



บันทึกข้อความ

สวนราชการ สำนักปลัดเทศบาล งานวิเคราะห์นโยบายและแผน โทร.๐๓๒-๖๐๐๙๕๕ คีย์ ๓๓

ที่

วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITAS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล / ปลัดเทศบาล / นายกเทศมนตรี

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ของเทศบาลตำบล กม.5 โดยได้แจ้งผลการประเมินฯ ผ่านระบบ ITAS คะแนนภาพรวมของเทศบาลตำบล กม.5 ได้ ๗๕.๕๓ คะแนน ระดับผลการประเมิน : B ไม่ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป = A ผ่านเกณฑ์)

สรุปคะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

การเปิดเผยข้อมูลได้คะแนนมากที่สุด ๙๔.๒๙ คะแนน

การป้องกันการทุจริตได้คะแนนน้อยสุด ๙๓.๗๕ คะแนน

ป.ป.ช. ได้ตั้งข้อเสนอแนะ/หมายเหตุไว้ดังนี้

๑. ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑.๑ ข้อเสนอแนะจากการประเมิน IIT

- หน่วยงานควรยกระดับตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการให้สูงขึ้น โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับกระบวนการในการขออนุญาตที่ต้องชัดเจนและสะดวก นอกจากนี้หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

๑.๒ ข้อเสนอแนะจากการประเมิน EIT

- หน่วยงานควรยกระดับตัวชี้วัดด้านคุณภาพการดำเนินงานให้สูงขึ้น โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ รองเจ้าหน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด รวมถึงจะต้องให้ข้อมูล เกี่ยวกับการดำเนินการหรือให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

๑.๓ ข้อเสนอแนะจากการประเมิน OIT

- หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริตโดยเร่งด่วน โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงาน

๒. ข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) ได้แก่

๒.๑ หน่วยงานควรจัดสรรงบประมาณในการติดตั้งไฟส่องสว่างริมทางเพื่อความปลอดภัยของประชาชน

๒.๒ หน่วยงานควรเพิ่มหอกระจายเสียงเพื่อใช้สำหรับการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนในพื้นที่ได้อย่างทั่วถึง

๒.๓ หน่วยงานควรพัฒนา...

๒.๓ หน่วยงานควรพัฒนาการบริหารจัดการเรื่องการจัดเก็บขยะมูลฝอยให้ดีขึ้น

๒.๔ หน่วยงานควรมีการพัฒนาคุณภาพน้ำประปาซึ่งเป็นสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานให้ดียิ่งขึ้น

สำหรับรายละเอียดรายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้แยกเป็นหัวข้อ
ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

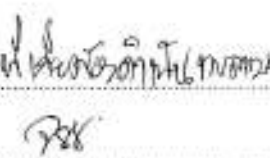
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

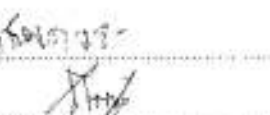
(นางสาวนิรภัฏ สังฆรัตน์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....
(ลงชื่อ).....

(นางวันดี ปานน้อย)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล.....
(ลงชื่อ).....

(นางจรรีรัตน์ ศรีวิสุทธิ)
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบล กม.5

ความเห็นนายกเทศมนตรี.....
(ลงชื่อ).....

(นายเกียรติศักดิ์ นุชนงค์)
นายกเทศมนตรีตำบล กม.5



ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.

เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และคณะที่ปรึกษาจาก ๕ สถาบัน ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มูลนิธิพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ และโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวก รวมถึงยังเป็นประโยชน์ต่อการนำไปใช้ในการจัดทำแนวทาง/มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในเชิงประมาทต่อไปด้วย นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยังได้รับการยอมรับและถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้มีเพียงเฉพาะกิจกรรมการประเมินผลการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของแต่ละหน่วยงานภาครัฐ แต่ยังประกอบด้วยกิจกรรมภายในของแต่ละหน่วยงานในการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐและการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีคุณภาพมาตรฐานการดำเนินงานในมิติต่างๆตามกรอบการประเมินให้ดียิ่งขึ้นด้วย

