน ๑,๘๐๐.-บาท ประกอบด้วย

- รางวัลชนะเลิศ	เป็นเงิน	๘๐๐.-บาท
- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑	เป็นเงิน	๕๐๐.-บาท
- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒	เป็นเงิน	๓๐๐.-บาท
- รางวัลชมเชย	เป็นเงิน	๒๐๐.-บาท

๒. รุ่น ป. ๔ - ๖ เป็นเงิน ๑,๘๐๐.-บาท ประกอบด้วย

- รางวัลชนะเลิศ	เป็นเงิน	๘๐๐.-บาท
- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑	เป็นเงิน	๕๐๐.-บาท
- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒	เป็นเงิน	๓๐๐.-บาท
- รางวัลชมเชย	เป็นเงิน	๒๐๐.-บาท

๓. รุ่น ม. ๑ - ๓ เป็นเงิน ๑,๘๐๐.-บาท ประกอบด้วย

- รางวัลชนะเลิศ	เป็นเงิน	๘๐๐.-บาท
- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑	เป็นเงิน	๕๐๐.-บาท
- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒	เป็นเงิน	๓๐๐.-บาท
- รางวัลชมเชย	เป็นเงิน	๒๐๐.-บาท

๘.๕ ค่าตอบแทนคณะกรรมการประกวดแต่งคำขวัญหัวข้อการด้านการทุจริต เป็นเงิน ๑,๖๐๐.-บาท
จำนวน ๔ คน ๆ ละ ๔๐๐.-บาท

๘.๖ ค่าน้ำดื่ม สำหรับคณะกรรมการดำเนินงาน เป็นเงิน ๑,๘๐๐.-บาท ประกอบด้วย

๘.๖.๑ น้ำดื่มแบบถ้วย (๑ ลิตร/๔๘ ถ้วย)	จำนวน	๑๕	ลิตร
๘.๖.๒ น้ำดื่มถังใหญ่	จำนวน	๑๐	ถัง

๘.๗ ค่าน้ำแข็งไม่ จำนวน ๒๐๐ กิโลกรัม ๆ ละ ๓.- บาท เป็นเงิน ๖๐๐.- บาท

๘.๘ ค่าวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการจัดตกแต่งเวทีงานวันเด็ก เป็นเงิน ๑๓,๐๐๐.-บาท ประกอบด้วย

๘.๘.๑ โฟมขนาด ๑ นิ้ว (เกรด A)	จำนวน	๓๕	แผ่น
๘.๘.๒ โฟมขนาด ๑ ๑/๒ นิ้ว (เกรด A)	จำนวน	๑๐	แผ่น
๘.๘.๓ ไม้อัดขนาด ๖ มิลลิเมตร	จำนวน	๑๐	แผ่น
๘.๘.๔ สีขาวพลาสติก (สีทามายนอกบ้าน)	จำนวน	๒	ถัง
๘.๘.๕ สีพลาสติก ๐.๙ ลิตร	จำนวน	๑๐	กระป๋อง

(สีแดง,เขียว,ดำ,น้ำเงิน,เหลือง อย่างละ ๒ กระป๋อง)

๘.๘.๖ แปรทาสี ขนาด ๓ นิ้ว	จำนวน	๒	อัน
๘.๘.๗ แปรทาสี ขนาด ๑ x ๓ นิ้ว	จำนวน	๒	แผง
๘.๘.๘ ลูกกลิ้ง ขนาด ๔ นิ้ว	จำนวน	๒	อัน
๘.๘.๙ ลูกกลิ้ง ขนาด ๑๐ นิ้ว	จำนวน	๒	อัน

๘.๙ ค่าวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้เล่นเกมสในงานวันเด็ก เป็นเงิน ๑๑,๐๐๐.-บาท ประกอบด้วย

๘.๙.๑ แก๊สกระป๋อง	จำนวน	๙	กระป๋อง
๘.๙.๒ โฟลลอสเทียมไอโอไดร์	จำนวน	๑	ขวด
๘.๙.๓ ไฮโดเจนเปอร์ออกไซด์ เข้มข้น ๓๕ - ๕๐%	จำนวน	๒	ขวด
๘.๙.๔ คลอรีนผง	จำนวน	๑	กระป๋อง
๘.๙.๕ ฐานยิงจรวดกระดาษ (ทำจากท่อพีซี)	จำนวน	๓	อัน
๘.๙.๖ สีเทียน	จำนวน	๓๖	กล่อง
๘.๙.๗ ปากกา น้ำเงิน	จำนวน	๔	กระปุก
๘.๙.๘ เชือก ขาว-แดง	จำนวน	๓	ม้วน
๘.๙.๙ กระดาษอังกฤษ	จำนวน	๕	แผ่น
๘.๙.๑๐ สีเทียน จัมโบ้	จำนวน	๑๒	กล่อง
๘.๙.๑๑ สีไม้ ๑๒ สี	จำนวน	๑๒	กล่อง
๘.๙.๑๒ ตุ๊กตา ใหญ่	จำนวน	๒๐	ตัว
๘.๙.๑๓ ตุ๊กตา เล็ก	จำนวน	๑๐	ตัว
๘.๙.๑๔ เชือกฟาง	จำนวน	๓	ม้วน
๘.๙.๑๕ ลูกโป่ง ใหญ่	จำนวน	๒	ท่อ
๘.๙.๑๖ ลูกโป่ง เล็ก	จำนวน	๑	ท่อ
๘.๙.๑๗ กระดาษ A๔ สี	จำนวน	๒	ท่อ
๘.๙.๑๘ ดินสอ	จำนวน	๑	ท่อ
๘.๙.๑๙ ปากกาเคมี	จำนวน	๕	แท่ง
๘.๙.๒๐ รับบิ้น ขนาด ๒๑ มิลลิเมตร	จำนวน	๕	ม้วน
๘.๙.๒๑ รับบิ้น ขนาด ๑๘ มิลลิเมตร	จำนวน	๑	ม้วน
๘.๙.๒๒ ยางลบ	จำนวน	๑๐	ก้อน
๘.๙.๒๓ กระดาษสี	จำนวน	๒	แพ็ค
๘.๙.๒๔ กระดาษการ์ดหอม	จำนวน	๒	แพ็ค
๘.๙.๒๕ กระดาษถ่ายเอกสารสี A๔	จำนวน	๑๒	แพ็ค
๘.๙.๒๖ ปากกาแดง	จำนวน	๑	กระปุก
๘.๙.๒๗ ชันไล่ตุง	จำนวน	๑	ถุง
๘.๙.๒๘ น้ำยัดลม	จำนวน	๙	ขวด

๘.๑๐ ค่าของรางวัลให้เด็กที่ร่วมกิจกรรมเล่นเกม และการแสดง ต่าง ๆ เป็นเงิน ๔๓,๖๐๐.-บาท ประกอบด้วย

๘.๑๐.๑ ที่ใส่ปากกา (รูปดอกไม้)	จำนวน	๔๘	อัน
๘.๑๐.๒ กล่องใส่ดินสอ	จำนวน	๔๘	อัน
๘.๑๐.๓ กระเป๋ใส่ปากกา	จำนวน	๒๔	ใบ
๘.๑๐.๔ ผ้าขนหนู	จำนวน	๔๘	ผืน
๘.๑๐.๕ กระปุกออมสิน	จำนวน	๒๔	ใบ
๘.๑๐.๖ แก้วน้ำพลาสติก	จำนวน	๘๐๐	ใบ

๘.๑๐.๗ โทรศัพทของเล่น	จำนวน	๓๐	อัน
๘.๑๐.๘ รถแมง (๑ x ๔ คัน)	จำนวน	๓๐	แมง
๘.๑๐.๙ ชุดสัตว์ ๕ ตัว	จำนวน	๓๐	แมง
๘.๑๐.๑๐ ตุ๊กตาบาร์บี้	จำนวน	๓๐	ตัว
๘.๑๐.๑๑ ปืนยาว	จำนวน	๓๐	อัน
๘.๑๐.๑๒ ชุด ดินน้ำมันแมง	จำนวน	๓๐	แมง
๘.๑๐.๑๓ ทหาร ๓ คน	จำนวน	๓๐	แมง
๘.๑๐.๑๔ นาฬิกา	จำนวน	๓๐	อัน
๘.๑๐.๑๕ ตุ๊กตา บาร์บี้ กล้อง	จำนวน	๓๐	ตัว
๘.๑๐.๑๖ กระด้างตึงสาย	จำนวน	๓๐	ตัว
๘.๑๐.๑๗ รถมอเตอร์ไซด์	จำนวน	๓๐	คัน
๘.๑๐.๑๘ หุ่นยนต์แปลงร่าง	จำนวน	๓๐	อัน
๘.๑๐.๑๙ ชุดปืน ๒ กระบอก	จำนวน	๓๐	แมง
๘.๑๐.๒๐ หุ่นโรบอท + อาวุธ	จำนวน	๓๐	ตัว
๘.๑๐.๒๑ รถของเล่น (๑ x ๔ คัน)	จำนวน	๓๐	แมง
๘.๑๐.๒๒ ของขวัญ พร้อมห่อ	จำนวน	๑	กล่อง
๘.๑๐.๒๓ ของขวัญ พร้อมห่อ	จำนวน	๒	กล่อง
๘.๑๐.๒๔ ดินสอสีไม้	จำนวน	๑๒	กล่อง
๘.๑๐.๒๕ ผ้าขนหนู	จำนวน	๒๔	ผืน
๘.๑๐.๒๖ ชุดเครื่องเขียน	จำนวน	๔๘	ชุด
๘.๑๐.๒๗ ชุดเครื่องเขียน + ดินสอ	จำนวน	๔๘	ชุด
๘.๑๐.๒๘ ชุดเครื่องเขียนแองกี้	จำนวน	๔๘	ชุด
๘.๑๐.๒๙ ชุดครัวแมง แดง - ดำ	จำนวน	๓๓	แมง
๘.๑๐.๓๐ แพมสลินเซียร์รูปมือ	จำนวน	๔๐	อัน
๘.๑๐.๓๑ ปืนทหาร	จำนวน	๔๐	อัน
๘.๑๐.๓๒ ปืนยาว + ลูกดอก	จำนวน	๔๐	อัน
๘.๑๐.๓๓ รถแม็คโค	จำนวน	๔๐	คัน
๘.๑๐.๓๔ ปืน + โบว์ลิ่ง	จำนวน	๔๐	แมง
๘.๑๐.๓๕ ม้าตึง	จำนวน	๔๐	ตัว
๘.๑๐.๓๖ ปืนสั้น + โบว์ลิ่ง + ลูกดอก	จำนวน	๔๐	แมง
๘.๑๐.๓๗ ปืน + ลูกดอก สีส้ม	จำนวน	๓๙	อัน
๘.๑๐.๓๘ ปืน + อุปกรณ์แมง	จำนวน	๔๐	แมง
๘.๑๐.๓๙ ชุดสี + ดินสอ + กบ	จำนวน	๔๐	ชุด
๘.๑๐.๔๐ ชุดเครื่องเขียน	จำนวน	๔๐	ชุด
๘.๑๐.๔๑ ชุดเครื่องครัว	จำนวน	๔๐	ชุด
๘.๑๐.๔๒ ขนมปีปไส้ครีม	จำนวน	๔	ปีป
๘.๑๐.๔๓ ขนมปีป ABC	จำนวน	๑	ปีป

๘.๑๐.๔๔ ลูกอม	จำนวน ๔ ถุง
๘.๑๐.๔๕ ถุงใส่ ๔ x ๖	จำนวน ๓ แพ็ค
๘.๑๐.๔๖ ยางวง	จำนวน ๑ ถุง
๘.๑๑ ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	เป็นเงิน ๒,๐๐๐.-บาท
รวมเป็นค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น	เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐.-บาท (-หนึ่งแสนบาทถ้วน-)

หมายเหตุ * ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ตามความเหมาะสมและเป็นจริง *

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา เทศบาลตำบล กม.๕

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ เด็กและเยาวชนเกิดความอบอุ่นใจ ภูมิใจ รู้จักคุณค่าของตนเอง
- ๑๐.๒ ประชาชน หน่วยงานต่าง ๆ ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของเด็กและเยาวชน
- ๑๐.๓ เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างชุมชนและเทศบาล
- ๑๐.๔ เด็ก และเยาวชนได้ตระหนักถึงบทบาทอันสำคัญของตนเอง รู้ถึงความมีระเบียบวินัย รู้จักสิทธิหน้าที่ความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม มีความยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสน์ กษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
- ๑๐.๕ ประชาชน ผู้ปกครอง ได้ตระหนักถึงความสำคัญของเด็ก สนใจในการเลี้ยงดูอบรมสั่งสอนเด็ก และเยาวชน และช่วยเหลือสงเคราะห์เด็กเป็นพิเศษ
- ๑๐.๖ เด็ก และเยาวชนได้แสดงออกถึงความสามารถทางด้านกีฬา ดนตรี เทคโนโลยี วิชาการ
- ๑๐.๗ เด็ก และเยาวชนใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ห่างไกลยาเสพติด
- ๑๐.๘ ได้เผยแพร่ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิของเด็กและเยาวชน
- ๑๐.๙ เด็ก และเยาวชนได้พบปะพูดคุยและทำกิจกรรมร่วมกันก่อให้เกิดความรัก ความสามัคคี พัฒนาการทางด้านร่างกาย อารมณ์ และสติปัญญา
- ๑๐.๑๐ เด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลตำบล กม.๕ และพื้นที่ใกล้เคียง มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ
- ๑๐.๑๑ เด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลตำบล กม.๕ มีค่านิยมที่ถูกต้อง มีจิตสำนึกที่จะยึดมั่นในการทำ ความดีมีความซื่อสัตย์สุจริต
- ๑๐.๑๒ เด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลตำบล กม.๕ ได้ฝึกฝนทักษะในการแต่งคำขวัญอย่างสร้างสรรค์ มีคุณค่าในทางภาษาที่สื่อถึงการต่อต้าน การทุจริต
- ๑๐.๑๓ เด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลตำบล กม.๕ และพื้นที่ใกล้เคียง รู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ และสร้างสรรค์

