

รายงานผลโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร
เทศบาลตำบล กม.5 อำเภอเมือง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
วันศุกร์ที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบล กม.5



จัดโดย สำนักปลัดเทศบาล งานกาารเจ้าหน้าที่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบล กม.5 สำนักปลัดเทศบาล

ที่ ปช ๕๒๕๐๓/

วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานและสรุปผลโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร

เรียน นายกเทศมนตรีตำบล กม.5

ด้วยสำนักปลัดเทศบาล โดยงานการเจ้าหน้าที่ ได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร ในวันศุกร์ที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบล กม.5 โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อปลูกสร้างจิตสำนึก และมีทัศนคติที่ดีต่อท้องถิ่น และประเทศชาติ
๒. เพื่อให้บุคลากรในองค์กรเข้าใจในตนเอง รู้จักและเข้าใจในตัวเพื่อนร่วมงาน
๓. เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีเป็นกันเองกับเพื่อนร่วมงาน ให้ความจงรักภักดีต่อองค์กรและประเทศชาติ

๔. เพื่อเสริมสร้างความรัก สามัคคี ความผูกพันในกลุ่มผู้ร่วมงาน ดำเนินชีวิตอย่างมีเหตุผล
จึงอภัย สำนึก

บัดนี้ การดำเนินการโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร ในวันศุกร์ที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบล กม.5 ได้เสร็จสิ้นลงแล้ว และบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอรายงานผลและสรุปผลโครงการการอบรมดังกล่าว ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวน้ำเพชร ปูตา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๑/๙๒๖๖ ๑๐๖/๙๒๖๖ ๑๐๖/๙๒๖๖ ๑๐๖/๙๒๖๖

(นางวันดี ปานน้อย)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบล กม.5

- อนุมัติ ✓


(นายสมพงษ์ ศรีนันท์)
ปลัดเทศบาลตำบล กม.5

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบล กม.5

อนุมัติ ✓


(นายสมศักดิ์ วอทอง)
นายกเทศมนตรีตำบล กม.5

เกณฑ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	การวิเคราะห์ข้อมูลมีระดับคะแนน ดังนี้
มีความพึงพอใจมากที่สุด	ระดับคะแนนเท่ากับ ๕
มีความพึงพอใจมาก	ระดับคะแนนเท่ากับ ๔
มีความพึงพอใจปานกลาง	ระดับคะแนนเท่ากับ ๓
มีความพึงพอใจน้อย	ระดับคะแนนเท่ากับ ๒
มีความพึงพอใจควรปรับปรุง	ระดับคะแนนเท่ากับ ๑

การหาค่าเฉลี่ย เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยกับเกณฑ์การประเมินค่าเฉลี่ย

ค่าเฉลี่ยระดับ ๔.๒๓ - ๕.๐๐	มีความพึงพอใจมากที่สุด
ค่าเฉลี่ยระดับ ๓.๔๓ - ๔.๒๐	มีความพึงพอใจมาก
ค่าเฉลี่ยระดับ ๒.๖๓ - ๓.๔๐	มีความพึงพอใจปานกลาง
ค่าเฉลี่ยระดับ ๑.๘๓ - ๒.๖๐	มีความพึงพอใจน้อย
ค่าเฉลี่ยระดับ ๑.๐๐ - ๑.๘๐	มีความพึงพอใจควรปรับปรุง

ส่วนที่ 1

ข้อที่	5	4	3	2	1	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1	29	20	3	0	0	4.50	มากที่สุด
	47.54	32.79	4.92	0.00	0.00	85.25	
2	28	22	2	0	0	4.50	มากที่สุด
	45.90	36.07	3.28	0.00	0.00	85.25	
3	29	21	2	0	0	4.52	มากที่สุด
	47.54	34.43	3.28	0.00	0.00	85.25	
4	27	22	3	0	0	4.46	มากที่สุด
	44.26	36.07	4.92	0.00	0.00	85.25	
5	32	18	2	0	0	4.58	มากที่สุด
	52.46	29.51	3.28	0.00	0.00	85.25	
ค่าเฉลี่ยรวม						4.51	มากที่สุด
ร้อยละ						90.23	