การประเมิน ITA มีกระบวนการดำเนินงานเป็นไปตามหลักการวิจัยประเมินผล (Evaluation Research) โดยคำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ เพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนถึงสถานะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสเขียนกันในการแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรของตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๒ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมให้ข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้เริ่มกระบวนการประเมินผ่านระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และได้สิ้นสุดกระบวนการประเมินเมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ถึงแม้ว่าในปีงบประมาณนี้ หน่วยงานภาครัฐจะพบกับอุปสรรคในการดำเนินงานภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease ๒๐๑๙: COVID-๑๙) แต่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้ร่วมมือและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน จนสามารถดำเนินการประเมินตามขั้นตอนที่กำหนดได้ครบถ้วนทั้ง ๘,๓๐๐ หน่วยงาน อีกทั้งในปีงบประมาณนี้ ยังมีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มมากขึ้นเป็นจำนวนถึง ๓,๓๓๑,๕๘๘ ราย โดยตลอดกระบวนการประเมิน ITA ที่ผ่านมา คณะอนุกรรมการกำกับและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ และคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ ได้กำกับการดำเนินงานและพิจารณากันกรองข้อมูลผลการประเมิน ITA เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๑๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินและสาธารณชนรับทราบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้ ทั้งนี้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน ITA สามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมิน ITA ของตนเองได้ทางระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวริทธิ์ สุขบุญ)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พื้นที่ภาค 7

จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน 2564	ระดับผล การประเมิน	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับเกณฑ์*
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	เมืองประจวบคีรีขันธ์	91.17	A	+19.69	ผ่าน
2	เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์	เมืองประจวบคีรีขันธ์	86.83	A	-0.42	ผ่าน
3	เทศบาลเมืองหัวหิน	หัวหิน	69.11	C	-5.54	ไม่ผ่าน
4	เทศบาลตำบลกุยบุรี	กุยบุรี	61.68	D	-1.76	ไม่ผ่าน
5	เทศบาลตำบลไร่ใหม่	กุยบุรี	73.04	C	-0.06	ไม่ผ่าน
6	เทศบาลตำบลห้วยสะพาน	ทับสะแก	82.61	B	+2.13	ไม่ผ่าน
7	เทศบาลตำบลอ่าวมะนาว	บางสะพาน	81.73	B	-0.06	ไม่ผ่าน
8	เทศบาลตำบลบ้านกรูด	บางสะพาน	67.25	C	+13.18	ไม่ผ่าน
9	เทศบาลตำบลร่อนทอง	บางสะพาน	94.51	A	+13.72	ผ่าน
10	เทศบาลตำบลบางสะพานน้อย	บางสะพานน้อย	87.48	A	-4.14	ผ่าน
11	เทศบาลตำบลเขาโม้อ	ปราณบุรี	79.52	B	+4.36	ไม่ผ่าน
12	เทศบาลตำบลเขาชะเมา	ปราณบุรี	89.24	A	+32.16	ผ่าน
13	เทศบาลตำบลปากน้ำประมง	ปราณบุรี	72.50	C	+18.30	ไม่ผ่าน
14	เทศบาลตำบลกรม	เมืองประจวบคีรีขันธ์	75.53	B	-0.86	ไม่ผ่าน
15	เทศบาลตำบลคลองราง	เมืองประจวบคีรีขันธ์	69.64	C	-5.94	ไม่ผ่าน
16	เทศบาลตำบลไร่ใหม่	สามร้อยยอด	73.26	C	-0.58	ไม่ผ่าน
17	เทศบาลตำบลหนองพลับ	หัวหิน	66.84	C	+10.54	ไม่ผ่าน
18	องค์การบริหารส่วนตำบลกุยบุรี	กุยบุรี	55.41	D	+18.05	ไม่ผ่าน
19	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ	กุยบุรี	89.02	A	+13.15	ผ่าน
20	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะเมา	กุยบุรี	76.67	B	+5.44	ไม่ผ่าน
21	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้า	กุยบุรี	52.69	E	+6.00	ไม่ผ่าน
22	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ	กุยบุรี	61.72	D	+2.20	ไม่ผ่าน
23	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะเมา	ทับสะแก	96.57	AA	+32.92	ผ่าน
24	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะเมา	ทับสะแก	85.28	A	+3.34	ผ่าน
25	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสะพาน	ทับสะแก	91.01	A	+9.58	ผ่าน
26	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้า	ทับสะแก	52.42	A	-11.40	ผ่าน
27	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะเมา	ทับสะแก	88.27	A	-2.90	ผ่าน
28	องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา	ทับสะแก	69.96	C	-12.30	ไม่ผ่าน
29	องค์การบริหารส่วนตำบลลำตะเป	ทับสะแก	90.19	A	+31.59	ผ่าน
30	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่	บางสะพาน	79.70	B	+9.80	ไม่ผ่าน
31	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสะพาน	บางสะพาน	75.37	B	-6.87	ไม่ผ่าน
32	องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวมะนาว	บางสะพาน	53.25	E	-9.31	ไม่ผ่าน
33	องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวมะนาว	บางสะพาน	90.02	A	-5.69	ผ่าน
34	องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวมะนาว	บางสะพาน	33.07	B	+19.67	ไม่ผ่าน
35	องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวมะนาว	บางสะพาน	85.14	A	+13.28	ผ่าน
36	องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวมะนาว	บางสะพาน	35.31	AA	+5.29	ผ่าน
37	องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวมะนาว	บางสะพาน	71.23	C	+7.00	ไม่ผ่าน
38	องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวมะนาว	บางสะพาน	71.15	B	-5.81	ไม่ผ่าน