มิตีที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การปลูกจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมปรับปรุงหลักสูตรการเรียนรู้โตไปไม่โกง ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบล กม.๕

๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างยั่งยืนนั้นคนในสังคมต้องมีค่านิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน ซึ่งเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาล เรื่อง การนำหลักสูตรโตไปไม่โกงไปปรับใช้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หรือสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมุ่งเน้นการพัฒนาเด็กปฐมวัย (อายุ ๒ - ๕ ปี) พัฒนาการสมบุรณ์ตามวัย และเตรียมความพร้อมให้แก่เด็กที่เข้ารับการศึกษาด้านต่าง ๆ ตามนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัยของรัฐบาล เทศบาลตำบล กม.๕ ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดโครงการปรับปรุงหลักสูตรการเรียนรู้โตไปไม่โกง ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต
- ๓.๒ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็ก ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะและพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล

๔. เป้าหมาย

นักเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบล กม.๕

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบล กม.๕

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เขียน/เสนอกิจกรรมเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการปรับปรุงหลักสูตร
- ๖.๓ ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผนปรับปรุงหลักสูตร
- ๖.๔ นำหลักสูตรที่ปรับปรุงแล้วไปใช้ในการเรียนการสอน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบล กม.5

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เด็กเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต

๑๐.๒ เด็กมีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ

๑๐.๓ เด็กมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๑๐.๔ ปรับปรุงหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การปลูกจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมปรับปรุงหลักสูตรการเรียนรู้โตไปไม่โกง ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบล กม.๕

๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างยั่งยืนนั้นคนในสังคมต้องมีความนิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน ซึ่งเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาล เรื่อง การนำหลักสูตรโตไปไม่โกงไปปรับใช้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หรือสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมุ่งเน้นการพัฒนาเด็กปฐมวัย (อายุ ๒ - ๕ ปี) พัฒนาการสมบรูณ์ตามวัย และเตรียมความพร้อมให้แก่เด็กที่เข้ารับการศึกษาด้านต่าง ๆ ตามนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัยของรัฐบาล เทศบาลตำบล กม.๕ ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดโครงการปรับปรุงหลักสูตรการเรียนรู้โตไปไม่โกง ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต
- ๓.๒ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็ก ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะและพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล

๔. เป้าหมาย

นักเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบล กม.๕

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบล กม.๕

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เขียน/เสนอกิจกรรมเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการปรับปรุงหลักสูตร
- ๖.๓ ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผนปรับปรุงหลักสูตร
- ๖.๔ นำหลักสูตรที่ปรับปรุงแล้วไปใช้ในการเรียนการสอน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบล กม.5

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เด็กเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต

๑๐.๒ เด็กมีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ

๑๐.๓ เด็กมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๑๐.๔ ปรับปรุงหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล

๑ มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การปลูกจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ โครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ (กิจกรรมการประกวดแต่งคำขวัญหัวข้อการด้านการทุจริตในวันเด็กแห่งชาติ)

๒. หลักการและเหตุผล

วันเด็กแห่งชาติ มีต้นกำเนิดมาจากการที่องค์การสหประชาชาติทั่วโลกเกิดความตื่นตัว และเห็นพ้องต้องกันว่าควรจะให้ความสำคัญแก่เด็ก ๆ โดยในปี พ.ศ. ๒๔๙๘ นายวี เอ็ม กุล ผู้แทนองค์การสหพันธ์เพื่อสวัสดิการเด็กระหว่างประเทศ ได้เป็นผู้เสนอต่อกรมประชาสงเคราะห์ ให้มีการจัดงานวันเด็กแห่งชาติขึ้น เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้เห็นความสำคัญ และความต้องการของเด็ก รวมถึงเพื่อเป็นการกระตุ้นให้เด็กตระหนักถึงบทบาทอันสำคัญของตนในประเทศ โดยปลูกฝังให้เด็กมีส่วนร่วมในสังคมและสร้างจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ ซึ่งการสร้างค่านิยมที่ถูกต้องนี้จะเป็นรากฐานสำคัญเพื่อทำให้ทุกคน เป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ ปัจจุบันประชาชนจำนวนไม่น้อยเห็นปัญหาเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องที่ยอมรับได้หากตนเองได้รับผลประโยชน์ด้วย สะท้อนให้เห็นว่าเด็ก เยาวชนไทยขาดการปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างยั่งยืนรวมถึงเตรียมพร้อมให้ตนเองเป็นกำลังของชาติ

เทศบาลตำบล กม.๕ จึงได้จัดทำโครงการจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๐ ขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชน รวมถึงภาครัฐและเอกชนเห็นความสำคัญของเด็กว่าเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่ามากที่สุดของชาติ เรามักจะได้ยินคำพูดอยู่บ่อย ๆ ว่า "เด็กคืออนาคตของชาติ เด็กฉลาด ชาติเจริญ" ซึ่งสิ่งเหล่านี้เป็นสิ่งที่ผู้ใหญ่ทุกคนต้องร่วมมือกันเพื่อสร้างอนาคตที่ดีของชุมชนและกระตุ้นให้เด็กและเยาวชนตื่นตัวเห็นความสำคัญหันมาสนใจปัญหาที่เกิดขึ้นและพร้อมที่จะเป็นกำลังสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ และเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตที่ได้ผลที่สุด

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อกระตุ้นให้เด็กและเยาวชนตระหนักถึงบทบาทอันสำคัญของตนเอง รู้ถึงความมีระเบียบวินัย รู้จักสิทธิหน้าที่ความรับผิดชอบตนเองและสังคม มีความยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสน์ กษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชน ผู้ปกครอง ได้ตระหนักถึงความสำคัญของเด็ก สนใจในการเลี้ยงดูอบรมสั่งสอนเด็กและเยาวชน และช่วยเหลือสงเคราะห์เด็กเป็นพิเศษ
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมความสามารถในการแสดงออกของเด็กและเยาวชนทางด้านกีฬา ดนตรี เทคโนโลยี และวิชาการ
- ๓.๔ เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ของสถาบันครอบครัว
- ๓.๕ เพื่อส่งเสริมให้เด็กมีความรักและพัฒนาตนเอง
- ๓.๖ เพื่อส่งเสริมเด็กให้รู้จัก สามัคคี
- ๓.๗ เพื่อให้เด็กและเยาวชนใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ห่างไกลยาเสพติด
- ๓.๘ เพื่อเผยแพร่ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิของเด็กและเยาวชน
- ๓.๙ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชน ได้ทำกิจกรรมนันทนาการร่วมกัน พบปะพูดคุยเพื่อเสริมสร้างความรักความสามัคคี เสริมสร้างพัฒนาการทางด้านร่างกาย อารมณ์และสติปัญญา

- ๓.๑๐ เพื่อเป็นการปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนได้ตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริตซึ่งเป็นการป้องกันการทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต
- ๓.๑๑ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกด้านจริยธรรมและคุณธรรมให้นักเรียนในเขตเทศบาลตำบล กม.5 และพื้นที่ใกล้เคียงไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชัน และการโกงทุกรูปแบบ
- ๓.๑๒ เพื่อเสริมสร้างค่านิยมที่ถูกต้องให้กับนักเรียนในเขตเทศบาลตำบล กม.5 และพื้นที่ใกล้เคียงให้เกิดจิตสำนึกที่จะยึดมั่นในการทำความดี มีความ ซื่อสัตย์สุจริต
- ๓.๑๓ เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนในเขตเทศบาลตำบล กม.5 ได้ฝึกฝนทักษะในการแต่งคำขวัญหัวข้อการด้านการทุจริตอย่างสร้างสรรค์มีคุณค่าในทางภาษาที่สื่อถึง การต่อต้านการทุจริต
- ๓.๑๔ เพื่อให้นักเรียนในเขตเทศบาลตำบลกม.5และพื้นที่ใกล้เคียง รู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ และสร้างสรรค์

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

- เด็กนักเรียนโรงเรียนหาดสนุกราษฎร์บำรุงและเด็กนักเรียนโรงเรียนอ่าวน้อยวิทยานิคม พร้อมด้วยเด็กและเยาวชน ผู้ปกครองและผู้สนใจในท้องถิ่นในเขตเทศบาลและพื้นที่ใกล้เคียงเข้าร่วม โครงการ จำนวน ๑,๐๐๐ คน

เชิงคุณภาพ

- เด็ก เยาวชน ผู้ปกครองและผู้สนใจได้รับสาระความรู้ต่างๆในการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๐
- เด็กและเยาวชน ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ห่างไกลยาเสพติด
- เด็กและเยาวชน ได้รู้ถึงความสำคัญของตนเองในการพัฒนาประเทศ
- เด็ก เยาวชน ผู้ปกครองได้ร่วมแสดงออกในทางที่เหมาะสม
- เด็กมีความสนุกสนานกับกิจกรรมที่จัดขึ้น
- เด็กได้แสดงความสามารถในการร่วมกิจกรรม และกล้าแสดงออกในทางที่ถูกต้อง
- เด็กได้แสดงออกซึ่งความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ การเสียสละต่อผู้อื่น เกิดความสามัคคี
- เด็กได้ฝึกฝนทักษะในการแต่งคำขวัญหัวข้อการด้านการทุจริตอย่างสร้างสรรค์มีคุณค่าในทางภาษาที่สื่อถึง การต่อต้านการทุจริต

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบล กม.5

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานวันเด็กแห่งชาติ
- ๖.๒ ประชุมกำหนดรูปแบบการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ
- ๖.๓ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๖.๔ ประชาสัมพันธ์โครงการ
- ๖.๕ จัดเตรียมสถานที่และวัสดุ อุปกรณ์ ในการจัดงาน
- ๖.๖ ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดโครงการให้เรียบร้อยก่อนดำเนินการ

๖.๗ ดำเนินการตามโครงการ โดยมีกิจกรรมดังนี้

๖.๗.๑ กิจกรรมที่กระตุ้นให้เด็กและเยาวชนตระหนักถึงบทบาทอันสำคัญของตนเอง มีระเบียบวินัย รู้จักสิทธิหน้าที่ความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม มีความยึดมั่น ในสถาบันชาติ ศาสน์ กษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขโดยกระตุ้นให้เห็นความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ ได้แก่

- กิจกรรมประกวดแต่งคำขวัญหัวข้อการด้านการทุจริตในวันเด็กแห่งชาติ
- กิจกรรมการจัดตั้งชมรมพระเกียรติ

๖.๗.๒ กิจกรรมที่ให้ประชาชน ผู้ปกครอง ได้ตระหนักถึงความสำคัญของเด็ก สนใจในการเลี้ยงดูอบรมสั่งสอนเด็ก , เยาวชน และช่วยเหลือสงเคราะห์เด็กเป็นพิเศษ ได้แก่

- จัดตั้งกิจกรรมของแต่ละชุมชน / กลุ่ม / หน่วยงาน

๖.๗.๓ กิจกรรมส่งเสริมความสามารถในการแสดงออกของเด็กและเยาวชนทางด้าน กีฬา ดนตรี เทคโนโลยีและวิชาการ ความสัมพันธ์ของสถาบันครอบครัว

- จัดกิจกรรมที่ให้ความรู้ด้านดนตรี การแสดงบนเวทีของเด็กนักเรียน
- จัดกิจกรรมที่ให้ความรู้ทางด้านวิชาการ ได้แก่ การจัดนิทรรศการต่าง ๆ ตอบปัญหาชิงรางวัล

๖.๗.๔ กิจกรรมที่ส่งเสริมให้เด็กและเยาวชน ได้ทำกิจกรรมนันทนาการร่วมกัน พบปะพูดคุย เพื่อเสริมสร้างความรักความสามัคคี เสริมสร้างพัฒนาการทางด้านร่างกาย อารมณ์ และสติปัญญา

- จัดกิจกรรมเล่นเกมประลองปัญญา ผูกทักษะด้านต่าง ๆ ชิงรางวัล

๖.๘ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการ

๖.๙ แจ้งขอบคุณโรงเรียน ชุมชน หน่วยงานภาครัฐ และเอกชนที่ให้ความร่วมมือ

๖.๑๐ สรุปผลการจัดงานวันเด็ก

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ด้านบริการชุมชนและสังคม แผนงานการศึกษา งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ตั้งงบประมาณไว้เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐.-บาท ดำเนินการแล้ว - บาท คงเหลืองบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐.-บาท (ตั้งจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป) โดยมีรายละเอียดดังนี้