ส่วนที่ 2

ข้อที่	5	4	3	2	1	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1	30	19	3	0	0	4.52	มากที่สุด
	49.18	31.15	4.92	0.00	0.00	85.25	
2	26	21	5	0	0	4.40	มากที่สุด
	42.62	34.43	8.20	0.00	0.00	85.25	
3	27	22	3	0	0	4.46	มากที่สุด
	44.26	36.07	4.92	0.00	0.00	85.25	
4	28	22	2	0	0	4.50	มากที่สุด
	45.90	36.07	3.28	0.00	0.00	85.25	
5	30	21	1	0	0	4.56	มากที่สุด
	49.18	34.43	1.64	0.00	0.00	85.25	
ค่าเฉลี่ยรวม						4.49	มากที่สุด
ร้อยละ						89.77	

สรุปผลการดำเนินการ
โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร
เทศบาลตำบล กม.5 อำเภอเมืองฯ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
วันศุกร์ที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

ในสถานการณ์ปัจจุบัน มีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว ทั้งด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีต่าง ๆ ซึ่งในระบบราชการไทยได้กำหนดให้มีสิทธิและเสรีภาพทั้งแนวความคิด การกระทำ การประพฤติปฏิบัติ การตีความที่แตกต่างกัน ย่อมก่อให้เกิดปัญหา อุปสรรค ข้อขัดแย้งต่าง ๆ มากมายในสังคม และภายในองค์กร โดยประมวลจริยธรรมจึงถือได้ว่าเป็นเครื่องมืออันสำคัญอย่างยิ่งในการช่วยให้บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติและส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน ดังนั้น เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการนำประมวลจริยธรรมที่ได้จัดทำมาประพฤติ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและหลีกเลี่ยงมิให้เกิดการฝ่าฝืนมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมที่กำหนดไว้

ดังนั้น เทศบาลตำบล กม.5 ได้เล็งเห็นความสำคัญด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์ของบุคลากรในองค์กร ไม่ว่าจะเป็นผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรในองค์กร เพื่อตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารท้องถิ่น การปฏิบัติหน้าที่ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ รับผิดชอบ เกิดความรักสามัคคีให้เกิดภายในองค์กรและสังคม

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกสร้างจิตสำนึก และมีทัศนคติที่ดีต่อท้องถิ่น และประเทศชาติ
๒. เพื่อให้บุคลากรในองค์กรเข้าใจในตนเอง รู้จักและเข้าใจในตัวเพื่อนร่วมงาน
๓. เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีเป็นกันเองกับเพื่อนร่วมงาน ให้มีความจงรักภักดีต่อองค์กรและประเทศชาติ
๔. เพื่อเสริมสร้างความรัก สามัคคี ความผูกพันในกลุ่มผู้ร่วมงาน ดำเนินชีวิตอย่างมีเหตุผล ซื่อสัตย์ สุจริต

๓. เป้าหมาย

๑. คณะผู้บริหารเทศบาล
๒. สมาชิกสภาเทศบาล
๓. พนักงานเทศบาล
๔. พนักงานครูเทศบาล
๕. ลูกจ้างประจำ
๖. พนักงานจ้าง

๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบล กม.5 ตำบลอ่าวน้อย อำเภอเมืองฯ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๕. วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดทำบันทึกขออนุมัติจัดทำโครงการ
๒. เขียนโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน

๔. กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการฝึกอบรม

๕. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งในส่วนวิทยาการเพื่อบรรยายให้ความรู้แก่ผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรม

๖. ดำเนินการอบรมให้ความรู้กับกลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้อง

๗. ประเมินผลโครงการและสรุปผลเสนอให้นายกเทศมนตรีทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ในวันศุกร์ที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓

๗. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรในองค์กร ตั้งงบประมาณไว้ ๑๕,๐๐๐.- บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังนี้

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล งานการเจ้าหน้าที่

๙. ตัวชี้วัด

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรในองค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๐. การติดตามและประเมินผล

๑. ประเมินผลจากความร่วมมือและการเข้าร่วมประชุมของบุคลากรในองค์กร

๒. ประเมินผลความพึงพอใจโดยใช้แบบสอบถาม

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรม มีจิตสำนึกและมีทัศนคติต่อการบริการประชาชนที่ดีขึ้น