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน 2564	ระดับผล การประเมิน	เปรียบเทียบกับ ปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับ เกณฑ์*
39	องค์การบริหารส่วนตำบลทรายทอง	บางสะพานน้อย	89.22	A	+10.23	ผ่าน
40	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเสพาน	บางสะพานน้อย	67.04	C	-13.15	ไม่ผ่าน
41	องค์การบริหารส่วนตำบลปากพรก	บางสะพานน้อย	70.87	C	-1.60	ไม่ผ่าน
42	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาเจ้า	ปราณบุรี	74.61	C	+18.30	ไม่ผ่าน
43	องค์การบริหารส่วนตำบลปราณบุรี	ปราณบุรี	90.90	A	+2.04	ผ่าน
44	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านน้ำประแส	ปราณบุรี	93.96	A	+11.82	ผ่าน
45	องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง	ปราณบุรี	67.06	C	-2.01	ไม่ผ่าน
46	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้	ปราณบุรี	90.73	A	+1.20	ผ่าน
47	องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหลัก	เมืองประจวบคีรีขันธ์	64.71	D	-13.60	ไม่ผ่าน
48	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองสวน	เมืองประจวบคีรีขันธ์	91.22	A	+15.12	ผ่าน
49	องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อนอก	เมืองประจวบคีรีขันธ์	62.91	D	-8.64	ไม่ผ่าน
50	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย	เมืองประจวบคีรีขันธ์	54.80	E	-3.35	ไม่ผ่าน
51	องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวน้อย	เมืองประจวบคีรีขันธ์	67.68	C	-1.76	ไม่ผ่าน
52	องค์การบริหารส่วนตำบลไร่เก่า	สามร้อยยอด	96.84	AA	+0.39	ผ่าน
53	องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่	สามร้อยยอด	91.03	A	+15.13	ผ่าน
54	องค์การบริหารส่วนตำบลสามชัย	สามร้อยยอด	95.58	AA	+5.86	ผ่าน
55	องค์การบริหารส่วนตำบลสีสาธิต	สามร้อยยอด	64.58	D	-5.81	ไม่ผ่าน
56	องค์การบริหารส่วนตำบลสามร้อยยอด	สามร้อยยอด	75.06	B	+20.16	ไม่ผ่าน
57	องค์การบริหารส่วนตำบลทับใต้	หัวหิน	80.30	B	-2.46	ไม่ผ่าน
58	องค์การบริหารส่วนตำบลเกษมนคร	หัวหิน	53.12	E	-1.66	ไม่ผ่าน
59	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ	หัวหิน	90.99	A	+20.40	ผ่าน
60	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่	หัวหิน	50.76	E	-3.03	ไม่ผ่าน
61	องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ	หัวหิน	90.20	A	+5.87	ผ่าน