๘.๑ ค่าจ้างเหมาเครื่องเสียง จำนวน ๓ ชุด เป็นเงิน ๖,๕๐๐.-บาท ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------------|--|
| ๑. เครื่องเสียงชุดใหญ่พร้อมคาราโอเกะ | จำนวน ๓ ชุด (ติดตั้งบนเวที) |
| ๒. เครื่องเสียงชุดใหญ่ | จำนวน ๑ ชุด (ติดตั้งบริเวณสนามโรงเรียนฯ) |
| ๓. เครื่องเสียงชุดเล็ก | จำนวน ๑ ชุด (ติดตั้งบริเวณจุดเล่นเกมส์) |

๘.๒ ค่าจ้างเหมาเช่าพื้นที่จำนวน ๒๔ หลัง ๆ ละ ๕๐๐.-บาท เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐.-บาท

๘.๓ ค่าจ้างเหมาเวที ขนาด ๕ x ๔ เมตร จำนวน ๑ เวที เป็นเงิน ๒,๕๐๐.-บาท

๘.๔ ค่าเงินรางวัลการประกวดแต่งคำขวัญหัวข้อการด้านการทุจริต เป็นเงิน ๕,๔๐๐.-บาท
ประกอบด้วย

๑. รุ่น ป. ๑ - ๓ เป็นเงิน ๑,๘๐๐.-บาท ประกอบด้วย

- รางวัลชนะเลิศ	เป็นเงิน	๘๐๐.-บาท
- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑	เป็นเงิน	๕๐๐.-บาท
- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒	เป็นเงิน	๓๐๐.-บาท
- รางวัลชมเชย	เป็นเงิน	๒๐๐.-บาท

๒. รุ่น ป. ๔ - ๖ เป็นเงิน ๑,๘๐๐.-บาท ประกอบด้วย

- รางวัลชนะเลิศ	เป็นเงิน	๘๐๐.-บาท
- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑	เป็นเงิน	๕๐๐.-บาท
- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒	เป็นเงิน	๓๐๐.-บาท
- รางวัลชมเชย	เป็นเงิน	๒๐๐.-บาท

๓. รุ่น ม. ๑ - ๓ เป็นเงิน ๑,๘๐๐.-บาท ประกอบด้วย

- รางวัลชนะเลิศ	เป็นเงิน	๘๐๐.-บาท
- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑	เป็นเงิน	๕๐๐.-บาท
- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒	เป็นเงิน	๓๐๐.-บาท
- รางวัลชมเชย	เป็นเงิน	๒๐๐.-บาท

๘.๕ ค่าตอบแทนคณะกรรมการประกวดแต่งคำขวัญหัวข้อการด้านการทุจริต เป็นเงิน ๑,๖๐๐.-บาท
จำนวน ๔ คน ๆ ละ ๔๐๐.-บาท

๘.๖ ค่าน้ำดื่ม สำหรับคณะกรรมการดำเนินงาน เป็นเงิน ๑,๘๐๐.-บาท ประกอบด้วย

๘.๖.๑ น้ำดื่มแบบถ้วย (๑ ลิ้ง/๔๘ ถ้วย)	จำนวน	๑๕	ลิ้ง
๘.๖.๒ น้ำดื่มถังใหญ่	จำนวน	๑๐	ถัง

๘.๗ ค่าน้ำแข็งไม่ จำนวน ๒๐๐ กิโลกรัม ๆ ละ ๓.- บาท เป็นเงิน ๖๐๐.- บาท

๘.๘ ค่าวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการจัดตกแต่งเวทีงานวันเด็ก เป็นเงิน ๑๓,๐๐๐.-บาท ประกอบด้วย

๘.๘.๑ โฟมขนาด ๑ นิ้ว (เกรด A)	จำนวน	๑๕	แผ่น
๘.๘.๒ โฟมขนาด ๑ ๓/๔ นิ้ว (เกรด A)	จำนวน	๑๐	แผ่น
๘.๘.๓ ไม้อัดขนาด ๖ มิลลิเมตร	จำนวน	๑๐	แผ่น
๘.๘.๔ สีขาวพลาสติก (สีทากายนอกบ้าน)	จำนวน	๒	ถัง
๘.๘.๕ สีพลาสติก ๐.๕ ลิตร	จำนวน	๑๐	กระป๋อง

(สีแดง,เขียว,ดำ,น้ำเงิน,เหลือง อย่างละ ๒ กระป๋อง)

๘.๘.๖ แปรหงาสี ขนาด ๓ นิ้ว	จำนวน	๒	อัน
๘.๘.๗ แปรหงาสี ขนาด ๑ x ๓ นิ้ว	จำนวน	๒	แผง
๘.๘.๘ ลูกกลิ้ง ขนาด ๔ นิ้ว	จำนวน	๒	อัน
๘.๘.๙ ลูกกลิ้ง ขนาด ๑๐ นิ้ว	จำนวน	๒	อัน

๘.๙ ค่าวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้เล่นเกมสโตร์ในงานวันเด็ก เป็นเงิน ๑๑,๐๐๐.-บาท ประกอบด้วย

๘.๙.๑ แก๊สกระป๋อง	จำนวน	๙	กระป๋อง
๘.๙.๒ โฟมแทสเซียมไฮโดร	จำนวน	๑	ขวด
๘.๙.๓ ไฮโดรเจนเปอร์ออกไซด์ เข้มข้น ๓% - ๕% จำนวน	๒	ขวด	
๘.๙.๔ คลอรีนผง	จำนวน	๑	กระป๋อง
๘.๙.๕ ฐานยิงจรวดกระดาษ (ทำจากท่อพีซี)	จำนวน	๓	อัน
๘.๙.๖ สีเทียน	จำนวน	๓๖	กล่อง
๘.๙.๗ ปากกา น้ำเงิน	จำนวน	๔	กระป๋อง
๘.๙.๘ เชือก ขาว-แดง	จำนวน	๓	ม้วน
๘.๙.๙ กระดาษอังกฤษ	จำนวน	๕	แผ่น
๘.๙.๑๐ สีเทียน จัมโบ้	จำนวน	๑๒	กล่อง
๘.๙.๑๑ สีไม้ ๑๒ สี	จำนวน	๑๒	กล่อง
๘.๙.๑๒ ตุ๊กตา ใหญ่	จำนวน	๒๐	ตัว
๘.๙.๑๓ ตุ๊กตา เล็ก	จำนวน	๑๐	ตัว
๘.๙.๑๔ เชือกฟาง	จำนวน	๓	ม้วน
๘.๙.๑๕ ลูกโป่ง ใหญ่	จำนวน	๒	ห่อ
๘.๙.๑๖ ลูกโป่ง เล็ก	จำนวน	๑	ห่อ
๘.๙.๑๗ กระดาษ A๔ สี	จำนวน	๒	ห่อ
๘.๙.๑๘ ดินสอ	จำนวน	๑	ห่อ
๘.๙.๑๙ ปากกาเคมี	จำนวน	๕	แท่ง
๘.๙.๒๐ รั้วบับ ขนาด ๒๑ มิลลิเมตร	จำนวน	๕	ม้วน
๘.๙.๒๑ รั้วบับ ขนาด ๑๘ มิลลิเมตร	จำนวน	๑	ม้วน
๘.๙.๒๒ ยางลบ	จำนวน	๑๐	ก้อน
๘.๙.๒๓ กระดาษสี	จำนวน	๒	แพ็ค
๘.๙.๒๔ กระดาษการ์ดหอม	จำนวน	๒	แพ็ค
๘.๙.๒๕ กระดาษถ่ายเอกสารสี A๔	จำนวน	๑๒	แพ็ค
๘.๙.๒๖ ปากกาแดง	จำนวน	๑	กระป๋อง
๘.๙.๒๗ ชันโลตัส	จำนวน	๑	ถุง
๘.๙.๒๘ น้ำอัดลม	จำนวน	๙	ขวด

๘.๑๐ ค่าของรางวัลให้เด็กที่ร่วมกิจกรรมเล่นเกม และการแสดง ต่าง ๆ เป็นเงิน ๔๓,๖๐๐.-บาท ประกอบด้วย

๘.๑๐.๑ ที่ใส่ปากกา (รูปดอกไม้)	จำนวน	๔๘	อัน
๘.๑๐.๒ กล่องใส่ดินสอ	จำนวน	๔๘	อัน
๘.๑๐.๓ กระเป๋ใส่ปากกา	จำนวน	๒๔	ใบ
๘.๑๐.๔ ผ้าขนหนู	จำนวน	๔๘	ผืน

๘.๑๐.๕ กระปุกออมสิน	จำนวน	๒๔	ใบ
๘.๑๐.๖ แก้วน้ำพลาสติก	จำนวน	๘๐๐	ใบ
๘.๑๐.๗ โทรศัพท์ของเล่น	จำนวน	๓๐	อัน
๘.๑๐.๘ รถแข่ง (๑ x ๔ คัน)	จำนวน	๓๐	แข่ง
๘.๑๐.๙ ชุดสัตว์ ๕ ตัว	จำนวน	๓๐	แข่ง
๘.๑๐.๑๐ ตุ๊กตาบาร์บี้	จำนวน	๓๐	ตัว
๘.๑๐.๑๑ ปืนยาว	จำนวน	๓๐	อัน
๘.๑๐.๑๒ ชุด ดินน้ำมันแข่ง	จำนวน	๓๐	แข่ง
๘.๑๐.๑๓ ทหาร ๓ คน	จำนวน	๓๐	แข่ง
๘.๑๐.๑๔ นาฬิกา	จำนวน	๓๐	อัน
๘.๑๐.๑๕ ตุ๊กตา บาร์บี้ กล้อง	จำนวน	๓๐	ตัว
๘.๑๐.๑๖ กระต่ายตีสาย	จำนวน	๓๐	ตัว
๘.๑๐.๑๗ รถมอเตอร์ไซด์	จำนวน	๓๐	คัน
๘.๑๐.๑๘ หุ่นยนต์แปลงร่าง	จำนวน	๓๐	อัน
๘.๑๐.๑๙ ชุดปืน ๒ กระบอก	จำนวน	๓๐	แข่ง
๘.๑๐.๒๐ หุ่นโรบอท + อาวุธ	จำนวน	๓๐	ตัว
๘.๑๐.๒๑ รถของเล่น (๑ x ๔ คัน)	จำนวน	๓๐	แข่ง
๘.๑๐.๒๒ ของขวัญ พร้อมท่อ	จำนวน	๓	กล่อง
๘.๑๐.๒๓ ของขวัญ พร้อมท่อ	จำนวน	๒	กล่อง
๘.๑๐.๒๔ ดินสอสีไม้	จำนวน	๑๒	กล่อง
๘.๑๐.๒๕ ผ้าขนหนู	จำนวน	๒๔	ผืน
๘.๑๐.๒๖ ชุดเครื่องเขียน	จำนวน	๔๘	ชุด
๘.๑๐.๒๗ ชุดเครื่องเขียน + ดินสอ	จำนวน	๔๘	ชุด
๘.๑๐.๒๘ ชุดเครื่องเขียนแองกี้	จำนวน	๔๘	ชุด
๘.๑๐.๒๙ ชุดครัวแข่ง แดง - ดำ	จำนวน	๓๓	แข่ง
๘.๑๐.๓๐ แหวนเส้นใยรูปมือ	จำนวน	๔๐	อัน
๘.๑๐.๓๑ ปืนทหาร	จำนวน	๔๐	อัน
๘.๑๐.๓๒ ปืนยาว + ลูกดอก	จำนวน	๔๐	อัน
๘.๑๐.๓๓ รถแม็คโค	จำนวน	๔๐	คัน
๘.๑๐.๓๔ ปืน + โบว์ลิ่ง	จำนวน	๔๐	แข่ง
๘.๑๐.๓๕ ม้าตึง	จำนวน	๔๐	ตัว
๘.๑๐.๓๖ ปืนสั้น + โบว์ลิ่ง + ลูกดอก	จำนวน	๔๐	แข่ง
๘.๑๐.๓๗ ปืน + ลูกดอก สีส้ม	จำนวน	๓๙	อัน
๘.๑๐.๓๘ ปืน + อุปกรณ์แข่ง	จำนวน	๔๐	แข่ง
๘.๑๐.๓๙ ชุดสี + ดินสอ + กบ	จำนวน	๔๐	ชุด
๘.๑๐.๔๐ ชุดเครื่องเขียน	จำนวน	๔๐	ชุด
๘.๑๐.๔๑ ชุดเครื่องครัว	จำนวน	๔๐	ชุด

๘.๓๐.๔๒ ขนมอบใบใส่ครีม	จำนวน ๔ ปี
๘.๓๐.๔๓ ขนมอบ ABC	จำนวน ๑ ปี
๘.๓๐.๔๔ ลูกอม	จำนวน ๔ ถุง
๘.๓๐.๔๕ ถุงใส่ ๔ x ๖	จำนวน ๓ แพ็ค
๘.๓๐.๔๖ ยางวง	จำนวน ๑ ถุง
๘.๓๑ ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	เป็นเงิน ๒,๐๐๐.-บาท
รวมเป็นค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น	เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐.-บาท (-หนึ่งแสนบาทถ้วน-)

