



ส่วนราชการ เทศบาลตำบล กม.5 สำนักปลัดเทศบาล

ที่ ปจ ๕๖๕๐๓/..... วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยงานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เพื่อรายงานผลเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ผ่านมา เพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ การมีคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในการปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล (ตามเอกสารที่แนบ)

(นางสาวน้ำเพชร ปู่ดำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นางวันดี ปานน้อย)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล

(นางจุรีรัตน์ ศรีวิสุทธิ)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบล กม.5

ความเห็นนายแพทย์คัมภีร์

(นายเกียรติศักดิ์ นุชนงค์)

นายกเทศมนตรีตำบล กม.5

รายงานผลการดำเนินการพัฒนาบุคลากร
เทศบาลตำบล กม.5 อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ด้านพัฒนาบุคลากร

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	กิจกรรม/โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลาการเข้ารับ การอบรม	หมายเหตุ
๑	นางจุรรัตน์ ศรีวิสุทธิ นางณมล ฤปกิจ	ผู้อำนวยการกองคลัง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	อบรมเชิงปฏิบัติการในการใช้งานโปรแกรมแผนที่และ ทะเบียนทรัพย์สิน	๑๘-๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	
๒	นางจุรรัตน์ ศรีวิสุทธิ นางวรรณ สุขประเสริฐ	ผู้อำนวยการกองคลัง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน	การบันทึกบัญชีและปฏิบัติงานในระบบบัญชี คอมพิวเตอร์	๑๘-๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	
๓	นางสาวพิชญภา ศิริวัฒน์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	มหัศจรรย์ ๑,๐๐๐ วันแรกของชีวิตเขตสุขภาพที่ ๕	๒๖-๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	
๔	นายนิพนธ์ ภมรสุนทร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายควบคุมอาคาร กฎหมายชุดที่ดินและแผนที่ดินและการกระทรวงอื่นที่ เกี่ยวข้อง	๒๗-๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	
๕	นางสาววรรณภา คำบึงกลาง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	พัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายจ่ายของสถานศึกษา	๓-๔ ธันวาคม ๒๕๖๓	
๖	นางสาววรรณภา คำบึงกลาง นางสายสมร ลักขณลาวัณย์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ครู คศ.๑	บันทึกบัญชีระหว่างกันองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นกับ โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๒๙-๓๑ มกราคม ๒๕๖๔	
๗	นางสาวนันทิยา สังฆะรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ	เทคนิคการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐	๓๑-๒๑ มีนาคม ๒๕๖๔	

ประเด็น	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
ด้านการสรรหา	ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาบุคคลเป็นพนักงานของเทศบาล ตำบล กม. 5 ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ จำนวน ๒ อัตรา ประกอบด้วย ๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สำนักปลัดเทศบาล ๒. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานจมน้ำจืดน้ำ กองการประปา - พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณสมบัติของผู้สมัครไม่ผ่านหลักเกณฑ์ที่กำหนด - พนักงานจ้างทั่วไป มีหนังสือเรียกผู้ผ่านการสรรหาให้มารายงานตัวและปฏิบัติหน้าที่ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ - เทศบาลตำบล กม.5 โดยทุกส่วนราชการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งและมอบหมายหน้าที่ ความรับผิดชอบภายในส่วนราชการให้เป็นปัจจุบัน - เทศบาลตำบล กม.5 ได้มีคำสั่งให้พนักงานเทศบาลรักษาการในตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำสั่ง ๓ ปี ปัจจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒)	
ด้านการใช้ประโยชน์		

ประเด็น	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
การพัฒนาบุคลากร	เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ระลอกใหม่ จึงทำให้ต้องชะลอการส่งพนักงานเข้ารับการอบรม และงดการจัดอบรม พนักงานในหน่วยงาน	-