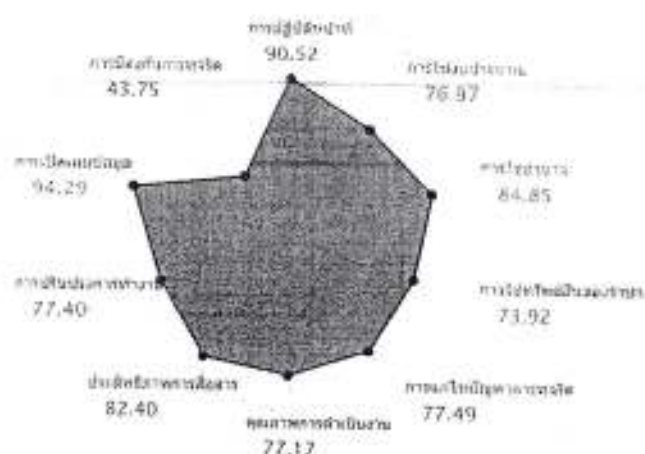
*เกณฑ์มาตรฐานที่มีอยู่ของจังหวัด ประเมินการส่งเสริมการเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในระดับพื้นที่ (85 คะแนนขึ้นไป) โดยในช่วงระหว่าง ปี พ.ศ. 2561 - 2563 จำนวนหน่วยงานที่ร้อยละ 0%



รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

คะแนนภาพรวมหน่วยงานเทศบาลตำบลกม.๕ : ๗๕.๕๓ คะแนน

ระดับผลการประเมิน : B



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การเปิดเผยข้อมูล	๙๔.๒๙
๒	การปฏิบัติหน้าที่	๙๐.๕๒
๓	การใช้อำนาจ	๘๔.๘๕
๔	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๒.๕๐
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๗.๔๙
๖	การปรับปรุงการทำงาน	๗๗.๔๐
๗	คุณภาพการดำเนินงาน	๗๗.๑๗
๘	การใช้งบประมาณ	๗๖.๙๗
๙	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๓.๙๒
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๖๓.๗๕

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

๓. ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๓.๑ ข้อเสนอแนะจากการประเมิน แบบ IT หน่วยงานควรยกระดับข้อมูลที่ได้ดำเนินการให้
ทรัพยากรสารสนเทศให้สูงขึ้น โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการประเมินผลในการดำเนินงานที่ควรให้คะแนนและสะท้อนกลับจากปี หรือการยกระดับข้อมูลให้
แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรสารสนเทศที่ถูกต้องร่วมกันไปให้หน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพยากรสารสนเทศของหน่วยงาน
ด้วย ๓.๒ ข้อเสนอแนะจากการประเมิน แบบ EIT หน่วยงานควรยกระดับข้อมูลเกี่ยวกับคุณภาพการดำเนินงานให้สูงขึ้น โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการปฏิบัติ
หน้าที่ของเจ้าหน้าที่โดยยึดหลักสามมาตรฐาน จริยธรรม และระเบียบของที่ทางหน่วยงานไว้อย่างเคร่งครัด รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับผลการดำเนินงานหรือให้บริการของ
หน่วยงานแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ ยังประเมินการ
รับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้
กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง ๓.๓ ข้อเสนอแนะจากการประเมิน แบบ OIT หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการให้บริการหรือโดยหน่วยงานโดย
เฉพาะในประเด็นการให้บริการแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน และการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๓.๔ ข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) ได้แก่ ๒.๑ หน่วยงานควรให้ความสำคัญในการจัดตั้ง
โครงสร้างบริหารงานเพื่อควบคุมการดำเนินงาน ๒.๒ หน่วยงานควรเพิ่มช่องทางสื่อสารเพื่อใช้ในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนในพื้นที่
ได้อย่างทั่วถึง ๒.๓ หน่วยงานควรพัฒนาการบริหารจัดการเรื่องการจัดเก็บขยะมูลฝอยให้มากยิ่งขึ้น ๒.๔ หน่วยงานควรมีการพัฒนาศูนย์ข้อมูลที่เป็น
สาธารณะเป็นต้นฐานให้ดียิ่งขึ้น