๒. ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมรู้จักและเข้าใจในตนเองและเพื่อนร่วมงานดียิ่งขึ้น เกิดความรักความสามัคคีในหมู่คณะ

๓. ทำให้บุคลากรในองค์กรสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุขเกิดประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในการปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับของประชาชน

๔. ทำให้เทศบาลตำบล กม.5 เป็นสถานที่ทำงานที่น่าอยู่ เป็นศูนย์กลางในการสร้างความรักความสามัคคี ความเข้าใจ ในการอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์

กำหนดการโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรในองค์กร
เทศบาลตำบล กม.5 อำเภอเมือง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ในวันศุกร์ที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบล กม.5 (ชั้น ๒)

.....

วันศุกร์ที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.

- ลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรม
- พิธีเปิด - ชี้แจงวัตถุประสงค์ โดยนายสมคิด วอทอง
นายกเทศมนตรีตำบล กม.5

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

- วิทยากรโดย นายสุเทพ มลสวัสดิ์ ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
- คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานในองค์กร
- บทบาท/อำนาจ/หน้าที่ในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร
- บทบาท/อำนาจ/หน้าที่ในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาล

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

- พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.

- บทบาท/อำนาจ/หน้าที่ในการปฏิบัติงานของข้าราชการในองค์กร
- ตอบคำถาม - ข้อหารือ และตอบข้อซักถามเกี่ยวกับการปฏิบัติงานโดยการนำหลักคุณธรรมและจริยธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน

เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

- ตอบแบบสอบถามหลังการอบรม
- สรุป/ปิดการอบรม โดยนายสมคิด วอทอง นายกเทศมนตรีตำบล กม.5

หมายเหตุ - เวลา ๑๐.๐๐ น. และ ๑๔.๐๐ น. รับประทานอาหารว่าง
- เวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

(เอกสารแนบท้าย)

รายละเอียดค่าใช้จ่าย

โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร
เทศบาลตำบล กม.5 อำเภอเมือง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
วันศุกร์ที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบล กม.5 (ชั้น ๒)

๗.๑ ค่าทำป้ายไว้นิสขนาด ๓.๒๐ x ๒.๕๐ เมตร จำนวน ๑ ผืน เป็นเงิน ๔๕๐.-บาท

๗.๒ ค่าจ้างเหมาจัดทำอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการฯ พร้อมด้วย จาน ช้อน
สำหรับใส่อาหาร จำนวน ๖๑ คนๆละ ๘๐บาท/๑ มื้อ เป็นเงิน ๔,๘๘๐.-บาท ประกอบด้วย

- ขนมจีน	จำนวน ๑๐ กิโลกรัม
- ข้าวสวย	จำนวน ๑ หม้อ
- แกงเขียวหวานไก่ใส่เลือดพร้อมต้นไก่	จำนวน ๑ หม้อ
- ทอดมันปลากราย	จำนวน ๑ ถาด
- ผัดจิงโกลีโกลีเห็ดหูหนู	จำนวน ๑ ถาด
- ไข่ต้ม	จำนวน ๖๑ ฟอง
- ผักสด	จำนวน ๑ ถาด

๗.๓ ค่าจัดซื้อน้ำดื่ม (น้ำแก้ว) จำนวน ๕ ลิตร เป็นเงิน ๔๐๐.- บาท

๗.๔ ค่าจัดซื้อน้ำแข็ง จำนวน ๕๐ กิโลกรัม เป็นเงิน ๑๕๐.- บาท

๗.๕ ค่าจ้างเหมาจัดซื้ออาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม จำนวน ๑ มื้อ สำหรับผู้เข้าอบรม จำนวน ๖๑ คน
เป็นเงิน ๓,๖๖๐.- บาท ประกอบด้วย

๑. ภาคเช้า ประกอบด้วย

- แยมโร	จำนวน ๖๑ ชิ้นๆละ ๑๐ บาท เป็นเงิน ๖๑๐.- บาท
- น้ำผลไม้รส	จำนวน ๖๑ กล่องๆละ ๑๐ บาท เป็นเงิน ๖๑๐.- บาท
- น้ำดื่มขนาด ๖๐๐ มล.	จำนวน ๖๑ ขวดๆละ ๑๐ บาท เป็นเงิน ๖๑๐.- บาท