หมายเหตุ * ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ตามความเหมาะสมและเป็นจริง *

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา เทศบาลตำบล กม.๕

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ เด็กและเยาวชนเกิดความอบอุ่นใจ ภูมิใจ รู้จักคุณค่าของตนเอง
- ๑๐.๒ ประชาชน หน่วยงานต่าง ๆ ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของเด็กและเยาวชน
- ๑๐.๓ เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างชุมชนและเทศบาล
- ๑๐.๔ เด็ก และเยาวชนได้ตระหนักถึงบทบาทอันสำคัญของตนเอง รู้ถึงความมีระเบียบวินัย รู้จักสิทธิหน้าที่ความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม มีความยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสน์ กษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
- ๑๐.๕ ประชาชน ผู้ปกครอง ได้ตระหนักถึงความสำคัญของเด็ก สนใจในการเลี้ยงดูอบรมสั่งสอนเด็ก และเยาวชน และช่วยเหลือสงเคราะห์เด็กเป็นพิเศษ
- ๑๐.๖ เด็ก และเยาวชนได้แสดงออกถึงความสามารถทางด้านกีฬา คณิต เทคโนโลยี วิชาการ
- ๑๐.๗ เด็ก และเยาวชนใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ห่างไกลยาเสพติด
- ๑๐.๘ ได้เผยแพร่ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิของเด็กและเยาวชน
- ๑๐.๙ เด็ก และเยาวชนได้พบปะพูดคุยและทำกิจกรรมร่วมกันก่อให้เกิดความรัก ความสามัคคี พัฒนาการทางด้านร่างกาย อารมณ์ และสติปัญญา
- ๑๐.๑๐ เด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลตำบล กม.๕ และพื้นที่ใกล้เคียง มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ
- ๑๐.๑๑ เด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลตำบล กม.๕ มีค่านิยมที่ถูกต้อง มีจิตสำนึกที่จะยึดมั่นในการทำ ความดีมีความซื่อสัตย์สุจริต
- ๑๐.๑๒ เด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลตำบล กม.๕ ได้ฝึกฝนทักษะในการแต่งคำขวัญอย่างสร้างสรรค์ มีคุณค่าในทางภาษาที่สื่อถึงการต่อต้าน การทุจริต
- ๑๐.๑๓ เด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลตำบล กม.๕ และพื้นที่ใกล้เคียง รู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ และสร้างสรรค์

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การปลูกจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

๑. ชื่อโครงการ โครงการหนูน้อยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงมีพระราชดำริชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทย ให้มีการพัฒนาตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานของทางสายกลางและความไม่ประมาท โดยยึดหลักตามแนวทาง ๓ ห่วง คือ ความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัวตลอดจนใช้ ๒ เงื่อนไข คือ ความรู้ ความรอบคอบ และคุณธรรม มาประกอบการวางแผน การตัดสินใจ และการกระทำต่างๆ ที่ต้องยึดตามหลักดังกล่าว

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบล กม.๕ จึงได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาผู้เรียนปฐมวัยให้มีความรู้ความเข้าใจพื้นฐาน ผ่านประสบการณ์กิจกรรมที่หลากหลาย และส่งเสริมความคิดรวบยอดให้ผู้เรียนมีค่านิยมในการดำเนินชีวิตอย่างพอเพียงขั้นพื้นฐานที่สามารถฝึกปฏิบัติได้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จึงมีความจำเป็นที่จะต้องดำเนินจัดทำโครงการหนูน้อยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เด็ก ๆ นำแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวันได้ตามศักยภาพเหมาะสมตามวัย
- ๓.๒ เพื่อสร้างความภาคภูมิใจในคุณค่าของวัฒนธรรม ค่านิยม เอกลักษณ์ความเป็นไทยอยู่ร่วมกับผู้อื่น อย่างเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ รู้จักแบ่งปัน ไม่เบียดเบียนผู้อื่น
- ๓.๓ เพื่อให้เด็กมีวิธีประหยัดรู้จักการอดออม รู้จักใช้วัสดุ สิ่งของ ทรัพยากรอย่างพอเพียง
- ๓.๔ เพื่อให้เด็กมีความตระหนัก มีจิตสำนึก รักธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔. เป้าหมาย

ด้านปริมาณ

เด็กปฐมวัยศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบล กม.๕ ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรมเรียนรู้เกี่ยวกับเกษตรพอเพียง สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสมตามวัย รักธรรมชาติ ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า สามารถประหยัดอดออม

ด้านคุณภาพ

เด็กปฐมวัยศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบล กม.๕ มีความรู้ความเข้าใจการดำเนินชีวิตแบบพอเพียงขั้นพื้นฐานเหมาะสมตามวัย ครูทุกคนน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้สอดแทรกในการจัดประสบการณ์ ให้เด็กทุกหน่วยการเรียนรู้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบล กม.๕

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประชุม ครู และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
- ๖.๒ เขียน/เสนอกิจกรรมพร้อมรายละเอียดต่อผู้บังคับบัญชา
- ๖.๓ จัดเตรียมกิจกรรมสอดแทรกหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๖.๔ ดำเนินงานตามกิจกรรม

๖.๕ สรุป-ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบล กม.5 เทศบาลตำบล กม.5

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เด็กเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต

๑๐.๒ เด็กมีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ

๑๐.๓ เด็กมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๑๐.๔ ปรับปรุงหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล

มิตีที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การปลูกจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

๑. ชื่อโครงการ โครงการหน่วยพิทักษ์ความสะอาด

๒. หลักการและเหตุผล

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบล กม.๕ ตระหนักถึงความสะอาดของศูนย์เป็นสำคัญ ดังนั้นการปลูกจิตสำนึก ความรับผิดชอบ และการมีจิตสาธารณะในการรักษาความสะอาด จึงเป็นคุณธรรมตั้งงามที่ผู้ใหญ่ควรเสริมสร้างให้เกิดขึ้นในจิตใจของเด็กตั้งแต่เยาว์วัย อีกทั้งการสร้างสภาพแวดล้อมภายในบริเวณศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้สะอาดปราศจากขยะยังเป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการเรียนรู้ของเด็กอีกปัจจัยหนึ่ง ด้วย ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้เล็งเห็นถึงความสำคัญ จึงได้จัดทำกิจกรรมหน่วยพิทักษ์ความสะอาดขึ้น เพื่อปลูกฝังให้เด็กๆ เห็นความสำคัญของการรักษาสภาพแวดล้อมในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้น่าอยู่ด้วยการร่วมมือร่วมใจกันเก็บขยะ ซึ่งเป็นการแสดงความเป็นจิตสาธารณะทำเพื่อส่วนร่วมตั้งแต่เยาว์วัย และพัฒนาเป็นเยาวชนที่มีคุณธรรมเป็นคนดีของสังคม ในอนาคตต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในด้านการรักษาความสะอาดให้เกิดแก่เด็กและกระตุ้นให้เด็กมีจิตสาธารณะ รู้จักใช้เวลาว่างทำประโยชน์เพื่อส่วนร่วมมากขึ้น
- ๓.๒ เพื่อให้บริเวณศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสะอาด ปราศจากขยะ

๔. เป้าหมาย

ด้านปริมาณ

เด็กปฐมวัยศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบล กม.๕ ทุกคน

ด้านคุณภาพ

เด็กปฐมวัยศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบล กม.๕ ได้รับการปลูกจิตสำนึกในด้านการรักษาความสะอาดให้เกิดแก่เด็กและกระตุ้นให้เด็กมีจิตสาธารณะรู้จักใช้เวลาว่างทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบล กม.๕

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ ประชุม ครู และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
- ๖.๒ เขียนกิจกรรม และเสนอกิจกรรมเพื่อขออนุมัติ
- ๖.๓ แต่งตั้งคณะทำงานมอบหมายภารกิจ
- ๖.๔ ดำเนินงานตามกิจกรรม
- ๖.๕ สรุป-ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน

กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. ประชุมครู		มกราคม ๒๕๖๒	หัวหน้าศูนย์
๒. เขียนกิจกรรมเสนอเพื่อขออนุมัติ		มกราคม ๒๕๖๒	คณะทำงาน
๓. แต่งตั้งคณะทำงานมอบหมายภารกิจ		มกราคม ๒๕๖๒	หัวหน้าศูนย์ฯ/นายก
๔. ดำเนินงานตามกิจกรรม		พฤษภาคม-กันยายน ๒๕๖๒	ครูผู้ดูแลเด็กทุกคน
๕. สรุป-ประเมิน และรายงานผล		มีนาคม ๒๕๖๓	หัวหน้าศูนย์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. การวัดและประเมินผล

๘.๑ แบบสอบถามความพึงพอใจต่อโครงการ

๘.๒ การรายงานผลการปฏิบัติงานตามโครงการ

๙. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบล กม.๕

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ เด็กปฐมวัยศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบล กม.๕ ทุกคน มีจิตสำนึกในการรักษาความสะอาด

รู้จักเก็บขยะ และทิ้งขยะถูกที่

๑๑.๒ เด็กๆได้ใช้เวลาว่างทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

๑๑.๓ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สะอาด และมีขยะตามพื้นที่ลดน้อยลง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. การวัดและประเมินผล

๘.๑ แบบสอบถามความพึงพอใจต่อโครงการ

๘.๒ การรายงานผลการปฏิบัติงานตามโครงการ

๙. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบล กม.๕

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ เด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบล กม.๕ ทุกคน มีคุณธรรม จริยธรรม ด้านความ

ซื่อสัตย์สุจริต

๑๑.๒ เด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบล กม.๕ ได้ตระหนักถึงหลักคุณธรรม/จริยธรรมในการ

ดำเนินชีวิตด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมประชาสัมพันธ์เจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบล กม.5

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ โดยให้หน่วยงานภาครัฐคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ ด้วย ซึ่งการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ดังกล่าวมีความสอดคล้องกับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มุ่งเน้นในเรื่องการปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านไม่ทนต่อการทุจริต และการยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ดังกล่าวข้างต้น จะต้องเกิดการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมมีโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ งบประมาณ กำลังพลสนับสนุนการปฏิบัติ โดยเฉพาะการยกระดับเจตจำนงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะต้องเน้นการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งต่อองค์กร เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และสาธารณชน โดยการกำหนดนโยบาย มาตรการแผนงานหรือโครงการ กิจกรรม ที่จะมีผลต่อการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส มีการกำหนดงบประมาณสำหรับการดำเนินงานที่มีความชัดเจน

ในการนี้เอง เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ประชาชนรับทราบถึงการดำเนินงานต่อการต่อต้านการทุจริตเทศบาลตำบล กม.5 จึงได้จัดทำ โครงการประชาสัมพันธ์เจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบล กม.5 ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประชาสัมพันธ์การแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ต่อสาธารณชน

๒. เพื่อประชาสัมพันธ์นโยบาย โครงการ กิจกรรม มาตรการ ตลอดจนงบประมาณที่ดำเนินการสำหรับพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงการดำเนินงานเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตต่างๆ ให้ประชาชนทราบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารเทศบาลตำบล กม.5 สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลตำบล กม.5

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอเพื่อขออนุมัติ

๒. ประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสู่ปี่ ซึ่งมีโครงการ กิจกรรม มาตรการ ที่สื่อถึงการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตให้ประชาชนทราบ

๓. ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานตามแผนให้ประชาชนทราบ
๔. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ได้รับผิดชอบการดำเนินงานโครงการ กิจกรรม มาตรการต่างๆ ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายของผู้บริหารด้วยความตั้งใจ
๕. ดำเนินการให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล ร่วมกันประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต
๖. ติดตามและประเมินผลโครงการ
๗. รายงานผลการดำเนินงานโครงการต่อผู้บริหาร

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบล กม.5

๑๐.ตัวชี้วัด

๑. ประชาชนกลุ่มตัวอย่างร้อยละ ๗๐ ทราบถึงเจตจำนงทางการเมืองของผู้บริหาร เทศบาลตำบล กม.5 ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
๒. มีการดำเนินงานโครงการ กิจกรรม มาตรการ ซึ่งเป็นนโยบายของผู้บริหารตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปีอย่างน้อยร้อยละ ๗๐ ของโครงการทั้งหมดต่อปี

๑๑.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล มีความรู้สึกร่วมกันในการป้องกันการทุจริต และไม่ทนต่อพฤติกรรมเชิงทุจริต การดำเนินงานของเทศบาลตำบล กม.5 เป็นไปด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้

มิตีที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคลอย่างโปร่งใส

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กร จึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องๆ การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

เทศบาลตำบล กม.5 จึงได้กำหนดมาตรการใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้มเป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อให้เป็นแนวทางในการพิจารณา และการตัดสินใจได้อย่างชัดเจน

๓.๓ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ

๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูที่ไม่สังกัดสถานศึกษา และพนักงานจ้าง ที่มีการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบล กม.5 อำเภอเมือง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๖. วิธีการดำเนินการ

การบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

- ในการบรรจุแต่งตั้ง เทศบาลตำบล กม.5 ได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังไปหน่วยงานอื่น และ ก.ท.จ.ทุกจังหวัด รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน

- มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบล กม.5

- มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบล กม.5

๑.๑ ในการบรรจุแต่งตั้งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการ รวมถึงมีการแต่งตั้งประชาชนเพื่อตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุแต่งตั้ง โดยคณะกรรมการมีการกำหนดแนวทางการดำเนินงานอย่างชัดเจน เช่น แนวทางดำเนินงานเมื่อได้รับคำสั่งที่ไม่เป็นธรรม โดยไม่มีสาเหตุอันควร การกำหนดแนวทางดำเนินการหากได้รับการร้องขอ/สั่งการด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชาให้ทำงานส่วนตัวที่มีใช้งานราชการอื่นเกี่ยวข้องกับการบรรจุแต่งตั้ง อย่างไม่เหมาะสม กำหนดแนวทางการดำเนินงานกรณีพบการกำหนดค่าธรรมเนียมการรับเงิน การเรียกรับ การขอบริจาค พาไปสถานบันเทิง หรืออำนวยความสะดวก ประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่อื่น จะมีผลต่อการบรรจุแต่งตั้ง กำหนดแนวทางการดำเนินงานกรณีพบการเอื้อประโยชน์ เลือกปฏิบัติต่อผู้เข้ารับการ

บรรจุแต่งตั้งเนื่องจากความสัมพันธ์ส่วนตัว การกำหนดแนวทางการดำเนินงานกรณีพบการปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่เป็นธรรม ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบ หรือรับสินบนหรือประโยชน์ต่างๆ เพื่อประโยชน์ให้ผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งมีโอกาสมากกว่าผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งอื่น

- การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (ก.ท.จ.จังหวัด) ก่อน

- ในการออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้งเทศบาลตำบล กม.5 จะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่เทศบาลตำบล กม.5 รับมติ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (ก.ท.จ.จังหวัด)

การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- ในการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง เทศบาลตำบล กม.5 ได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

- มีการแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติทราบโดยการทำบันทึกข้อความแจ้งผู้คุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- มีการประชาสัมพันธ์ไปยังไปหน่วยงานอื่น และ ก.ท.จ.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน และมีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบล กม.5

- มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

๑.๒ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่งเพื่อความโปร่งใส โดยคณะกรรมการมีการกำหนดแนวทางการดำเนินงานอย่างชัดเจน เช่น แนวทางดำเนินงานเมื่อได้รับคำสั่งที่ไม่เป็นธรรม โดยไม่มีสาเหตุอันควร การกำหนดแนวทางดำเนินการหากได้รับการร้องขอ/สั่งการด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชาให้ทำงานส่วนตัวที่มีไขว่ขวายการอันเกี่ยวข้องกับการเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่งอย่างไม่เหมาะสม กำหนดแนวทางการดำเนินงานกรณีพบการกำหนดค่าธรรมเนียม การรับเงิน การเรียกรับ การขอรับบริจาค พาไปสถานบันเทิง หรืออำนวยความสะดวก ประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่อื่นจะมีผลต่อการเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง กำหนดแนวทางการดำเนินงานกรณีพบการเอื้อประโยชน์ เลือกปฏิบัติต่อผู้เข้ารับการบรรจุแต่งตั้งเนื่องจากความสัมพันธ์ส่วนตัว การกำหนดแนวทางการดำเนินงานกรณีพบการปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่เป็นธรรม ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบ หรือรับสินบนหรือประโยชน์ต่างๆ เพื่อประโยชน์ให้ผู้ได้รับการเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่งมีโอกาสมากกว่าผู้อื่น

- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน

- ผู้ขอรับการประเมินสามารถซักถามข้อสงสัยหรือโต้แย้ง ผลการประเมิน หรือตรวจสอบการดำเนินการที่ตนเองเห็นว่าไม่เป็นธรรมได้

- การเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (ก.ท.จ.จังหวัด) ก่อน

- ในการออกคำสั่งการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง เทศบาลตำบล กม.5 จะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่เทศบาลตำบล กม.5 รับมติ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (ก.ท.จ.จังหวัด)

การเลื่อนขึ้นเงินเดือน

- เทศบาลตำบล กม.5 ได้ดำเนินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

- มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางในการปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ

- มีการแต่งตั้งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนในเป็นไปอย่างยุติธรรม

- มีการประชุมคณะกรรมการคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน มีนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น ข้อมูลประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการทำงาน ความสามารถและความอุตสาหะ การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสม และข้อมูลการลา เป็นต้น

- มีการแจ้งผลการประเมินให้พนักงานทราบ พร้อมเปิดโอกาสให้ซักถาม ตอบข้อสงสัย และได้แจ้งผลการประเมินที่ไม่เป็นธรรม

- นายกเทศมนตรีออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน และมีการติดประกาศผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบล กม.5

๑๐. ผลลัพธ์

เทศบาลตำบล กม.5 มีการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม และมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นจากการตัดสินใจดังกล่าวได้ ทำให้การบริหารงานบุคคลมีประสิทธิภาพปราศจากการเอื้อประโยชน์ หรือเลือกปฏิบัติแก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

๒. หลักการและเหตุผล

การสรรหาและคัดเลือกเป็นกระบวนการหลักสำคัญที่เป็นจุดเริ่มต้นในการบริหารงานบุคคล การที่องค์กรจะกระทำการกิจหลักให้บรรลุวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพนั้น หน่วยงานจำเป็นจะต้องมีบุคลากรที่มีคุณภาพในปริมาณที่เหมาะสมกับงาน ดังนั้นการสรรหาและคัดเลือก จึงมีความสำคัญในการบริหารงานบุคคล เพราะถ้าองค์กรมีบุคลากรที่ดี มีความสามารถ ปักจ้ยด้านอื่นๆก็จะดีตามมา

เทศบาลตำบล กม.5 จึงได้มีการจัดทำมาตรการสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการสรรหาและคัดเลือก เพื่อให้กระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรของเทศบาลตำบล กม.5 ดำเนินการอย่างถูกต้องตามหนังสือสั่งการ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ โดยกำหนดให้มีรูปแบบในการดำเนินงานที่ชัดเจน มีความโปร่งใส ยุติธรรมในการดำเนินการ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในกระบวนการด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

๓.๒ เพื่อให้การดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างที่ได้รับการสรรหาและคัดเลือก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบล กม.5 อำเภอเมือง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์ในการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากรของเทศบาลให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๖.๒ มีการจัดทำแผนอัตรากำสั่งเพื่อวางแผนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเพื่อวิเคราะห์การดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้ตรงกับความต้องการและภารกิจงาน

๖.๓ มีการประกาศเผยแพร่ และมีการประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่างๆ เช่น มีการประชาสัมพันธ์โดยการส่งจดหมายไปยังหน่วยอื่นต่างๆ มีการประชาสัมพันธ์ตามหมู่บ้านเพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ และมีการประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบล กม.5

๖.๔ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและการคัดเลือกเพื่อกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบในกระบวนการสรรหา คัดเลือกและแนวทางการดำเนินงานอย่างชัดเจน เช่น การรับสมัครพนักงานจ้างมีการแต่งตั้ง

คณะกรรมการมีส่วนร่วมในกระบวนการตรวจสอบขั้นตอนกระบวนการสรรหา ร่วมกันกำหนดแนวทางดำเนินงานเมื่อได้รับคำสั่งที่ไม่เป็นธรรม โดยไม่มีสาเหตุอันควร การกำหนดแนวทางดำเนินการหากได้รับการร้องขอ/สั่งการด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชาให้ทำงานส่วนตัวที่มีใช้งานราชการอันเกี่ยวข้องกับการคัดเลือกสรรหา อย่างไม่เหมาะสม กำหนดแนวทางการดำเนินงานกรณีพบการกำหนดค่าธรรมเนียม การรับเงิน การเรียกรับ การขอบริจาค พาไปสถานบันเทิง หรืออำนวยความสะดวก ประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่อื่นจะมีผลต่อการสรรหา และคัดเลือก กำหนดแนวทางการดำเนินงานกรณีพบการเอื้อประโยชน์ เลือกปฏิบัติต่อผู้เข้ารับการสรรหา คัดเลือกเนื่องจากความสัมพันธ์ส่วนตัว การกำหนดแนวทางการดำเนินงานกรณีพบการปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่เป็นธรรม ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบ หรือรับสินบนหรือประโยชน์ต่างๆ เพื่อประโยชน์ให้ผู้ได้รับการสรรหา คัดเลือกมีโอกาสมากกว่าผู้เข้ารับการสรรหา คัดเลือกอื่น

๖.๕ ในการดำเนินการการสรรหา มีการจัดทำประกาศโดยเปิดเผยขั้นตอนและระยะเวลาการคัดเลือกบุคลากรอย่างชัดเจน

๖.๖ มีการประกาศผลการสรรหา โดยจัดทำเป็นประกาศไว้ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์และเว็บไซต์ของเทศบาลตำบล กม.5

๖.๗ การดำเนินการตามขั้นตอนในการสรรหาจะต้องส่งเอกสารผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (ก.ท.จ.จังหวัด) ตรวจสอบความถูกต้องและให้ความเห็นชอบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบล กม.5

๑๐. ผลลัพธ์

การดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรของเทศบาลตำบล กม.5 เกิดความโปร่งใสปราศจากการทุจริต และปฏิบัติตามหนังสือสั่งการ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับด้านการบริหารงานบุคคล

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมการควบคุมการรับเงินและการเบิกจ่ายเงินให้มีประสิทธิภาพตามระเบียบ กฎหมาย

๒. หลักการและเหตุผล

การรับเงิน การเบิกจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นขั้นตอนหนึ่งของการบริหารการเงินของคลังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เจ้าหน้าที่จะต้องปฏิบัติตามอำนาจและหน้าที่ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่า การรับเงินการเบิกจ่ายเงินการฝากเงินการเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมและตามหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ให้ถูกต้องครบถ้วนเรียบร้อยแล้วจึงจัดทำใบนำฝากเป็นรายรับ จัดทำใบฎีกาเพื่อเป็นรายจ่าย เบิกเงินจากคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ จึงจำเป็นต้องมีกระบวนการ ขั้นตอนที่ต้อง มีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ซึ่งผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามที่กฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการที่กำหนดไว้

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อมีการรับและจ่ายงบประมาณมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
- ๓.๒ เพื่อมีการใช้จ่ายเงินเป็นไปตามระบุดูประสงค์ มีที่มาที่ไปของการรับและจ่ายอย่างชัดเจน
- ๓.๓ เพื่อให้การเบิกจ่ายมีความสมบูรณ์ ชัดเจน ถูกต้อง สามารถตรวจสอบได้
- ๓.๔ ป้องกันการรับเงินและการใช้จ่ายเงินงบประมาณเพื่อเอื้อประโยชน์ที่ส่อไปในทางทุจริต

๔. เป้าหมาย

สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมและกองช่าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเทศบาลตำบล กม.5

๖. วิธีการดำเนินงาน

ด้านการรับเงิน

๑. เจ้าหน้าที่ตรวจสอบการรับเงินประจำวันจากใบนำส่งเงินว่าเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ส่งเงินครบถ้วนตามใบเสร็จรับเงินที่มีการรับเงินประจำวัน
๒. เจ้าหน้าที่การเงินตรวจสอบเอกสารหลักฐานฝากเงินและการบันทึกบัญชีประจำวัน
๓. เจ้าหน้าที่การเงินจัดทำรายงานสถานะการเงินประจำวันเสนอนายกทราบถึงการรับเงินและการเบิกจ่ายเงินในแต่ละวัน

ด้านรายจ่าย

๑. เจ้าหน้าที่การเงินลงรับฎีกาที่แต่ละกองมีการวางฎีกาเบิกจ่ายเงินงบประมาณประเภทต่าง ๆ พร้อมตรวจสอบวงเงินงบประมาณที่มีการเบิกจ่ายว่ามีเงินเพียงพอที่จะเบิกจ่ายได้

๒. เจ้าหน้าที่การเงินตรวจสอบเอกสารประกอบการเบิกจ่ายฎีกา ว่ามีเอกสารครบถ้วน ถูกต้อง เป็นไป ตามระเบียบ กฎหมายและตามหนังสือสั่งการหรือไม่

๓. เจ้าหน้าที่การเงินเสนอฎีกาและจัดทำรายงานการจัดทำเช็คเสนอผู้มีอำนาจลงนามสั่งจ่ายเช็ค เพื่อย่อยให้กับเจ้าหน้าที่ต่อไป

สำหรับการรับเงินและการเบิกจ่ายเงินกองคลังมีคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานในแต่ละงาน อย่างชัดเจน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ -๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบล กม.5

๑๐. ตัวชี้วัด

กระบวนการรับเงินและการเบิกจ่ายเงินงบประมาณของ เทศบาลทุกรายการมีความถูกต้องสมบูรณ์ ร้อยละ ๑๐๐

๑๑. ผลลัพธ์

การรับเงินและการเบิกจ่ายเงินงบประมาณถูกต้องเป็นไปตามระเบียบฯและหนังสือสั่งการการใช้จ่าย งบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพ ไม่เกิดการทุจริต

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

ในการดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยส่วนราชการต้องดำเนินการให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลประกาศประกวดราคาและประกาศสอบราคา และการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานราชการ

ซึ่งการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน หน่วยงานจะต้องมีการเปิดเผยการดำเนินงานตามขั้นตอน/กระบวนการวิธีซื้อและวิธีจ้าง รวมถึงผลการจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่างๆผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในแต่ละขั้นตอน/กระบวนการมีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และเพื่อให้ประชาชนได้รับทราบหรือสามารถเข้าตรวจสอบได้ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่ออื่น ๆ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในแต่ละขั้นตอน/กระบวนการมีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบหรือสามารถเข้าตรวจสอบได้ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่ออื่น ๆ

๔. เป้าหมาย

ประชาชนทั่วไป และผู้ที่เกี่ยวข้อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบล กม.5 ตำบลอ่าวน้อย อ.เมืองฯ จ.ประจวบคีรีขันธ์

๖. วิธีดำเนินการ

- ประชาสัมพันธ์เผยแพร่เกี่ยวกับกฎหมายข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนรับทราบผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ดิจิทัลประกาศประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน และทางเสียงตามสาย
- ดำเนินการจัดทำประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ด้วยวิธีสอบราคา บนระบบอิเล็กทรอนิกส์ ในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (e-GP)
- นำข้อมูลประกาศประกวดราคา เผยแพร่บนเว็บไซต์ของม
- จัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง (สรจ.๓) เป็นรายเดือน ไว้ที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัสดุ กองคลัง เทศบาลตำบล กม.5

๑๐. ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบล กม.5 ทำให้การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการให้บริการรับชำระภาษี ของ เทศบาลตำบล กม. 5

๒. หลักการและเหตุผล

ในการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะมีทั้งรายได้จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บเอง รายได้ที่รัฐจัดเก็บให้ รายได้ที่รัฐแบ่งให้ และเงินอุดหนุนจากรัฐบาล ซึ่งทำให้เทศบาลตำบล กม.5 สามารถนำเงินรายได้ไปดำเนินงานจัดสรรทั้งการบริหารจัดการองค์กร การพัฒนาตำบล ด้วยเหตุนี้เองในการพิจารณาจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีความรอบคอบและคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดที่ประชาชนจะได้รับจากการดำเนินงานต่างๆ เพราะรายได้ทุกบาททุกสตางค์มาจากภาษีของประชาชน ดังนั้นเองกองคลังจึงได้ริเริ่มกิจกรรมเพื่อให้เงินรายได้ด้านภาษีที่ต้องจัดเก็บเองเกิดความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และรับทราบถึงรายรับด้านภาษีต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต่มซึ่งจะทำให้เกิดความไว้วางใจและรู้สึกถึงความจริงใจขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการให้บริการสาธารณะรับชำระภาษี เช่นภาษีป้าย ภาษีโรงเรือนและที่ดิน และภาษีบำรุงท้องที่ จึงได้จัดทำ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการให้บริการรับชำระภาษี ของ เทศบาลตำบล กม.๕

๓.วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริการรับชำระภาษีของเทศบาลตำบล กม. 5 เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้

๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบล กม. 5 ตำบลอ่าวน้อย อ.เมืองฯ จ.ประจวบคีรีขันธ์

๕. วิธีดำเนินการ

- ประชาสัมพันธ์รายละเอียดเกี่ยวกับการบริการรับชำระภาษีภาษีป้าย ภาษีโรงเรือนและที่ดิน และภาษีบำรุงท้องที่ ให้ประชาชนทราบ
- เมื่อมีการรับชำระภาษีมีการออกใบเสร็จการรับเงินให้ประชาชนทุกครั้ง
- เปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถามข้อสงสัย และให้บริการแนะนำเกี่ยวกับการชำระภาษีที่เกี่ยวข้องกับ เทศบาลตำบล กม.๕ เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับรายได้ท้องถิ่น
- สรุปผลการจัดเก็บรายได้จากภาษีภาษีป้าย ภาษีโรงเรือนและที่ดิน และภาษีบำรุงท้องที่ ประกาศให้ประชาชนทราบทางช่องทางต่างๆ เช่น ทางเว็บไซต์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และเสียงตามสายหอกระจายข่าว เมื่อสิ้นสุดรอบการรับชำระภาษี

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๘. ผู้รับผิดชอบ

งานจัดเก็บรายได้ กองคลัง เทศบาลตำบล กม.5

๙. ตัวชี้วัด มีการดำเนินงานตามวิธีการดำเนินงานครบทุกขั้นตอน**๑๐. ผลลัพธ์**

ประชาชนได้รับทราบข้อมูลการรายได้จากการรับชำระภาษีของเทศบาลตำบล กม.5 ทำให้เกิดความโปร่งใส การจัดเก็บภาษีมีประสิทธิภาพมากขึ้น

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมดำเนินการในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบทางอิเล็กทรอนิกส์(e - GP)

๒. หลักการและเหตุผล

การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อีเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๔ แล้วแต่กรณีทั้งนี้ขึ้นอยู่กับวงเงินในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยกำหนดให้ส่วนราชการต้องจัดทำเอกสารการจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ทุกชั้นตอนที่กำหนดไว้ในระเบียบดังกล่าวซึ่งในการปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้างในระบบ e- GP ถือเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุซึ่งส่วนราชการจะต้องปฏิบัติงานคู่ขนานกันไปทั้ง ๒ ส่วน จนจบกระบวนการงานซื้อจ้าง กล่าวคือเมื่อส่วนราชการได้จัดทำเอกสารการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุในแต่ละขั้นตอนซึ่งผ่านการอนุมัติของหัวหน้าส่วนราชการเรียบร้อยแล้วเจ้าหน้าที่พัสดุจะต้องบันทึกข้อมูลเอกสารการจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบทางอิเล็กทรอนิกส์ที่เว็บไซต์กรมบัญชีกลางเรียกว่าระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ e - GP) ซึ่งจะเป็ศูนย์กลางของข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างที่สามารถเผยแพร่บนเว็บไซต์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐและเอกชนรวมทั้งผู้ที่สนใจสามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและพัสดุภาครัฐได้อย่างถูกต้องรวดเร็วครบถ้วนทั่วถึง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเพิ่มความโปร่งใสลดปัญหาการทุจริตของเทศบาลตำบล กม.5

๓.๒ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐและเอกชนสามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและพัสดุภาครัฐที่มีความถูกต้องได้รวดเร็วครบถ้วนและทั่วถึง

๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหาร และส่วนราชการสามารถติดตามสถานะหรือความคืบหน้าของการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐได้ในลักษณะ Online

๓.๔ เพื่อเร่งรัดดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้สามารถเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายเงินของรัฐบาล

๔. เป้าหมาย

หน่วยงานภาครัฐ เอกชน และประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบล กม.5 ตำบลอ่าวน้อย อ.เมืองฯ จ. ประจวบคีรีขันธ์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เทศบาลตำบล กม.5 ต้องลงทะเบียนเข้าใช้งาน จะได้รหัสของหน่วยงานมาเพื่อทำการเข้าระบบ

๖.๒ นำเอกสารการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุในแต่ละขั้นตอนซึ่งผ่านการอนุมัติของหัวหน้าส่วนราชการเรียบร้อยแล้วบันทึกข้อมูลในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์(e - GP)

๖.๓ ทำหนังสือให้ประธานชุมชนแต่ละชุมชนประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ ในการเข้าติดตามข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ของเทศบาลตำบล กม.5 ในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์(e - GP) ผ่านเว็บไซต์กรมบัญชีกลาง www.gprocurement.go.th และเว็บไซต์ของเทศบาล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัสดุ กองคลัง เทศบาลตำบล กม.5

๑๐. ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบล กม. 5 ทางระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์(e - GP) ผ่านเว็บไซต์กรมบัญชีกลาง www.gprocurement.go.thและเว็บไซต์ของเทศบาลตำบล กม.5 ทำให้การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด มีความคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิผล และตรวจสอบได้

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วถึงกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้มีการกำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล เมืองพัทยา องค์การบริหารส่วนตำบล และกรุงเทพมหานคร มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะให้เป็นไปตามที่ได้รับมอบหมาย และกำหนดให้รัฐบาลเป็นผู้จัดสรรเงินอุดหนุนและเงินจากการจัดสรรภาษีและอากร เพื่อให้การดำเนินการด้านบริการสาธารณะเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยภารกิจที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการถ่ายโอนจากรัฐแบ่งออกได้เป็น ๔ ด้านหลัก คือ ด้านการจัดบริการสาธารณะที่เกี่ยวกับโครงสร้างพื้นฐาน เช่น การสร้างถนน ทางระบายน้ำ ไฟฟ้าสาธารณะ และการบริหารจัดการแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต เช่น การบริการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก การบริการสาธารณะสุขมูลฐาน การจัดการศึกษาท้องถิ่น และการบริการสถานที่พักผ่อนหย่อนใจในท้องถิ่น ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และรักษาความสงบ เช่น การป้องกันอุบัติเหตุทางถนน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และการจัดบริการห้องน้ำสาธารณะในท้องถิ่น และด้านสุดท้ายคือ ด้านการลงทุน ทรัพยากร สิ่งแวดล้อม และศิลปวัฒนธรรม เช่น การส่งเสริมการท่องเที่ยวและอาชีพ การพัฒนาป่าชุมชน และการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และจารีตประเพณีท้องถิ่น เป็นต้น การบริการสาธารณะ หมายถึง การบริการหรือกิจกรรมที่รัฐจัดทำขึ้นเพื่อประโยชน์สาธารณะหรือเพื่อตอบสนองความต้องการของส่วนรวม โดยเป็นกิจการที่อยู่ในความอำนาจการหรืออยู่ในความควบคุมของฝ่ายปกครองที่จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนองความต้องการส่วนรวมของประชาชนอันเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนและสร้างการพัฒนาทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคมให้กับท้องถิ่น รวมถึงการพัฒนาประเทศชาติในภาพรวม โดยมีหลักการที่เป็นประเด็นสำคัญในการจัดบริการสาธารณะคือ การจัดบริการสาธารณะต้องดำเนินการเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์แก่ส่วนรวม สามารถตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น มีความเสมอภาค ความต่อเนื่อง และความโปร่งใสในการให้บริการ ประชาชนมีความพึงพอใจ

เพื่อให้การให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนของเทศบาลตำบล กม.5 เกิดความโปร่งใส มีประโยชน์แก่ประชาชนอย่างทั่วถึงกัน เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชน จึงได้จัดทำกิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ /บริการประชาชน ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดทำแนวทางการปฏิบัติงาน คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานให้เกิดความชัดเจนในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ปฏิบัติงานตามระเบียบขั้นตอน ด้วยความถูกต้อง

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการอย่างทั่วถึงเท่าเทียม และเกิดความพึงพอใจเมื่อเข้ามารับบริการ

๔. เป้าหมาย

ปีละ ๒ งาน

๕.วิธีการดำเนินงาน

๕.๑ เขียน/เสนอโครงการต่อผู้บังคับบัญชาเพื่ออนุมัติจัดทำโครงการ

๕.๒ จัดทำแนวทางการปฏิบัติงาน และ คู่มือมาตรฐานการให้บริการของตน โดยให้มีการแสดง
ขั้นตอน

๕.๓ ระยะเวลา อัตราค่าบริการอย่างชัดเจน โดยเน้นการให้บริการอย่างตรงไปตรงมามีความ
ยุติธรรม เท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๔ ให้แต่ละงานดำเนินงานตามแนวทางและคู่มือ ใช้เทคโนโลยีเข้ามาช่วยเพื่อให้เป็นมาตรฐานมี
ประสิทธิภาพ เช่นการใช้โซเชียลมีเดียต่างๆ มาประยุกต์มีการจัดลำดับการให้บริการแก่ประชาชน ให้บริการตาม
ระยะเวลาที่เหมาะสม

๕.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ โดยลงรายละเอียดร้อยละของผู้บริการที่มี
ความพึงพอใจให้ชัดเจน

๕.๖ ทุกงานต้องรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๗.งบประมาณที่ใช้

ไม่ใช้งบประมาณ

๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบล กม.5

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีคู่มือแนวทางการปฏิบัติงาน และคู่มือมาตรฐานการให้บริการ

๒. ประชาชนมีความพึงพอใจโดยภาพรวมต่อการบริการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของผู้รับบริการ
ทั้งหมด

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมขั้นตอนการให้บริการเกี่ยวกับการขอใช้น้ำประปา

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบล กม.5 ประกอบด้วยกิจการประปา ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุม การผลิต การจำหน่าย และการบริการติดตั้งประปา ซึ่งแต่ละขั้นตอนก็จะมีระยะเวลาการดำเนินงานที่แตกต่างกันออกไป ดังนั้น เพื่อให้ประชาชนทั่วไปเข้าใจขั้นตอนการให้บริการในด้านต่าง ๆ เกี่ยวกับประปา และการให้บริการประชาชนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร จึงจัดทำกิจกรรมนี้ขึ้นมา เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนมากยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนทราบและเข้าใจขั้นตอนต่าง ๆ ในการขอใช้น้ำประปา
- ๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๓.๓ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน
- ๓.๔ เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนที่มาขอใช้บริการเกี่ยวกับน้ำประปาในเขตเทศบาลตำบล กม.5