1๑ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๘๒.๓๗
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	๑๓.๓๓%	๖.๖๗%	๒๕.๐๐%	๕๕.๐๐%	๘๒.๓๐
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๓.๓๐%	๗.๔๓%	๓๗.๐๕%	๕๑.๘๕%	๘๑.๘๕

1๒ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด					๘๑.๘๑
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	๘.๗๗%	๘.๗๗%	๓๕.๐๐%	๔๗.๓๓%	๘๑.๘๑

1๓ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					๗๘.๐๗
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มุ่งผลสำเร็จของงาน	๐.๐๐%	๕.๐๘%	๕๙.๓๓%	๓๕.๕๙%	๗๘.๖๕
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าส่วนตัว	๐.๐๐%	๘.๘๗%	๔๔.๒๕%	๓๗.๒๕%	๗๗.๕๖
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	๐.๐๐%	๖.๗๘%	๔๐.๖๘%	๕๒.๕๔%	๘๐.๗๔

1๔ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่				๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน		มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน		๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
ทรัพย์สิน		๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น		๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

๑๕ นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่			๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

๕. นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตาม มารยาทที่ปฏิบัติกันมาในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่			๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
ทรัพย์สิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การอวดร่ำอวดรวย การรับความบันเทิง เป็นต้น	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

๖. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการ ตอบแทนในอนาคต หรือไม่			๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
ทรัพย์สิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

๗. ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					๕๘.๑๓
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มาก น้อยเพียงใด	๗.๕๑%	๔๐.๗๕%	๓๕.๑๓%	๑๖.๖๑%	๕๘.๑๓

๘. หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๗๖.๕๖
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
คุ้มค่า	๐.๐๐%	๗.๕๕%	๖๔.๓๕%	๒๘.๑๐%	๗๖.๕๕
ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	๐.๐๐%	๓.๗๐%	๔๒.๕๕%	๕๓.๗๖%	๗๖.๖๘

๙. หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					๘๘.๑๔
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๘๓.๓๓%	๑๑.๑๑%	๕.๕๖%	๐.๐๐%	๘๘.๑๔

๑๒๖ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด					๙๓.๖๑
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๘๗.๐๔%	๑๒.๙๖%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๙๓.๖๑

๑๓๓ หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๘๒.๘๗
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
โปร่งใส ตรวจสอบได้	๐.๐๐%	๕.๕๖%	๕๗.๔๑%	๓๗.๐๔%	๗๘.๖๑
เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	๗๕.๙๓%	๑๒.๙๖%	๓๓.๑๑%	๐.๐๐%	๘๗.๑๓

๑๓๒ หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๖๒.๔๘
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สอบถาม	๗.๔๓%	๑๑.๑๑%	๖๑.๑๑%	๒๐.๓๗%	๖๒.๔๘
ทักท้วง	๗.๔๓%	๑๑.๑๑%	๖๑.๑๑%	๒๐.๓๗%	๖๒.๔๘
ร้องเรียน	๗.๕๕%	๑๑.๓๒%	๖๐.๓๗%	๒๐.๗๕%	๖๒.๔๘

๑๓๓ ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					๗๔.๒๐๔
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๒๐.๐๐%	๓๐.๙๑%	๔๙.๐๙%	๗๔.๒๐๔