๒. ภาคบ่าย ประกอบด้วย

- ขนมปังคัสตอส	จำนวน ๖๑ ชิ้นๆละ ๑๐ บาท เป็นเงิน ๖๑๐.- บาท
- นมเปรี้ยวคัสตอส	จำนวน ๖๑ กล่องๆละ ๑๐ บาท เป็นเงิน ๖๑๐.- บาท
- น้ำดื่มขนาด ๖๐๐ มล.	จำนวน ๖๑ ขวดๆละ ๑๐ บาท เป็นเงิน ๖๑๐.- บาท

๗.๖ ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๕ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐.- บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐.- บาท

๗.๗ ค่าวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการอบรม เป็นเงิน ๑,๕๒๕.- บาท

- แผ่นออบแบบกระดุม ขนาด A๔ จำนวน ๖๑ แผ่นๆ ละ ๑๕ บาท	เป็นเงิน ๙๑๕.- บาท
- สมุดปกอ่อน	จำนวน ๖๑ เล่มๆ ละ ๕ บาท เป็นเงิน ๓๐๕.- บาท
- ปากกาสีน้ำเงิน	จำนวน ๖๑ ด้ามๆ ละ ๕ บาท เป็นเงิน ๓๐๕.- บาท

รวมเป็นเงิน ๑๒,๘๖๕.- บาท (หนึ่งหมื่นสองพันแปดร้อยหกสิบห้าบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถตรวจสอบได้

**สรุปจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร
เทศบาลตำบล กม.5 อำเภอเมือง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์**

วันศุกร์ที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบล กม.5 (ชั้น ๒)

๑. นายสมคิด	วอทอง	นายกเทศมนตรีตำบล กม.5
๒. นายอำพัน	ชุ่มแอ่น	รองนายกเทศมนตรีตำบล กม.5
๓. นายสมบัติ	เนินทราย	เลขานายกเทศมนตรีตำบล กม.5
๔. นายเสรี	อุบลน้อย	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบล กม.5
๕. นายสุธี	ลิ้มปนะวงศานนท์	ประธานสภาเทศบาลตำบล กม.5
๖. นายภาศิม	แสงดี	รองประธานสภาเทศบาลตำบล กม.5
๗. นายมานิตย์	จิตรชัยกาญจน์	สมาชิกสภาเทศบาลตำบล กม.5
๘. นายสมนึก	ลิ้มปนะวงศานนท์	สมาชิกสภาเทศบาลตำบล กม.5
๙. นายโสภณ	แสงทอง	สมาชิกสภาเทศบาลตำบล กม.5
๑๐. นายสามารถ	อยู่ประจำ	สมาชิกสภาเทศบาลตำบล กม.5
๑๑. นายประยงค์	สังข์ศิริ	สมาชิกสภาเทศบาลตำบล กม.5
๑๒. นายสุนัน	หาญกล้า	สมาชิกสภาเทศบาลตำบล กม.5
๑๓. นายประเทือง	ช่วยทิพย์	สมาชิกสภาเทศบาลตำบล กม.5
๑๔. นายประมุข	สุดพิพัฒน์	สมาชิกสภาเทศบาลตำบล กม.5
๑๕. นายสมพงษ์	ศิรินันท์	ปลัดเทศบาลตำบล กม.5
๑๖. นางวินต์	ปานน้อย	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
๑๗. นางสาวน้ำเพชร	ปุดา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๘. นางสาวนิรภักดิ์	สังระรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๑๙. นางสาวพิชชา	ปัดเมฆ	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
๒๐. นางสาวภัทราภรณ์	พรมสะอาด	เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน
๒๑. นางรุ่งทิพย์	สกุลดิษฐ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๒๒. นายสมชาย	อยู่ยงสถิตย์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน
๒๓. นายอาคม	อำพันแสง	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน
๒๔. นางจุรีรัตน์	ศรีวิสุทธิ	ผู้อำนวยการกองคลัง
๒๕. นางณณมล	อุบกิจ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๒๖. นางวรรณภา	สุขประเสริฐ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๒๗. นางสาวสุมาลี	สนธิรักษ์	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
๒๘. นายสมหวัง	มุลโพธิ์ทอง	นายช่างโยธาชำนาญงาน
๒๙. นายนิพนธ์	ภมรสูตร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๓๐. นายสมคิด	พรรณไวย์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข
๓๑. นางสาวพิชญภา	ศิริวัฒน์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๓๒. นางสาววรรณภา	คำบึงกลาง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๓๓. นางสาวพรพรรณ	เกตุรักษา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๓๔. นางกานดา	ลอยบ้านแพ้ว	ครูศ.ศ.๑
๓๕. นางสาวสมร	ลักษณะวันชัย	ครูศ.ศ.๑
๓๖. นายเสรี	สำราญรมย์	ลูกจ้างประจำ