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบล กม.5 ตำบลอ่าวน้อย อำเภอมือง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำแผนภูมิขั้นตอนเกี่ยวกับการขอใช้น้ำประปา และติดไว้ด้านหน้าห้องกองการประปา เพื่อประชาชนที่ผ่านไปมาจะได้เห็นได้อย่างชัดเจน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองประปา เทศบาลตำบล กม.5

๑๐. ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการให้บริการต่าง ๆ มากขึ้น

๑๐.๒ การให้บริการมีความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น

๑๐.๓ ประชาชนสามารถตรวจสอบขั้นตอนในการให้บริการได้

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด

เพื่อให้การบริการประชาชนเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร มีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา เทศบาลตำบล กม.๕ จึงได้จัดทำกิจกรรมปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
- ๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๓.๓ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานให้สั้นลง
 - ประชาชนในพื้นที่เขตเทศบาลตำบล กม.๕
 - พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบล กม.๕
- ๔.๒ ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใด ๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๕.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริง และพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใด ๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๕.๓ ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการบริการประชาชนที่นายกเทศมนตรีมอบอำนาจให้รองนายกเทศมนตรีหรือปลัดเทศบาลให้ประชาชนทราบโดยทั่วไป พร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

๕.๔ มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

๕.๕ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่าง ๆ ให้นายกเทศบาลและผู้บริหารทราบ

๖. สถานที่/ระยะเวลาดำเนินการ

เทศบาลตำบล กม.5 / ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔

๗. หน่วยงานรับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบล กม.5

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๘.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๘.๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนเพื่อให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. หลักการและเหตุผล

ตาม มาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางของพระราชบัญญัตินี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน ดังนั้น เทศบาลตำบล กม.๕ จึงจำเป็นต้องมีมาตรการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนเพื่อให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การบริหารราชการเป็นไปด้วยความรวดเร็ว รวมทั้งเป็นการลดขั้นตอนและระยะเวลาในการสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติในเรื่องเกี่ยวกับการให้บริการประชาชนโดยตรง เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกและเกิดความพึงพอใจต่อองค์กร

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้เกิดการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน

๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบล กม.๕ ตำบลอ่าวน้อย อ.เมืองฯ จ.ประจวบคีรีขันธ์

๖. วิธีดำเนินการ

- แต่งตั้งคณะทำงานศึกษา วิเคราะห์ พิจารณาการกระจายอำนาจการตัดสินใจ
- สืบรวจอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีอำนาจในการพิจารณาการสั่ง อนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการตามที่กฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับกำหนดให้มีผลกระทบโดยตรงกับการให้บริการของประชาชน
- พิจารณารายงานของหน่วยงานภายในแต่ละหน่วยงานว่า เรื่องใดผู้บังคับบัญชาสมควรมอบอำนาจตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการ หรือการดำเนินการใด ๆ ไปสู่ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
- ให้คณะทำงานรายงานผลการพิจารณาเสนอนายกเทศมนตรี เพื่อวินิจฉัย และให้ความเห็นชอบ
- ผู้บริหารออกคำสั่งเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนเพื่อให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยการออกคำสั่งต้องยึดถือตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

- ประชาสัมพันธ์คำสั่งให้ประชาชนทราบโดยทั่วถึง เพื่อให้ประชาชนรับบริการได้อย่างเหมาะสม รวดเร็ว
- ให้คณะกรรมการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานการปฏิบัติราชการของผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ผู้บริหาร ทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองช่าง เทศบาลตำบล กม.5

๑๐. ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกอย่างรวดเร็ว ไม่มีขั้นตอนที่ซับซ้อน เกิดความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของเทศบาลตำบล กม.5

มิตีที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน/การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่
ประจักษ์

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบล กม.5 ผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๒. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและ
เป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยัง
มีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนใน
ท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความ
เป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม
ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์
ของประชาชนและประเทศชาติ

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและ
ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม
นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และ
ส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการ
มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน
และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
บังเกิดผลในทางปฏิบัติ การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทาง
คุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบตัวเงินหรือไม่ใช้ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชยการ
มอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ
การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตนตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความ
แตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำความดี การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจ่ายข่าว
ในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับ
ทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ
วีดิทัศน์ เป็นต้น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประกอบกับเทศบาลตำบล กม.5 ได้มีมติเห็นชอบให้จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบล กม.5 ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ผู้มี
คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ
ราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกทำงาน
หรือผลของการกระทำนั้นเกิดความภูมิใจและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำกิจกรรมนี้ขึ้นเพื่อเสนอ
นายกเทศบาลตำบล กม.5 ได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบล กม.5 ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานเทศบาล
- ๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ คัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบล กม.5 ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๔.๒ คัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบล กม.5 ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการที่ปฏิบัติตนดีเด่น ปีละ ๓ ครั้ง
- ๔.๓ จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ จำนวน ๑ ฉบับ

๕. วิธีการดำเนินการ

- ๕.๑ เสนอบันทึกเพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๕.๒ ประชุมพนักงานเพื่อให้ พนักงานส่วนเทศบาลและลูกจ้าง ในสังกัดรับทราบการจัดกิจกรรมและวัตถุประสงค์ของกิจกรรม
- ๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบล กม.5 ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๕.๔ ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบล กม.5 ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๕.๖ ดำเนินการตามกิจกรรมที่กำหนด
- ๕.๗ สรุปผลการดำเนินกิจกรรมเสนอต่อนายกเทศมนตรีตำบล กม.5

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๗. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบล กม.5 ตำบลอ่าวน้อย อำเภอมือง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบล กม.5 ตำบลอ่าวน้อย อำเภอมือง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานส่วนเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบล กม.5 ตำบลอ่าวน้อย อำเภอมือง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบล กม.5 ตำบลอ่าวน้อย อำเภอมือง
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

๑๑. วิธีการประเมินผล

จัดทำรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลเพื่อเสนอผลการดำเนินงานต่อ
นายกเทศมนตรีตำบล กม.5

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันผู้สูงอายุเป็นประชากรกลุ่มใหญ่กลุ่มหนึ่งของประเทศ ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๕๐ ข้อ (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ และตามพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ในด้านต่างๆ เช่น การพัฒนาตนเอง การมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม การรวมกลุ่มในลักษณะเครือข่ายหรือชุมชน ซึ่งเทศบาลตำบล กม.๕ ถือว่าเป็นบทบาทหน้าที่หลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในเขตเทศบาลฯ เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุ ซึ่งผู้สูงอายุสามารถทำคุณประโยชน์ต่อสังคมควบคู่ไปกับการหลีกหนีคนรุ่นหลังและเป็นแบบอย่างการใช้ชีวิตในอนาคตได้อย่างมีความสุข

ผู้สูงอายุถือว่าเป็นปูชนียบุคคลของสังคมที่มีคุณค่ายิ่งเนื่องจาก ผ่านประสบการณ์มากมาย ได้เคยเป็นกำลังสำคัญของสังคมมาก่อน มีความรู้ มีทักษะ อนุรักษ์ และสืบทอด ประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น วิถีชีวิตดั้งเดิม และได้ทำคุณประโยชน์แก่สังคมมาแล้วมากมาย จำเป็นอย่างยิ่งที่คนรุ่นหลังจะต้องให้ความสำคัญ ในการยกย่องให้การดูแล ผู้สูงอายุเหล่านี้ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี สุขภาพจิต สุขภาพกายเป็นการเชิดชูเกียรติให้ผู้สูงอายุ สามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมอย่างมีความสุข

ดังนั้น เทศบาลตำบล กม.๕ จึงได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีสุขภาพที่ดี สภาพจิตใจของผู้สูงอายุ การใช้ชีวิตให้มีคุณค่าเป็นประโยชน์ การเป็นตัวอย่างที่ดีต่อสังคม จึงได้มีการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ ทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และเป็นการเตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุสามารถดำรงชีพอยู่ในสังคมอย่างปกติสุขและมีคุณภาพ ผู้สูงอายุมีชีวิตอยู่อย่างมีคุณค่าสามารถทำประโยชน์ให้แก่สังคม และมีความสุขในบั้นปลายของชีวิต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีความรู้ความเข้าใจปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการดูแลสุขภาพอนามัยของตนเอง ทั้งด้านโภชนาการ การฟื้นฟูสมรรถภาพร่างกายและจิตใจ ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม เพื่อลดภาวะการเกิดโรค

๓.๒ เพื่อให้ผู้สูงอายุมีสุขภาพที่ดี ทั้งร่างกาย จิตใจ และสังคม ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น และประสบการณ์ ได้มีกิจกรรมร่วมกัน

๓.๓ เพื่อให้ผู้สูงอายุอยู่อย่างมีคุณค่า มีศักดิ์ศรี

๔. เป้าหมาย

- กลุ่มผู้สูงอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป ในเขตเทศบาล จำนวน ๔๐๐ คน

๕. วิธีดำเนินงาน

๕.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๕.๒ แต่งตั้งคณะทำงาน

๕.๓ ประชาสัมพันธ์โครงการฯ ให้ประชาชนทราบ

๕.๔ ดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ

-อบรมบรรยายให้ความรู้เรื่องการดำรงชีวิตของผู้สูงอายุ การใช้ชีวิตให้มีคุณค่า และการเป็นผู้นำ เป็นตัวอย่างที่ดีในกลุ่ม/ชุมชน/สังคม

-อบรมบรรยายให้ความรู้เรื่องการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ โรคหลอดเลือดสมอง อัมพฤกษ์ อัมพาต ความดัน เบาหวานฯลฯ

-อบรมบรรยายให้ความรู้ด้านการดูแลสุขภาพกายและใจ “การเป็นผู้สูงอายุที่มีความสุข”

-ให้ความรู้เรื่อง การบริหารร่างกายสำหรับผู้สูงอายุ

-กิจกรรมนันทนาการสำหรับผู้สูงอายุ (ร้องเพลง/กิจกรรมเข้าจังหวัด)

-มอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ผู้สูงอายุเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาลฯ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้สูงอายุ

๕.๕ สรุปรายงานผลการฝึกอบรมตามโครงการฯ เสนอให้ผู้บริหารทราบ

๖. สถานที่ดำเนินงาน

ณ บริเวณสนามหน้าพลับพลารับเสด็จ เทศบาลตำบล กม.5

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานสวัสดิการสังคม สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบล กม.5

๙. ผู้สนับสนุนโครงการหรือหน่วยงานบูรณาการร่วม

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเฉลิมพระเกียรติฯ นิคม กม.๕

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลกิโล ๑๒

ชมรมผู้สูงอายุคนรักเพลงเทศบาลตำบล กม.5

๑๐. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินการ ประเภท ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ตั้งงบประมาณไว้ปีละ จำนวน ๗๐,๐๐๐.-บาท

๑๑. การติดตามและประเมินผล

สังเกตและสัมภาษณ์ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ ผู้สูงอายุมีความรู้ความเข้าใจปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการดูแลสุขภาพอนามัยของตนเองทั้งด้านโภชนาการ การฟื้นฟูสมรรถภาพร่างกายและจิตใจ

๑๒.๒ สร้างขวัญ และกำลังใจให้ผู้สูงอายุมีทัศนคติที่ดีต่อการดูแลสุขภาพให้แข็งแรงเพื่อดำรงอยู่ในสังคมอย่างมีคุณค่า

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.ชื่อโครงการ โครงการเศรษฐกิจพอเพียงส่งเสริมอาชีพ

๒. หลักการและเหตุผล

ในสภาพปัจจุบันมนุษย์เราได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงในด้านต่างๆ เช่น ด้านเศรษฐกิจ การเมือง สังคม และสิ่งแวดล้อมเป็นอย่างมาก เมื่อจำนวนประชากรเพิ่มขึ้นแต่ทรัพยากรธรรมชาติถูกใช้ไปอย่างรวดเร็ว และไม่เพียงพอต่อความต้องการ จึงจำเป็นอย่างยิ่ง ที่มนุษย์จะต้องสร้างขึ้นหรือทดแทนโดย วิธีการต่างๆ การจัดการศึกษาอาชีพในปัจจุบันมีความสำคัญมาก เพราะจะเป็นการพัฒนาประชากรของประเทศให้มีความรู้ความสามารถ และทักษะในการประกอบอาชีพ เป็นการแก้ไขปัญหการว่างงานและส่งเสริมความเข้มแข็งให้แก่เศรษฐกิจชุมชน ตลอดจนกำหนดภารกิจที่จะยกระดับการจัดการศึกษาเพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถให้ประชาชนได้มีอาชีพที่สามารถสร้างรายได้ที่มั่นคง โดยเน้นการบูรณาการให้สอดคล้องกับศักยภาพด้านต่าง ๆ

ซึ่งการจัดกิจกรรมในครั้งนี้ เป็นการจัดการที่พัฒนาให้ประชาชนได้รับความรู้และทักษะใหม่ เพื่อนำไปประกอบอาชีพเสริมและอาชีพหลัก ทำให้สามารถ เพิ่มรายได้และดำรงชีวิตตามแนวพระราชดำรินพื้นฐานปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงต่อไปและ ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบล มีหน้าที่ส่งเสริมพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส และเป็นแผนยุทธศาสตร์การพัฒนางานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ดังนั้น ในฐานะที่เทศบาลตำบล กม.5 เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ในการพัฒนาทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม ตลอดจนสนับสนุนส่งเสริมอาชีพและการพัฒนาศักยภาพสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส เทศบาลตำบลกม.5 จึงมีความคิดริเริ่มที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชนในตำบลเพื่อจะได้มีการสร้างรายได้เพิ่มขึ้น และใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์