๑๓๔ ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					๘๑.๘๗๗
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๓.๕๗%	๕๕.๓๖%	๔๑.๐๗%	๘๑.๘๗๗

๑๓๕ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาพัฒนา หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					๖๗.๐๐
--	--	--	--	--	-------

๑๑๕ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีพฤติกรรมผู้บังคับบัญชาเลือกอบรม การศึกษาสูงงาน หรือน้อยที่สุดหรือไม่เป็นรวม รวมน้อยเพียงใดมากที่สุด						คะแนน
	ไม่มีเลย					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด		คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาสูงงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๓.๕๗%	๓.๕๗%	๕๗.๓๔%	๓๕.๗๓%		๖๙.๐๓

๑๑๖ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด						๙๓.๕๘
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด		คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	๘๙.๒๔%	๘.๙๓%	๓.๗๙%	๐.๐๐%		๙๓.๕๘

๑๑๗ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด						๙๖.๗๙
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด		คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๙๖.๔๓%	๓.๗๙%	๓.๗๙%	๐.๐๐%		๙๖.๗๙

๑๑๘ การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						๙๓.๕๘
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด		คะแนน
ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	๘๙.๖๒%	๓๓.๔๖%	๓.๕๗%	๐.๐๐%		๙๓.๕๘
มีการซื้อขายตำแหน่ง	๘๖.๕๔%	๓๓.๔๖%	๐.๐๐%	๐.๐๐%		๙๔.๖๘
เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	๘๖.๕๔%	๙.๖๒%	๓.๘๕%	๐.๐๐%		๙๒.๔๘

๑๑๙ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของตัวเอง หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด						๘๘.๑๙
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด		คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของตัวเอง หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๘๙.๙๓%	๙.๔๓%	๕.๖๖%	๐.๐๐%		๘๘.๑๙

๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด					๖๑.๓๙
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	๒๐.๗๕%	๓๓.๒๑%	๔๗.๑๗%	๓๘.๘๗%	๖๑.๓๙

๒๑ ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					๗๓.๒๖
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๗.๕๕%	๖๒.๒๖%	๓๐.๑๙%	๗๓.๒๖

๒๒ บุคลากรนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					๘๘.๒๓
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๘๓.๓๓%	๑๕.๐๙%	๓.๗๗%	๐.๐๐%	๘๘.๒๓

๒๓ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					๖๐.๓๒
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๙.๔๓%	๙.๔๓%	๖๔.๓๕%	๑๖.๙๘%	๖๐.๓๒

๒๔ หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					๗๖.๑๖
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๓.๘๔%	๗.๕๕%	๕๖.๖๐%	๓๓.๐๑%	๗๖.๑๖

๒๕ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด					๘๖.๓๗
--	--	--	--	--	-------

๒๕ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หัวข้อการประเมินสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	ไม่มีเลย				
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตมากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๖.๗๘%	๑๖.๔๕%	๗๖.๒๗%	๘๑.๗๗

๒๖ หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่					๘๘.๗๓
หัวข้อการประเมิน	มี		ไม่มี		คะแนน
ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	๔๒.๔๘%		๕๗.๕๒%		๔๐.๓๒
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	๔๓.๒๓%		๕๖.๗๗%		๔๗.๑๐

๒๗ ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด					๗๕.๒๕
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๑๐.๕๓%	๔๐.๓๕%	๔๙.๑๒%	๗๕.๒๕

๒๘ หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					๗๕.๓๕
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เฝ้าระวังการทุจริต	๐.๐๐%	๑๐.๕๓%	๓๒.๗๓%	๕๖.๓๖%	๗๗.๔๘
ตรวจสอบการทุจริต	๐.๐๐%	๑๐.๕๓%	๓๘.๑๘%	๕๐.๓๑%	๗๕.๓๕
ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	๑.๘๖%	๓๐.๗๓%	๓๖.๓๖%	๕๑.๐๕%	๗๓.๑๕