๓๗. นางสาวนัทธมน	พิพิธมโน	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๓๘. นางนิภาพร	แดงโชติ	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๓๙. นางณิชาภา	บุษบา	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๔๐. นายชัย	จันทร์ศรีสกุล	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๔๑. นางสาวนันทนา	วีเชียรฉาย	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๔๒. นางสาวรัชฎา	น้ำกลั่น	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๔๓. นางสาวธนกกร	แดงใส	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๔๔. นางสาวสุพัตติ	ทองมี	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๔๕. นายบุญเอก	อ่วมอ่วม	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๔๖. นายเอกชัย	ทับทิมทอง	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๔๗. นายสมหมาย	ทองมี	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๔๘. นายพรหมมิตร	ทองคำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๔๙. นางธัญญา	ชุมจิตต์	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๕๐. นายประดิษฐ์	โสภกา	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๕๑. นางเขาวนา	ครุฑยักข์	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๕๒. นางสาวเจนจิรา	สายคล้าย	พนักงานจ้างตามภารกิจ

โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๒ คน จากกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ จำนวน ๖๑ คน มีผู้เข้าร่วมโครงการคิดเป็นร้อยละ ๘๕

สรุปผลการประเมินโครงการ

โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๒ คน ในวันที่ ๓๑ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.

สรุปแบบประเมินความพึงพอใจ

จากแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร จัดโดย สำนักปลัดเทศบาล งานกาเจ้าหน้าที่ เก็บข้อมูลจากผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๕๒ คน ตอบแบบประเมิน ความพึงพอใจจำนวน ๕๒ คน สรุปข้อมูลได้ดังนี้

เกณฑ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูลมีระดับคะแนน ดังนี้

มีความพึงพอใจมากที่สุด	ระดับคะแนนเท่ากับ ๕
มีความพึงพอใจมาก	ระดับคะแนนเท่ากับ ๔
มีความพึงพอใจปานกลาง	ระดับคะแนนเท่ากับ ๓
มีความพึงพอใจน้อย	ระดับคะแนนเท่ากับ ๒
มีความพึงพอใจควรปรับปรุง	ระดับคะแนนเท่ากับ ๑

การหาค่าเฉลี่ย เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยกับเกณฑ์การประเมินค่าเฉลี่ย

ค่าเฉลี่ยระดับ ๔.๒๑ - ๕.๐๐	มีความพึงพอใจมากที่สุด
ค่าเฉลี่ยระดับ ๓.๔๑ - ๔.๒๐	มีความพึงพอใจมาก
ค่าเฉลี่ยระดับ ๒.๖๑ - ๓.๔๐	มีความพึงพอใจปานกลาง
ค่าเฉลี่ยระดับ ๑.๘๑ - ๒.๖๐	มีความพึงพอใจน้อย
ค่าเฉลี่ยระดับ ๑.๐๐ - ๑.๘๐	มีความพึงพอใจควรปรับปรุง