จากเหตุผลดังกล่าวเทศบาลตำบล กม.5 จึงจัดโครงการเศรษฐกิจพอเพียงพัฒนาส่งเสริมอาชีพ ขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาให้ผู้สูงอายุ ผู้พิการ สตรี เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส เกิดความรู้และทักษะอาชีพ สามารถนำไปประกอบอาชีพเสริมและอาชีพหลักได้ และสร้างรายได้ให้เพียงพอจกับรายจ่าย

๓.๒ เพื่อให้ผู้สูงอายุ ผู้พิการ สตรี เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส สามารถลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ให้กับตนเองและครอบครัวสามารถดำเนินชีวิตบนพื้นฐานปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงได้

๓.๓ เพื่อให้ผู้สูงอายุ ผู้พิการ สตรี เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ในลักษณะการรวมกลุ่มเป็นการร่วมกันคิด กันทำและร่วมพัฒนา ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีในชุมชน

๓.๔ ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุ ผู้พิการ สตรี เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ใน ชีวิตประจำวัน

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เชิงปริมาณ

- ประชาชนในเขตเทศบาล ผู้สูงอายุ ผู้พิการ สตรี เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส จำนวน ๓๐ คน

๔.๒ เชิงคุณภาพ

- กลุ่มเป้าหมาย ได้รับความรู้เกี่ยวกับการฝึกอาชีพ ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการ
- กลุ่มเป้าหมาย ได้นำความรู้ที่ได้รับมาสร้างรายได้ให้เพียงพอกับรายจ่าย

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ วางแผนการจัดทำโครงการ

๕.๒ ขออนุมัติโครงการ

๕.๓ จัดทำโครงการ

๕.๔ แต่งตั้งคณะทำงาน

๕.๕ ประสานกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรม/ประสานวิทยากร

๕.๖ ดำเนินงานตามโครงการ

๕.๗ จัดเตรียมวัสดุและอุปกรณ์

๕.๘ ประชาสัมพันธ์โครงการ

๕.๙ ดำเนินกิจกรรมการตามโครงการ

๕.๑๐ มอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติให้แก่บุคคลที่เข้าร่วมโครงการฯ โดย น้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการชีวิตประจำวัน

๕.๑๑ ประเมินผลโครงการหลังการฝึกอบรม (โดยใช้แบบสอบถามประเมินผลผู้เข้าร่วมโครงการฯ)

๕.๑๒ สรุปผลการฝึกอบรมรายงานผู้บริหารทราบ

๖. สถานที่ดำเนินโครงการ

หอประชุมเทศบาลตำบล กม.5

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานสวัสดิการสังคม สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบล กม.5

๙. ผู้สนับสนุนโครงการหรือหน่วยงานบูรณาการร่วม

๙.๑ สภาองค์กรชุมชน

๙.๒ ชมรมผู้สูงอายุคนรักเพลงเทศบาลตำบล กม.5

๙.๓ กองทุนแม่ของแผ่นดิน

๔.๔ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๔.๕ กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบล กม.5

๑๐. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินการ ประเภท ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ตั้งงบประมาณไว้ปีละ จำนวน ๕๐,๐๐๐.-บาท

๑๑. การติดตามและประเมินผล

๑๑.๑ ประเมินผลจากความร่วมมือและการทำกิจกรรมในการฝึกอาชีพ

๑๑.๒ ประเมินผลความพึงพอใจโดยใช้แบบสอบถาม

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ กลุ่มเป้าหมายเกิดความรู้และทักษะอาชีพ สามารถนำไปประกอบอาชีพเสริมและอาชีพหลักได้ พร้อมทั้งได้รับการฝึกอาชีพและพัฒนาอาชีพการทำขนมไทย

๑๒.๒ กลุ่มเป้าหมายสามารถหาช่องทางในการเพิ่มรายได้ให้แก่ตนเองและครอบครัว

๑๒.๓ กลุ่มเป้าหมายใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ในลักษณะการรวมกลุ่มเป็นการร่วมกันคิด ร่วมกันทำและร่วมพัฒนาก่อให้เกิดความรักความสามัคคีในชุมชน

มิตินที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ข้อตกลงหรือวิธีการอื่นใดระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการเทศบาลตำบล กม.5

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ บัญญัติว่า การปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานการมีส่วนร่วมของประชาชนการเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ ประกอบกับ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๒ กำหนดไว้ว่า เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการกำกับกับการปฏิบัติราชการโดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร หรือโดยวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งมาตรา ๔๕ กำหนดให้ส่วนราชการ จัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชน ผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในการกิจ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนด

เทศบาลตำบล กม.5 จึงได้จัดให้มีการจัดทำข้อตกลงและติดตามผลการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาลโดยเน้น มิให้มีการเรียกรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอรับบริจาค หรือร้องขอให้ผู้ใช้บริการพาไปสถานที่บ้านเพ็ชรรวมถึงร้องขอสิ่งอำนวยความสะดวกหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการ มิให้เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการบางคน เนื่องจากมีความสัมพันธ์ส่วนตัว มิให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม หรือมีการให้ความช่วยเหลือเป็นพิเศษแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ตอบแทน สำหรับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น โดยมีการลงนามในข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกเทศมนตรีกับ ปลัดเทศบาล และ ผู้อำนวยการกอง และให้มีการลงนามจัดทำข้อตกลง ทุกปีเพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบล กม.5

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด โดยเน้นมิให้มีการเรียกรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอรับบริจาค หรือร้องขอให้ผู้ใช้บริการพาไปสถานที่บ้านเพ็ชรรวมถึงร้องขอสิ่งอำนวยความสะดวกหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการ มิให้เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการบางคน เนื่องจากมีความสัมพันธ์ส่วนตัว มิให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม หรือมีการให้ความช่วยเหลือเป็นพิเศษแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ตอบแทน สำหรับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น

๒. เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย มีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการ และรายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๔. เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย สามารถจัดเตรียมเอกสาร และหลักฐานของตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๕. การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เทศบาลตำบล กม.5 ได้ทำข้อตกลงผลงานกับผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจนโดยจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ในระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เพื่อให้การดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการดังกล่าว บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด และรับสิ่งจูงใจตามระดับผลงาน โดยได้มีการ ลงนามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกับหัวหน้าหน่วยงานในสังกัด พร้อมคณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการแต่ละมิติ ดังนี้

- ๑) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- ๒) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ
- ๓) การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ
- ๔) การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
- ๕) การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการประชาชน
- ๖) การพัฒนาความรู้และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๕. การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

วิธีติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑.๑ ชี้แจงผู้ปฏิบัติงาน ทราบ และทำความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัด และกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และหนังสือกระทรวงมหาดไทยที่ มท. ๐๘๔๒.๔/ว ๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘

๑.๒ ติดตามผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดให้มีผลการปฏิบัติราชการอย่างเหมาะสม เช่น

- ศึกษาข้อมูล และเอกสารหลักฐานต่างๆ เช่น รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการรอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามตัวชี้วัด เป็นต้น

- ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด โดยการประสานงานกับผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด และผู้จัดเก็บข้อมูล เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และการมีส่วนร่วมของผู้บริหารของหน่วยงานในการกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าว

๑.๓ รับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายหรือตัวชี้วัดที่กำหนด

๑.๔ วัดผลลัพธ์ที่ได้จากการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน

๑.๕ ประสานงานกับหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ กรณีที่การประเมินผลการปฏิบัติราชการในเบื้องต้นไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เพื่อหาแนวทางแก้ไขให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๑.๖ ประเมินพฤติกรรมจากข้อร้องเรียนต่างๆ โดยเน้นที่มีให้มีการเรียกรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอรับบริจาค หรือร้องขอให้ผู้ใช้บริการพาไปสถานที่บันเทิงรวมถึงร้องขอสิ่งอำนวยความสะดวกหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการ มิให้เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการบางคน เนื่องจากมีความสัมพันธ์ส่วนตัว มิให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม หรือมีการให้ความช่วยเหลือเป็นพิเศษแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ตอบแทน สำหรับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น

๖. การคำนวณผลการประเมินการปฏิบัติราชการ

ผลการประเมิน	ระดับคะแนนที่ได้รับ
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเลิศ/ดีเยี่ยม	๕
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีมาก	๔
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดี	๓
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับพอใช้	๒
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับปรับปรุง	๑

มิตีที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบล กม.5

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีสิทธิตามกฎหมาย กล่าวคือ มีกฎหมายจัดตั้ง มีพื้นที่รับผิดชอบ มีประชากรเป็นของตนเอง และมีความเป็นอิสระ (Autonomy) ในการบริหารงาน ปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม อย่างไรก็ตาม ถึงแม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีอิสระในการบริหารงาน แต่ก็ยังคงต้องมีการควบคุมและกำกับดูแลจากหน่วยงานทั้งในระดับอำเภอ จังหวัด ส่วนกลางหรือหน่วยงานอื่นๆ ที่เป็นองค์กรอิสระ เช่น สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน หรือสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งหน่วยงานเหล่านี้จะมีส่วนช่วยทำให้การกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ และโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

เทศบาลตำบล กม.5 ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญจึงได้มีการจัดกิจกรรมการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบล กม.5 ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อนำข้อชี้แนะ ข้อหักท้วง ข้อปฏิบัติที่หน่วยงานต่างๆได้แนะนำ ไปปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามที่ระเบียบหรือกฎหมายได้กำหนดไว้ เป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันและป้องกัน ความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นแก่หน่วยงานราชการ

๔. เป้าหมาย

สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมและกองการศึกษา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบล กม.5 ตำบลอ่าวน้อย อำเภอเมือง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดเตรียมข้อมูลหรือเอกสาร ให้เป็นหมวดหมู่และเรียบเรียงอยู่เสมอ เพื่อให้การสืบค้นข้อมูลเป็นไปอย่างสะดวก รวดเร็ว

๖.๒ ประสานและขอความร่วมมือกับส่วน/งานต่างๆ ภายในเทศบาลตำบล กม.5 ในการขอข้อมูลหรือเอกสารที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานที่มีการตรวจสอบและพบว่ามีข้อบกพร่องหรือปฏิบัติไม่ถูกต้อง ชี้แจงรายละเอียดตามที่มีการหักท้วง

๖.๔ ทำบันทึกข้อความแจ้งให้ส่วน/งานต่างๆ นำข้อแนะนำหรือข้อปฏิบัติที่ได้จากการตรวจสอบ ไปปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง

๖.๕ ทำบันทึกข้อตกลง (mou) ระหว่างหน่วยงานที่ตรวจสอบกับเทศบาลตำบล กม.5 เพื่อเป็นข้อตกลงการให้ความร่วมมือ สนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการตรวจสอบ

๗.ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ - พ.ศ.๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙.ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบล กม.5

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การมีหน่วยงานอื่นๆเข้ามาตรวจสอบการทำงานทำให้เทศบาลตำบล กม.5 เกิดความผิดพลาดในการปฏิบัติงานน้อยลง งานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๑.ชื่อมาตรการ มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบล กม.5 ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๒.หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในกรณีนี้ เทศบาลตำบล กม.5 จึงได้จัดทำมาตรการการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบล กม.5 ว่าปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบช่องทางการร้องเรียน แนวทางการพิจารณาเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบนอกเหนืออำนาจที่ตนมีได้อีกทางหนึ่งด้วย

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลตำบล กม.5 บุคลากรทางการศึกษาในเทศบาลตำบล กม.5 พนักงานงานจ้างตามภารกิจ และลูกจ้างของเทศบาลตำบล กม.5 ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดีและตระหนักถึงความสำคัญของภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๒ เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็วโปร่งใส เป็นธรรม

๔.เป้าหมาย

“เจ้าหน้าที่” หมายถึง พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลตำบล กม.5 บุคลากรทางการศึกษาในเทศบาลตำบล กม.5 พนักงานงานจ้างตามภารกิจ และลูกจ้างของเทศบาลตำบล กม.5

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบล กม.5 ตำบลอ่าวน้อย อำเภอมือง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและ เข้าองค์ประกอบความผิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ โดยคณะกรรมการมีการกำหนดวิธีการที่เหมาะสมในการลงโทษหากพบว่าเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต มีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษผู้กระทำการทุจริตที่เหมาะสมตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และมีการกำหนดวิธีการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำการทุจริต เสนอต่อผู้บริหาร

๖.๓ กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบและพัฒนาช่องทางการร้องเรียนให้ง่าย สะดวกและวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล เพื่อเป็นหลักประกันและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ให้ข้อมูล ในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน

๖.๔ แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการ ภายใน ๕ วัน

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบล กม.5

๑๐.ตัวชี้วัด

ร้อยละของเรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ

-ผลลัพธ์

ส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีบทบาทในการร่วมเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่