๒๙ หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					๗๖.๔๒
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๑๐.๕๓%	๔๗.๒๗%	๔๑.๘๖%	๗๖.๔๒

๒๐ หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					๖๘.๕๐
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	๐.๐๐%	๓๒.๓๓%	๖๐.๐๐%	๒๗.๖๗%	๖๘.๕๔
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	๐.๐๐%	๔๒.๗๖%	๕๐.๕๓%	๓๖.๓๖%	๖๘.๕๔
มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	๐.๐๐%	๓๒.๕๖%	๔๘.๑๕%	๓๘.๘๙%	๗๐.๐๐
มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีความกระทบต่อตนเอง	๐.๐๐%	๑๒.๗๖%	๖๓.๘๖%	๒๕.๔๕%	๖๕.๗๔

๕๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๗๐.๘๔
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๗๑.๔๓%	๒๘.๕๗%	๗๕.๐๐
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๐.๐๐%	๒๐.๐๐%	๕๗.๑๔%	๒๒.๘๖%	๖๖.๗๔

๕๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด					๗๖.๐๐
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๖๘.๕๗%	๓๑.๔๓%	๗๖.๐๐

๕๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด					๖๙.๘๔
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๕๗.๑๔%	๓๗.๑๔%	๓๗.๑๔%	๖๙.๘๔

๕๔ ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่			๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๗๐๐.๐๐

E๔ ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่				๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
ทรัพย์สิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%		๑๐๐.๐๐
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%		๑๐๐.๐๐

E๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด					๖๕.๐๐
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๔๑.๔๓%	๘.๕๗%	๖๕.๐๐

E๖ การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๗๕.๐๐
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๕๖.๕๔%	๔๓.๐๖%	๘๖.๐๐
มีช่องทางหลากหลาย	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๔๗.๐๖%	๖.๕๔%	๖๘.๐๐

E๗ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					๖๕.๐๐
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๓๔.๓๒%	๕.๘๘%	๖๕.๐๐

E๘ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่				๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการหรือไม่	๑๐๐.๐๐%	๐.๐๐%		๑๐๐.๐๐

E๙ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					๖๘.๐๐
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

E๙ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					๖๘.๐๐
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๙๗.๐๖%	๒.๙๔%	๖๘.๐๐

E๑๐ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่			๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	๑๐๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

E๑๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด					๗๕.๐๐
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๙๙.๕๓%	๒๐.๔๗%	๗๕.๐๐

E๑๒ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					๗๕.๐๐
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๗๓.๕๓%	๒๖.๔๗%	๗๕.๐๐

E๑๓ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่			๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	๑๐๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

E๑๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้หรือไม่ มากน้อยเพียงใด					๖๕.๐๐
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

E๓๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					๖๕.๐๐
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๙๔.๓๒%	๕.๘๘%	๖๕.๐๐

E๓๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด					๖๕.๐๐
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๙๔.๓๒%	๕.๘๘%	๖๕.๐๐

ส่วนที่ ๔.๑ ร้อยละพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง		๑๐๐.๐๐
O2	ข้อมูลผู้บริหาร		๑๐๐.๐๐
O3	อำนาจหน้าที่		๑๐๐.๐๐
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		๑๐๐.๐๐
O5	ข้อมูลการติดต่อ		๑๐๐.๐๐
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		๑๐๐.๐๐

จำแนกประชาชนทั่วไป

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์		๑๐๐.๐๐

การปฏิบัติงานเชิงรุก

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O8	Q&A		๑๐๐.๐๐

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O9	Social Network	หน่วยงานจะต้องใช้ URL ของเว็บไซต์ในการตอบ ไม่ใช่ URL ของ Facebook ทั้งนี้ หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ แสดงถึง ไอคอน Facebook ที่สามารถเชื่อมโยงไปสู่เครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน	๓๐๐.๐๐

ตัวชี้วัดข้อที่ ๑๒ การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี		๓๐๐.๐๐
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน		๓๐๐.๐๐
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		๓๐๐.๐๐