ส่วนที่ ๑ ผลการวิเคราะห์แสดงความพึงพอใจในการเข้ารับการฝึกอบรม

ตารางที่ ๑ แสดงความเห็นเกี่ยวกับวิทยาการ

ข้อ	รายการประเมิน	ระดับความคิดเห็น (N=๓๒)						ระดับความพึงพอใจ
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ควรปรับปรุง	ค่าเฉลี่ยระดับ	
๑.	ความรู้และประสบการณ์ในการบรรยาย	๒๙ (๙๐.๖๒)	๒๐ (๖๒.๕๐)	๓ (๙.๓๗)	๐ (๐.๐)	๐ (๐.๐)	๔.๕๐ (๘๕.๒๕)	มากที่สุด
๒.	ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้	๒๘ (๘๗.๕๐)	๒๒ (๖๖.๐๗)	๒ (๖.๒๕)	๐ (๐.๐)	๐ (๐.๐)	๔.๕๐ (๘๕.๒๕)	มากที่สุด
๓.	ความสามารถในการสร้างบรรยากาศการเรียนรู้	๒๙ (๙๐.๖๒)	๒๑ (๖๕.๖๒)	๒ (๖.๒๕)	๐ (๐.๐)	๐ (๐.๐)	๔.๕๐ (๘๕.๒๕)	มากที่สุด
๔.	ความชัดเจนในการตอบข้อซักถามให้คำแนะนำ	๒๗ (๘๔.๖๖)	๒๒ (๖๖.๐๗)	๓ (๙.๓๗)	๐ (๐.๐)	๐ (๐.๐)	๔.๔๖ (๘๕.๒๕)	มากที่สุด
๕.	ความเหมาะสมของวิทยาการโดยรวม	๓๒ (๑๐๐.๐๐)	๑๘ (๕๖.๒๕)	๒ (๖.๒๕)	๐ (๐.๐)	๐ (๐.๐)	๔.๕๘ (๘๕.๒๕)	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยรวม							๔.๕๓	มากที่สุด
ร้อยละ							๙๐.๒๓	

ส่วนที่ ๒ ผลการวิเคราะห์แสดงความพึงพอใจโครงการฝึกอบรม

ตารางที่ ๒ แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับโครงการด้านความเหมาะสม

ข้อ	รายการประเมิน	ระดับความคิดเห็น (N=๓๒)						ระดับความพึงพอใจ
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ควรปรับปรุง	ค่าเฉลี่ยระดับ	
๑.	ความเหมาะสมของสถานที่	๓๐ (๙๓.๗๕)	๑๙ (๖๐.๖๒)	๓ (๙.๓๗)	๐ (๐.๐)	๐ (๐.๐)	๔.๕๖ (๘๕.๒๕)	มากที่สุด
๒.	ระยะเวลาการฝึกอบรม	๒๖ (๘๑.๒๕)	๒๓ (๗๑.๘๗)	๕ (๑๕.๖๒)	๐ (๐.๐)	๐ (๐.๐)	๔.๔๐ (๘๕.๒๕)	มากที่สุด
๓.	ความเหมาะสมของเนื้อหาในการอบรม	๒๗ (๘๔.๖๖)	๒๒ (๖๖.๐๗)	๓ (๙.๓๗)	๐ (๐.๐)	๐ (๐.๐)	๔.๔๖ (๘๕.๒๕)	มากที่สุด
๔.	ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม	๒๘ (๘๗.๕๐)	๒๒ (๖๖.๐๗)	๒ (๖.๒๕)	๐ (๐.๐)	๐ (๐.๐)	๔.๕๐ (๘๕.๒๕)	มากที่สุด
๕.	ความพึงพอใจในการอบรมในครั้งนี้	๓๐ (๙๓.๗๕)	๒๓ (๗๑.๘๗)	๓ (๙.๓๗)	๐ (๐.๐)	๐ (๐.๐)	๔.๕๖ (๘๕.๒๕)	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยรวม							๔.๕๔	มากที่สุด
ร้อยละ							๘๙.๗๗	

จากตารางที่ ๑ พบว่าผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจต่อการฝึกอบรมของวิทยาการโดยภาพรวม คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๒๓ และตารางที่ ๒ ตอบแบบประเมินความพึงพอใจต่อการฝึกอบรมความเหมาะสมของโครงการโดยภาพรวม คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๗๗

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนออื่น ๆ

ไม่มี

โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร
วันศุกร์ที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบล กม.๕
เทศบาลตำบล กม.๕ อำเภอเมืองฯ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