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		๓๐๐.๐๐

การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		๓๐๐.๐๐
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ		๓๐๐.๐๐
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		๓๐๐.๐๐
O17	E-Service		๓๐๐.๐๐

ตัวชี้วัดข้อที่ ๑๓ การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		๓๐๐.๐๐

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน	หน่วยงานควรแสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (ตามข้อ O๑๘) ในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า เช่น ความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นต้น ซึ่ง link ที่หน่วยงานแสดง เป็นภาพการดำเนินงานกิจกรรม ซึ่งยังไม่แสดงถึง ข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า เช่น ความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณ ในการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (ตามข้อ O๑๘)	๐.๐๐
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		๑๐๐.๐๐

การใช้จ่ายซื้อหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		๑๐๐.๐๐
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		๑๐๐.๐๐
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน	หน่วยงานควรแสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๐.๐๐
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี		๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัดข้อที่ ๓.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		๑๐๐.๐๐
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		๑๐๐.๐๐
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		๑๐๐.๐๐
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี		๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัดข้อที่ ๓.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

การเปิดเผยข้อมูลหรือการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		๑๐๐.๐๐
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		๑๐๐.๐๐
O31	ข้อมูลแจ้งข้อได้เรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ		๑๐๐.๐๐

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		๑๐๐.๐๐
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัดที่ ๑๑.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O34	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	หน่วยงานควรแสดงเนื้อหาเจตนาธรรมาภิบาลหรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันของหน่วยงาน กรณีหน่วยงานที่ผู้บริหารสูงสุดพ้นวาระการดำรงตำแหน่ง จะใช้เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุดคนก่อนพ้นวาระหรือจะใช้เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารที่ปฏิบัติหน้าที่แทนก็ได้	๐.๐๐
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	พิจารณาจากลิงก์ https://www.kormorha.go.th/news/doc_download/a_๒๓๐๔๒๑_๑๐๑๑๔๘.pdf	๑๐๐.๐๐

การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	พิจารณาจากลิงก์ https://www.kormorha.go.th/news/doc_download/a_๒๖๐๔๒๑_๑๑๑๔๓๖.pdf	๑๐๐.๐๐
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต		๑๐๐.๐๐

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร		๑๐๐.๐๐

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		๑๐๐.๐๐
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน		๑๐๐.๐๐
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี		๑๐๐.๐๐

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	หน่วยงานควรแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยจะต้องมีข้อมูลรายละเอียดของ การวิเคราะห์ เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้น พร้อมระบุมาตรการที่สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ฯ เพื่อใช้สำหรับการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น เช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล เป็นต้น	๐.๐๐
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	หน่วยงานควรแสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยต้องมีข้อมูลรายละเอียดของกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับการกำหนดมาตรการหรือแนวทางในข้อ O๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	๐.๐๐

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๐	๐	๐
๒๐ - ๓๐ ปี	๐	๒	๐
๓๑ - ๔๐ ปี	๐	๒	๐
๔๑ - ๕๐ ปี	๑	๒	๐
๕๑ - ๖๐ ปี	๕	๓๒	๐
มากกว่า ๖๐ ปี	๘	๓	๐
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	๓๓	๑๓	๐
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	๑	๓	๐
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	๑	๐	๐
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๑	๕	๐
สูงกว่าปริญญาตรี	๐	๐	๐
อื่น ๆ	๐	๐	๐
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	๑๔	๑๗	๐
หน่วยงานของรัฐ	๐	๐	๐
องค์กรธุรกิจ	๐	๒	๐
อื่น ๆ	๐	๐	๐

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	0	4	0
31 - 40 ปี	0	7	0
41 - 50 ปี	7	7	0
51 - 60 ปี	3	3	0
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	2	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	5	3	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	3	7	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	3	13	0
สูงกว่าปริญญาตรี	1	2	0
อื่น ๆ	0	0	0

สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564

จำนวนบุคลากร

ความสุขในการทำงาน

